

7.5.3 Historique de l'évolution du cours de Bourse de l'action bioMérieux

Périodes	Cours le plus haut (en euros)	Cours le plus bas (en euros)	Dernier cours (en euros)
2020	144,8	75,00	115,40
2019	83,15	53,10	79,35
2018	83,15	53,10	57,50
2017	74,80	47,52	74,69
2016	47,45	32,67	47,30

Source : Thomson Reuters Eikon, cours recalculé postdivision par 3 du nominal.

7.6 POLITIQUE DE DISTRIBUTION DES DIVIDENDES

La politique de distribution est établie en fonction de l'analyse pour chaque exercice, des bénéfices de la Société, de sa situation financière et de tout autre facteur jugé pertinent par le Conseil d'administration.

Les dividendes non réclamés sont, dans un délai de cinq ans à compter de la date de leur mise en paiement, prescrits au profit de l'État.

Pour répondre aux enjeux de solidarité et de responsabilité sans précédents qu'imposait la situation, le Conseil d'administration a décidé, mi-2020, de réduire exceptionnellement de moitié le dividende 2019, qu'il avait initialement

fixé à 0,38 euro par action. La différence, soit environ 22 millions d'euros, a été destinée à des actions de solidarité dans ses pays d'implantation (cf. § 3.7.3.1).

En 2021, le Conseil d'administration proposera à l'approbation de l'Assemblée générale du 20 mai 2021, un dividende de 0,62 euro par action, portant à 73,4 millions d'euros le montant total qui serait distribué le 8 juin 2021.

Le tableau ci-dessous décrit le montant (en euros) des dividendes distribués par la Société au cours des trois derniers exercices.

Exercice clos le	Dividende distribué (en euros) *	Dividende par action (en euros) *
31/12/2019	22 488 632	0,19
31/12/2018	41 426 427	0,35
31/12/2017	40 242 815	0,34

* La Société n'a pas perçu de dividende au titre des actions qu'elle détenait en propre lors du détachement du coupon. Le montant correspondant de dividende a été affecté en « report à nouveau ». Par ailleurs, il est précisé que le dividende annuel était éligible à l'abattement bénéficiant aux seules personnes physiques fiscalement domiciliées en France conformément aux dispositions de l'article 158.3 alinéa 2 du Code général des impôts.

7.7 RAPPORT SPÉCIAL SUR LES ATTRIBUTIONS GRATUITES D'ACTIONS ET LES ATTRIBUTIONS D'OPTIONS DE SOUSCRIPTION

Ce rapport est établi conformément aux dispositions des articles L. 225-184 et L. 225-197-4 du Code de commerce. Aucun plan d'options de souscription ou d'achat d'actions de la Société n'est en vigueur. Ni la Société, ni une société du Groupe n'a consenti d'options de souscription ou d'achat d'actions de la Société à un mandataire ou à un salarié au cours de l'exercice 2020. À la date du présent rapport, il n'existe aucune option de souscription ou d'achat d'actions de la Société susceptible d'être exercée.

Faisant utilisation de la délégation accordée par l'Assemblée générale mixte du 30 juin 2020, dans le cadre de plans d'attributions gratuites d'actions fixés par le

Conseil d'administration, le Conseil d'administration a attribué, après consultation du Comité ressources humaines et RSE, 126 026 actions, durant l'exercice clos le 31 décembre 2020.

À ce titre, la Société a procédé à une attribution gratuite d'actions à un mandataire social au titre de son mandat détenu dans la Société. Ainsi, le Conseil d'administration a attribué gratuitement à M. Pierre Boulud, Directeur Général Délégué, 6 375 actions (plan EC 2020 A&B).

Les actions attribuées gratuitement au cours de l'exercice 2020 se répartissent comme suit :

Date d'attribution	Nombre d'actions attribuées	Cours de l'action (en euros)
1 ^{er} septembre 2020	126 026	125,00

Les actions attribuées gratuitement et non encore définitivement acquises à la clôture de l'exercice 2020 se répartissent comme suit :

Date d'attribution	Cours de l'action (en euros)	Société qui emploie le bénéficiaire	Nombre d'actions attribuées	Catégorie de bénéficiaires
1 ^{er} septembre 2020		bioMérieux SA	29 000	8 membres du Comité de Direction dont 1 mandataire social 8 MEMBRES DU COMITÉ DE DIRECTION DONT 1 MANDATAIRE SOCIAL
TOTAL PLAN EC 2020 (A&B)	125,00		29 000	
1 ^{er} septembre 2020		Astute Medical Inc.	1 182	3 employés
		BioFire Diagnostics LLC	25 426	100 employés
		bioMérieux Algeria	141	1 employé
		bioMérieux Argentina	378	3 employés
		bioMérieux Australia P/L	218	2 employés
		bioMérieux Belgium	589	2 employés
		bioMérieux Brasil SA	954	4 employés
		bioMérieux Chile Spa	817	2 employés
		bioMérieux China limited	589	2 employés
		bioMérieux Colombia SAS	365	1 employé
		bioMérieux Diagnostik AS	224	1 employé
		bioMérieux Dubaï	218	2 employés
		bioMérieux Greece Hellas SA	817	2 employés
		bioMérieux Inc.	17 788	60 employés
		bioMérieux India	1 628	5 employés
		bioMérieux Italy Spa	813	4 employés
		bioMérieux Japan Ltd	743	4 employés
		bioMérieux Korea Co.	730	3 employés
		bioMérieux Mexico SA de CV	506	2 employés
		bioMérieux Polska Sp Zoo	224	1 employé
		O.O.O bioMérieux (Russia)	77	1 employé
		bioMérieux SA	33 532	98 employés
		bioMérieux Saudi Arabia	141	1 employé
		bioMérieux Shanghai Biotech co. Ltd	224	1 employé
		bioMérieux Singapore	1 460	6 employés
		bioMérieux South Africa	141	1 employé
		bioMérieux Spain SA	2 076	7 employés
		bioMérieux SSC Europe Sp Zoo	365	1 employé
		bioMérieux UK Ltd	1 064	2 employés
		bioMérieux China Ltd – TW Branch	141	1 employé
		bioMérieux Shanghai	3 090	11 employés
		Invisible Sentinel	365	1 employé
TOTAL PLAN TPGL 2020 (A&B)	125,00		97 026	335 TALENT POOL & GLOBAL LEADERS
TOTAL GÉNÉRAL			126 026	443

Durée de la période d'acquisition

Dans les plans d'attribution gratuite d'actions 2020, une période d'acquisition de trois ans est prévue, à compter de la décision d'attribution avant que les bénéficiaires ne puissent devenir propriétaires des actions correspondantes.

Critères et conditions d'attribution

Au cours de l'exercice, le Conseil d'administration a décidé, sur recommandation du Comité ressources humaines et

RSE, d'attribuer gratuitement des actions qui seront définitivement acquises, (i) sous condition de présence et (ii) sous conditions de présence et de performance.

Livraison des titres

À l'issue de la période d'acquisition, la Société, sous réserve du respect des conditions et critères d'acquisition fixés par le Conseil d'administration, transfère au bénéficiaire le nombre d'actions déterminé par le Conseil d'administration.

Durée de la période de conservation

Les plans d'attribution gratuite d'actions 2020 ne prévoient aucune période de conservation.

Droits des bénéficiaires

En cas d'incessibilité de ses actions, comme tout actionnaire, le bénéficiaire d'une attribution définitive peut exercer pendant la période de conservation les droits attachés aux actions attribuées :

- droit préférentiel de souscription ;
- droit de communication ;

- droit de participer aux Assemblées ;
- droit de vote ;
- droit aux dividendes et éventuellement réserves distribuées.

Historique des attributions gratuites d'actions (tableau 10)

Le tableau ci-dessous récapitule, au 31 décembre 2020, l'ensemble des modalités des attributions gratuites d'actions et d'actions de performance, sous réserve de la réalisation de conditions de présence et pour certaines attributions, de conditions de performance fixées par le Conseil d'administration de la Société :

Date d'Assemblée	Nom du plan	Date du Conseil	Nombre total d'actions attribuées gratuitement	Nombre de bénéficiaires	Dont à mandataire social	Date d'acquisition des actions	Date de fin de période de conservation	Nombre cumulé d'actions annulées ou caduques	Actions attribuées gratuitement au cours de l'exercice	Actions attribuées gratuitement restantes en fin d'exercice
30 juin 2020	Plan EC 2020	1 ^{er} septembre 2020	29 000	8	1	1 ^{er} septembre 2023	1 ^{er} septembre 2023	0	0	29 000
30 juin 2020	Plan TPG 2020	1 ^{er} septembre 2020	97 026	335	0	1 ^{er} septembre 2023	1 ^{er} septembre 2023	2 500	0	94 526
17 mai 2018	Plan Invisible Sentinel	26 février 2019	22 300	10	0	26 février 2022	26 février 2022	0	0	22 300
17 mai 2018	Plan EXCOM 2019	26 février 2019	80 510	12	0	26 février 2022	26 février 2022	27 220	0	53 290
17 mai 2018	Plan BioFire 2019	26 février 2019	26 250	7	0	26 février 2022	26 février 2022	11 250	0	15 000
17 mai 2018	Plan Global Leader/TP 2019	3 septembre 2019	137 129	358	0	3 septembre 2022	3 septembre 2022	5 021	0	132 108
17 mai 2018	Plan Global Leader ^(a) 2018	20 décembre 2018	8 412	39	0	20 décembre 2021	20 décembre 2021	375	0	8 037
17 mai 2018	Plan Global Leader ^(b) 2018	4 septembre 2018	105 273	212	0	4 septembre 2021	4 septembre 2021	7 675	0	97 598
17 mai 2018	Plan Global Leader ^(a) 2018	17 mai 2018	15 000	1	0	17 mai 2022	17 mai 2022	0	0	15 000
17 mai 2018	Plan EXCOM 2018	17 mai 2018	20 000	1	0	17 mai 2022	17 mai 2022	0	0	20 000
26 mai 2016	Plan Global Leader BFX 2018	27 février 2018	21 000	7	0	27 février 2021	27 février 2021	9 000	0	12 000
26 mai 2016	Plan OPUS International	15 décembre 2017	7 716	417	0	15 décembre 2021	15 décembre 2021	1 148	0	6 568
26 mai 2016	Plan Global Leader ^(a) 2017	28 février 2017	9 300	2	0	28 février 2021	28 février 2021	0	0	9 300
26 mai 2016	Plan Global Leader 2017	28 février 2017	15 000	1	0	28 février 2021	28 février 2021	0	0	15 000
26 mai 2016	Plan Global Leader 2017	28 février 2017	6 000	1	0	28 février 2020	28 février 2020	0	6 000	0
26 mai 2016	Plan Global Leader ^(b) 2017	28 février 2017	1 500	1	0	28 février 2020	28 février 2020	0	1 500	0
28 mai 2015	Plan Global Leader 2015	1 ^{er} mars 2016	2 700	3	0	1 ^{er} mars 2020	1 ^{er} mars 2020	1 800	900	0

(a) Actions gratuites attribuées sous conditions de performance.

(b) Actions gratuites attribuées sous conditions de performance sauf 24 200 actions sous seules conditions de présence.

(c) Période de deux ans additionnelle pour les bénéficiaires français.

Attributions d'actions de performance au cours de l'exercice 2020 aux salariés

Au cours de l'exercice 2020, les 10 salariés non mandataires sociaux du Groupe auxquels ont été attribuées le plus d'actions de performance ont bénéficié d'un nombre total de 28 917 actions.