

BILAN SOCIAL 2018



BILAN SOCIAL 2018 – FRANCE

1. EMPLOI

PAGE 1	1.1. EFFECTIF AU 31 DECEMBRE PAR COLLEGE ET PAR SEXE <ul style="list-style-type: none">• 1.1.1. Tableau Global Etablissement• 1.1.2. Répartition de l'effectif par catégories
PAGE 3	1.2. EFFECTIF MENSUEL MOYEN
PAGE 3	1.3. EFFECTIF PERMANENT
PAGE 4	1.4. REPARTITION DE L'EFFECTIF PAR AGE
PAGE 6	1.5. REPARTITION DE L'EFFECTIF PAR ANCIENNETE
PAGE 8	1.6. REPARTITION DE L'EFFECTIF AU 31/12 PAR NIVEAU ET PAR SEXE

PAGE 9	1.7. CONTRAT A DUREE DETERMINEE <ul style="list-style-type: none">• 1.7.1. CDD mensuel moyen par catégorie• 1.7.2. CDD mensuel moyen par motif
PAGE 10	1.8. TRAVAILLEURS INTERIMAIRES ET STAGIAIRES
PAGE 11	1.9. MOUVEMENTS DU PERSONNEL
PAGE 12	1.10. TRANSFORMATION DES CDD EN CDI
PAGE 13	1.11. PROMOTIONS : CHANGEMENTS DE NIVEAU CCN
PAGE 14	1.12. ABSENTEISME
PAGE 15	1.13. TRAVAILLEURS HANDICAPES
PAGE 15	1.14. MALADIES PROFESSIONNELLES

2. REMUNERATION

PAGE 16	2.1. REMUNERATIONS DE L'EFFECTIF AU 31 DECEMBRE
PAGE 17	2.2. REMUNERATIONS DE L'EFFECTIF PERMANENT 2.3. RAPPPORT ENTRE SALAIRE MOYEN CADRES ET SALAIRE MOYEN EMPLOYES
PAGE 19	2.4 MONTANT GLOBALE DES 10 REMUNERATIONS LES PLUS ELEVEES 2.5 CHARGES ACCESSOIRES 2.6 PARTICIPATION 2.7 INTERESSEMENT 2.8 PRIME SUR OBJECTIFS 2.9 PRIME SUR VENTES

3. CONDITIONS DE TRAVAIL

PAGE 20	3.1. CONDITIONS D'HYGIENE ET DE SECURITE <ul style="list-style-type: none">• 3.1.1. Accident du travail et de trajet
---------	--

PAGE 22	3.2. AUTRES CONDITIONS DE TRAVAIL
	• 3.2.1.Organisation du temps de travail
	3.2.2. Personnel exposé à plus de 85 dB

4. FORMATION

PAGE 23	4.1. BILAN DES EFFECTIFS FORMES
PAGE 24	4.2. HEURES ET STAGIAIRES PAR NATURE DE STAGE ET CSP
PAGE 25	4.3. DETAIL DES HEURES DE FORMATION PAR CSP, SEXE, TYPE
PAGE 26	4.4. BILAN DES DEPENSES DE FORMATION
PAGE 27	4.5. CONGES DE FORMATION
PAGE 27	4.6. CONTRATS D'APPRENTISSAGE

5. CONDITIONS DE VIE RELEVANT DE L'ENTREPRISE

PAGE 28	5.1. COMITE D'ETABLISSEMENT
	• 5.1.1.Subventions
PAGE 28	5.2. AUTRES AVANTAGES A LA CHARGE DE L'ENTREPRISE
	• 5.2.1.Cafétéria
	• 5.2.2.Tickets restaurant
	• 5.2.3 Médailles du travail
	• 5.2.4 Transports
	• 5.2.5 Perco
	• 5.2.6 Opus
	• 5.2.7 CESU
	• 5.2.8 Activités communes

6. RELATIONS PROFESSIONNELLES

PAGE 29	6.1. COMITE CENTRAL D'ENTREPRISE
PAGE 29	6.2. ACCORDS CONCLUS DANS L'ENTREPRISE
PAGE 29	6.3. INFORMATION ET COMMUNICATION
PAGE 30	6.4. PROCEDURES

Chapitre 1

EMPLOI

1.1. EFFECTIF AU 31 DECEMBRE PAR COLLEGE ET PAR SEXE

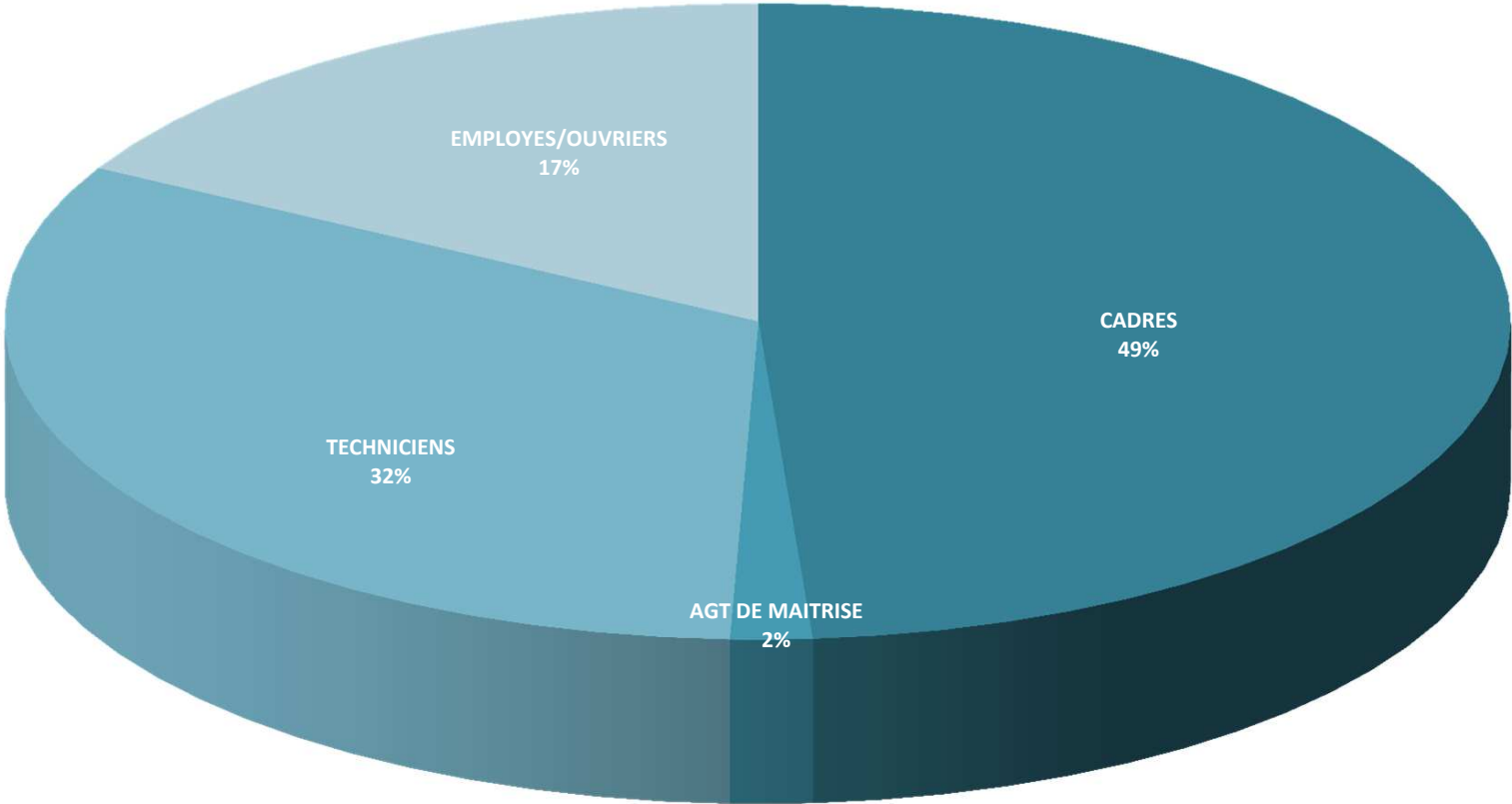
1.1.1. Tableau Global Etablissement

	CADRES			AGT DE MAITRISE			TECHNICIENS			EMPLOYES/OUVRIERS			TOTAL		
	2016	2017	2018	2016	2017	2018	2016	2017	2018	2016	2017	2018	2016	2017	2018
EFFECTIF TOTAL															
Femmes	831	894	946	15	16	22	861	878	860	339	360	341	2046	2148	2169
Hommes	912	926	951	49	44	46	372	394	398	311	316	319	1644	1680	1714
Total	1743	1820	1897	64	60	68	1233	1272	1258	650	676	660	3690	3828	3883
DONT SALARIES SOUS CDD															
Femmes	27	38	36	1	1	0	109	129	110	32	44	34	169	212	180
Hommes	23	22	19	1	0	0	56	74	71	24	27	31	104	123	121
Total	50	60	55	2	1	0	165	203	181	56	71	65	273	335	301
DONT SALARIES ETRANGERS															
Femmes	38	44	52	1	1	1	16	14	11	9	12	13	64	71	77
Hommes	35	38	38	1	1	2	6	7	7	8	11	11	50	57	58
Total	73	82	90	2	2	3	22	21	18	17	23	24	114	128	135

7,75 % de l'effectif au 31/12/2018 est titulaire d'un contrat à durée déterminée.

L'effectif de nationalité étrangère représente 3,47% de l'effectif total au 31/12/2018

1.1.2. Répartition de l'effectif par catégories



1.2. EFFECTIF MENSUEL MOYEN

	CADRES			AGENTS DEMATRISE			TECHNICIENS			EMPLOYES / OUVRIERS			TOTAL		
	2016	2017	2018	2016	2017	2018	2016	2017	2018	2016	2017	2018	2016	2017	2018
FEMMES	822	870	939	14	17	19	858	871	863	329	349	346	2023	2107	2167
HOMMES	890	921	939	50	46	46	372	382	396	301	311	312	1612	1660	1693
TOTAL	1711	1791	1878	63	63	65	1230	1253	1259	630	660	658	3635	3767	3860

L'effectif mensuel moyen correspond au douzième de la somme des effectifs (CDI et CDD) inscrits au dernier jour du mois.

1.3. EFFECTIF PERMANENT

	CADRES			AGENTS DEMATRISE			TECHNICIENS			EMPLOYES / OUVRIERS			TOTAL		
	2016	2017	2018	2016	2017	2018	2016	2017	2018	2016	2017	2018	2016	2017	2018
FEMMES	772	777	857	13	14	21	749	731	743	295	305	305	1829	1827	1926
HOMMES	851	853	887	47	44	45	312	312	330	270	278	273	1480	1487	1535
TOTAL	1623	1630	1744	60	58	66	1061	1043	1073	565	583	578	3309	3314	3461

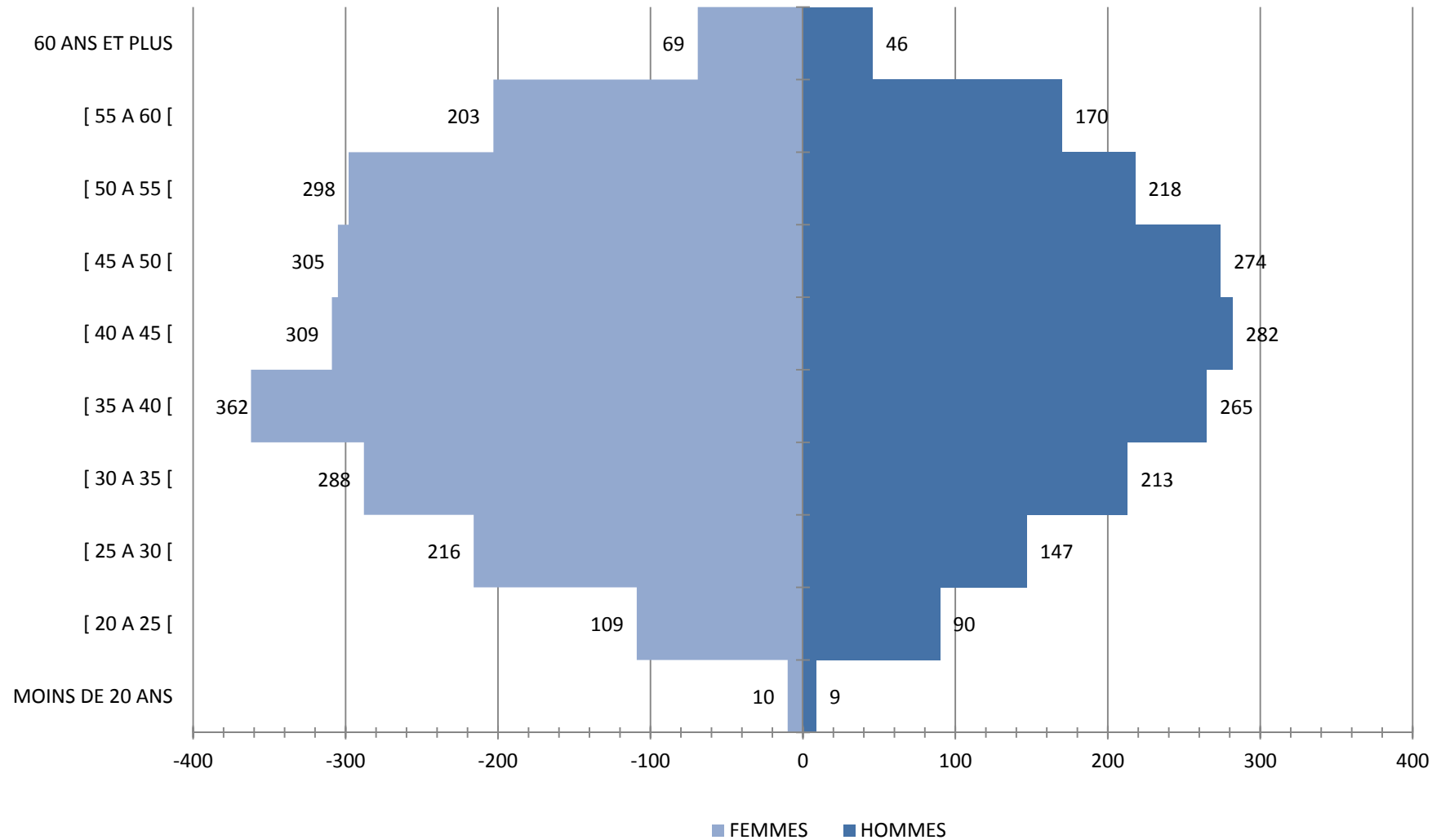
L'effectif permanent correspond à l'ensemble des salariés (CDI et CDD) inscrits au 31 décembre de l'année considérée et dont l'entrée s'est effectuée au plus tard le 1er jour ouvré de cette même année.

1.4. REPARTITION DE L'EFFECTIF PAR AGE

AGE	FEMMES			HOMMES			TOTAL		
	2016	2017	2018	2016	2017	2018	2016	2017	2018
MOINS DE 20 ANS	5	6	10	5	6	9	10	12	19
[20 A 25 ANS [97	121	109	80	100	90	177	221	199
[25 A 30 ANS [219	235	216	151	149	147	370	384	363
[30 A 35 ANS [278	282	288	205	193	213	483	475	501
[35 A 40 ANS [343	356	362	263	267	265	606	623	627
[40 A 45 ANS [294	307	309	302	297	282	596	604	591
[45 A 50 ANS [302	293	305	257	259	274	559	552	579
[50 A 55 ANS [280	297	298	217	224	218	497	521	516
[55 A 60 ANS [175	189	203	129	147	170	304	336	373
60 ANS ET PLUS	53	62	69	35	38	46	88	100	115
AGE MOYEN	41,05	40,97	41,36	41,25	41,39	41,61	41,04	41,15	41,47

Age moyen	2016	2017	2018	2016	2017	2018	2016	2017	2018
Cadres	41,48	41,61	41,90	43,44	43,72	43,95	42,51	42,68	42,93
Agents de Maîtrise	38,93	36,94	37,64	41,80	42,52	42,80	41,13	41,03	41,13
Techniciens	40,21	40,21	40,74	38,12	37,61	37,93	39,58	39,40	39,85
Employés-Ouvriers	42,21	41,38	41,64	38,47	39,11	39,03	40,42	40,32	40,38

Pyramide des âges / Ensemble des salariés

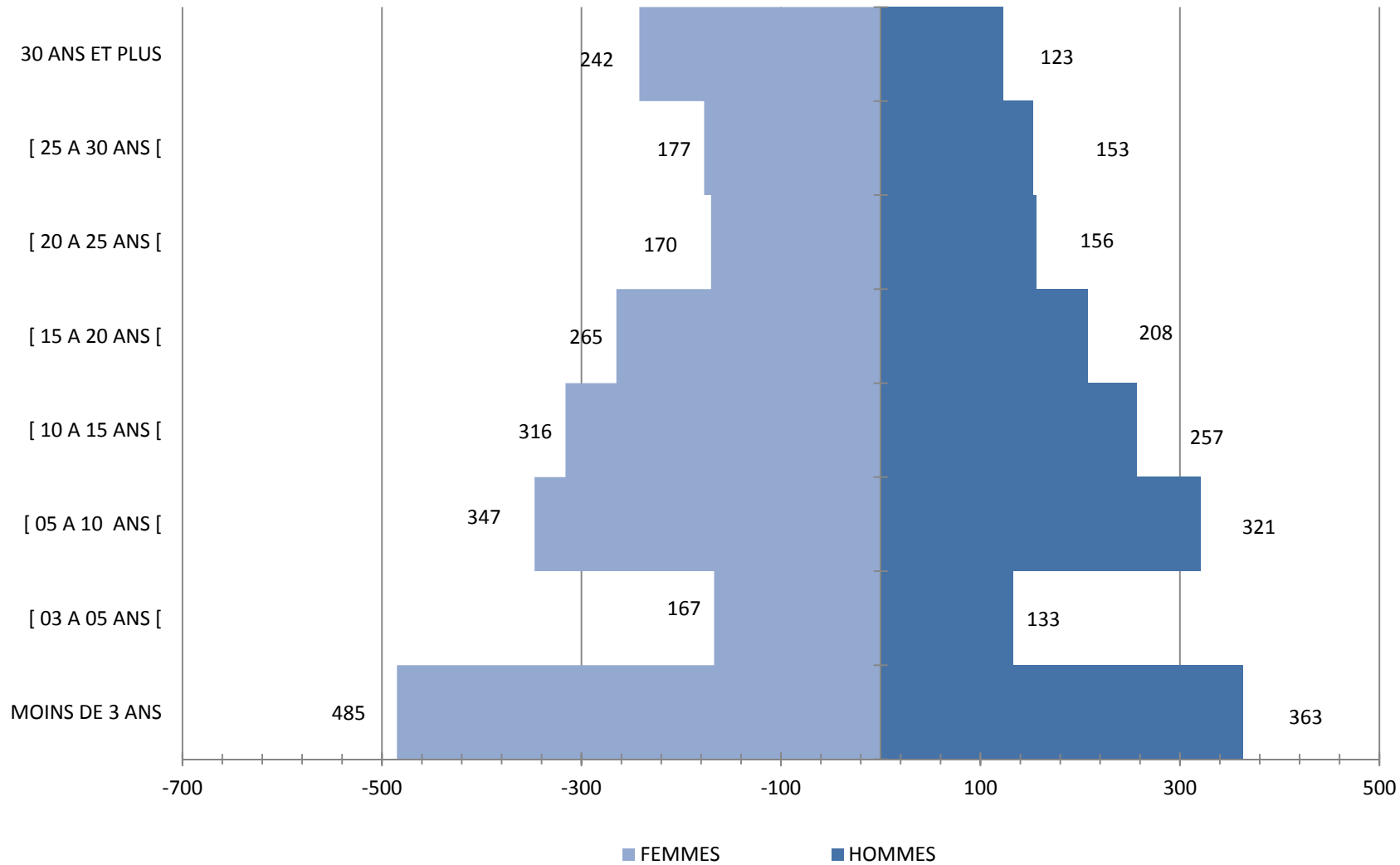


1.5. REPARTITION DE L'EFFECTIF PAR ANCIENNETE

ANCIENNETE	FEMMES			HOMMES			TOTAL		
	2016	2017	2018	2016	2017	2018	2016	2017	2018
MOINS DE 3 ANS	380	502	485	311	357	363	691	859	848
[03 A 05 ANS [164	140	167	152	126	133	316	266	300
[05 A 10 ANS [379	376	347	318	334	321	697	710	668
[10 A 15 ANS [319	292	316	268	229	257	587	521	573
[15 A 20 ANS [224	254	265	177	205	208	401	459	473
[20 A 25 ANS [190	164	170	179	161	156	369	325	326
[25 A 30 ANS [206	214	177	150	168	153	356	382	330
30 ANS ET PLUS	184	206	242	89	100	123	273	306	365
ANCIENNETE MOYENNE	13,16	12,79	13,01	12,16	12,25	12,32	12,72	12,55	12,70

Ancienneté moyenne	2016	2017	2018	2016	2017	2018	2016	2017	2018
Cadres	12,66	12,35	12,46	12,97	13,12	13,18	12,83	12,74	12,82
Agents de Maîtrise	10,27	8,69	10,45	13,37	14,16	14,43	12,64	12,70	13,15
Techniciens	14,19	13,94	14,20	12,11	11,81	12,09	13,57	13,28	13,53
Employés-Ouvriers	11,88	11,27	11,67	9,66	9,97	9,74	10,82	10,66	10,74

Pyramide de l'ancienneté / Ensemble des salariés



1.6. REPARTITION DE L'EFFECTIF AU 31 DECEMBRE

PAR NIVEAU ET PAR SEXE

NIVEAU	FEMMES			HOMMES			TOTAL		
	2016	2017	2018	2016	2017	2018	2016	2017	2018
1	24	24	15	15	13	17	39	37	32
2	174	177	168	108	112	112	282	289	280
3	141	159	158	188	192	190	329	351	348
4	258	266	249	156	176	179	414	442	428
5	339	344	337	143	143	150	482	487	487
6	276	281	294	118	113	110	394	394	404
7A	3	3	2	5	5	5	8	8	7
7B	382	399	421	274	270	273	656	669	694
8	305	342	367	328	334	352	633	676	719
9	74	82	86	124	133	130	198	215	216
10	43	46	46	85	89	94	128	135	140
11	24	21	23	87	88	88	111	109	111
12	3	4	3	13	12	14	16	16	17
TOTAL	2046	2148	2169	1644	1680	1714	3690	3828	3883

1.7. CONTRATS A DUREE DETERMINEE

1.7.1. CDD MENSUEL MOYEN PAR CATEGORIE

	CADRES			AGENTS DE MAITRISE			TECHNICIENS			EMPLOYES / OUVRIERS			TOTAL		
	2016	2017	2018	2016	2017	2018	2016	2017	2018	2016	2017	2018	2016	2017	2018
FEMMES	28,58	36,75	44,58	0,25	1,58	0,00	113,42	120,67	118,08	31,92	36,58	35,75	174,17	195,58	198,42
HOMMES	17,83	22,83	19,50	0,92	0,25	0,00	60,67	66,67	71,08	23,08	23,67	28,67	102,50	113,42	119,25
TOTAL	46,42	59,58	64,08	1,17	1,83	0,00	174,08	187,34	189,17	55,00	60,25	64,42	276,67	309,00	317,67

1.7.2. CDD MENSUEL MOYEN PAR MOTIF

	CADRES			AGENTS DE MAITRISE			TECHNICIENS			EMPLOYES / OUVRIERS			TOTAL		
	2016	2017	2018	2016	2017	2018	2016	2017	2018	2016	2017	2018	2016	2017	2018
CDD SURCROIT	19,33	31,67	32,08	0,92	0,25	0,00	31,67	30,50	26,67	22,17	21,00	19,25	74,08	83,42	78,00
CDD REMPLACEMENT	15,92	13,33	18,25	0,25	1,58	0,00	24,83	31,83	33,42	5,83	7,67	8,17	46,83	54,41	59,83
AUTRES CDD	11,17	14,58	13,75	0,00	0,00	0,00	117,58	125,00	129,08	27,00	31,58	37,00	155,75	171,16	179,83
TOTAL	46,42	59,58	64,08	1,17	1,83	0,00	174,08	187,33	189,17	55,00	60,25	64,42	276,67	308,99	317,67

1.8. TRAVAILLEURS INTERIMAIRES ET STAGIAIRES

1.8.1. TRAVAILLEURS INTERIMAIRES

A) Nombre d'heures effectuées par les travailleurs intérimaires
(ne sont pas comprises les heures travaillées par les emplois d'été)

B) Nombre de missions

C) Durée moyenne d'une mission (en heures)

D) Nombre mensuel moyen de travailleurs intérimaires employés
*(nbre d'heures d'intérim / nbre d'heures théoriques * effectif mensuel moyen)*

Auxquels s'ajoutent les emplois d'été :

E) Nombre d'étudiants employés pendant les vacances d'été

F) Nombre de semaines travaillées par les étudiants d'été
(Nbr d'heures travaillées/35h)

	2016	2017	2018
A)	421 344	348 403	328 590
B)	1892	1940	2 449
C)	223	180	134
D)	244	203	189
E)	130 (pour 29 254h)	104 (pour 20566h)	42 (pour 9445h)
F)	836	588	270

1.8.2. MONTANT DES VERSEMENTS EFFECTUES AUX ENTREPRISES DE TRAVAIL TEMPORAIRE

Coût total TTC 2018 *(y compris les emplois d'été)* **11 228 557**

1.8.3. STAGIAIRES ECOLE (stagiaires ayant une convention de stage et dont la durée du stage est supérieure à une semaine)

Nombre de stagiaires 2018 = **198**

1.9. MOUVEMENTS DU PERSONNEL

1.9.1. TABLEAU RECAPITULATIF DES MOUVEMENTS DU PERSONNEL

	CADRES			AGENTS DE MAITRISE			TECHNICIENS			EMPLOYES / OUVRIERS			TOTAL		
	2016	2017	2018	2016	2017	2018	2016	2017	2018	2016	2017	2018	2016	2017	2018
ENTREES															
- CDI	101	120	117	3	1	2	41	41	39	59	40	34	204	202	192
- CDD	51	67	68	2	1	0	170	197	164	50	59	60	273	324	292
TOTAL ENTREES :	152	187	185	05	02	02	211	238	203	109	99	94	477	526	484
SORTIES															
- MUTATION GROUPE	4	9	5	0	0	0	0	0	1	0	0	0	4	9	6
- DEMISSION	35	53	29	0	0	0	10	12	6	3	8	6	48	73	41
- LICENCIEMENT	8	9	14	0	0	0	1	9	10	7	7	8	16	25	32
- DEPART ESSAI	3	2	8	1	0	0	7	4	3	3	3	2	14	9	13
- FIN DE CDD	34	34	44	0	2	1	135	128	152	27	28	44	196	192	241
- DECES	1	1	0	0	0	0	1	0	2	1	0	0	3	1	2
- RETRAITE	16	14	14	0	1	0	8	10	10	9	6	12	33	31	36
- RUPTURE CDD	2	3	5	0	0	0	5	8	9	5	3	6	12	14	20
- RUPTURE CONV.	21	19	22	0	1	0	10	11	10	5	3	6	36	34	38
TOTAL SORTIES :	124	144	141	1	4	1	177	182	203	60	58	84	362	388	429
ECART (E/S) :	28	43	44	4	-2	01	34	56	00	49	41	10	115	138	55

1.9.2. ROTATION DU PERSONNEL

	2016	2017	2018
TURN-OVER (SORTIES / EFFECTIF MOYEN) =	9,96%	10,30%	11,11%

1.10. TRANSFORMATION DES CONTRATS A DUREE DETERMINEE EN CONTRATS A DUREE INDETERMINEE

	CADRES			AGENTS DE MAITRISE			TECHNICIENS			EMPLOYES / OUVRIERS			TOTAL		
	2016	2017	2018	2016	2017	2018	2016	2017	2018	2016	2017	2018	2016	2017	2018
FEMMES	11	16	17	1	1	0	15	14	19	6	5	8	33	36	44
HOMMES	7	9	9	0	0	0	8	4	7	5	4	2	20	17	18
TOTAL	18	25	26	1	1	0	23	18	26	11	9	10	53	53	62

1.11. PROMOTIONS : CHANGEMENTS DE NIVEAU CCN *

PASSAGE AU NIVEAU	FEMMES			HOMMES			TOTAL		
	2016	2017	2018	2016	2017	2018	2016	2017	2018
2	12	13	11	6	8	5	18	21	16
3	8	19	15	10	15	13	18	34	28
4	9	5	12	17	9	13	26	14	25
5	23	20	13	11	6	12	34	26	25
6	29	25	24	19	13	12	48	38	36
7B	23	17	18	16	15	13	39	32	31
8	21	33	27	13	23	17	34	56	44
9	9	14	6	14	16	8	23	30	14
10	2	4	2	13	8	11	15	12	13
11	2	2	3	9	3	5	11	5	8
12	0	0	1	0	0	1	0	0	2
TOTAL	138	152	132	128	116	110	266	268	242

* Convention Collective Nationale: Fabrication et commerce des produits à usage pharmaceutique, parapharmaceutique et vétérinaire-IDCC: 1555

1.12. ABSENTEISME : VALORISATION / HEURES THEORIQUES

	2016		2017		2018	
	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
HEURES THEORIQUES	6 284 124		6 453 167		6 702 374	
MALADIE	212 416	3,38%	214 219	3,32%	253 628	3,78%
ACCIDENT DE TRAVAIL ET ACCIDENT DE TRAJET	9 774	0,16%	8 555	0,13%	9 057	0,14%
MATERNITE / PATERNITE	73 074	1,16%	68 384	1,06%	74 428	1,11%
TOTAL HEURES	295 264	4,70%	291 158	4,51%	337 113	5,03%

1.13. TRAVAILLEURS HANDICAPES

	2016	2017	2018
Effectif d'assujettissement	3286	3359	3579
Nombre de travailleurs handicapés à employer en unités bénéficiaires (UB)*	197	201	214
Salariés handicapés employés (UB)	137,55	137,76	147,77
Dont handicapés à la suite d'un accident survenu dans l'entreprise	10	7	3
Contrats de sous-traitance ESAT (UB)	15,01	15,14	15,21
Taux d'emploi	4,64%	4,55%	4,55%
Nombre d'unités manquantes avant minoration	44,44	48,10	51,02
Minorations	40	43,5	50,5
Nombre d'handicapés employés (UB)	192,56	196,40	213,48
Contribution au Fond de Développement pour l'insertion professionnelle des travailleurs handicapés	25760,88** (4,44 UNITES)	26 938 € (4,6 UNITES)	3 082 € (0,52 UNITES)

* C'est-à-dire le nombre de bénéficiaires que la Société doit employer. Le calcul est le suivant :
EFFECTIF AU 31 DECEMBRE EN EQUIVALENT TEMPS PLEIN (incluant CDI - CDD surcroît - intérimaires de surcroît) x 6%

1.14 MALADIES PROFESSIONNELLES

	2016	2017	2018
Nombre total de maladies professionnelles déclarées pendant l'année	0	7	7

Chapitre 2

REMUNERATION

Remarque : la population servant de base pour les rémunérations est constituée à partir des bases des effectifs (effectif au 31/12 et effectif permanent) hors expatriés et contrats aidés.

2.1. REMUNERATIONS DE L'EFFECTIF AU 31 DECEMBRE

	CADRES			AGENTS DE MAITRISE			TECHNICIENS			EMPLOYES			OUVRIERS			TOTAL		
SALAIRE MOYEN DE DECEMBRE (1)	2016	2017	2018	2016	2017	2018	2016	2017	2018	2016	2017	2018	2016	2017	2018	2016	2017	2018
FEMMES	4 011	4 050	4 082	2 734	2 699	2 764	2 482	2 511	2 555	2 068	2 121	2 167	1 915	1 924	1 957	3 038	3 088	3 155
HOMMES	4 839	4 864	4 984	2 860	2 929	2 943	2 454	2 471	2 506	2 384	2 288	2 297	1 929	1 957	1 975	3 724	3 744	3 841
MOYENNE	4 439	4 459	4 532	2 831	2 867	2 886	2 474	2 499	2 541	2 122	2 155	2 190	1 922	1 940	1 966	3 342	3 375	3 456

(1) Salaire de base + Ancienneté (hors primes et gratification)

2.2. REMUNERATIONS DE L'EFFECTIF PERMANENT

SALAIRE MOYEN DE DECEMBRE (1)	CADRES			AGENTS DEMAITRISE			TECHNICIENS			EMPLOYES			OUVRIERS			TOTAL		
	2016	2017	2018	2016	2017	2018	2016	2017	2018	2016	2017	2018	2016	2017	2018	2016	2017	2018
FEMMES	4 074	4 124	4 134	2 802	2 719	2 775	2 517	2 563	2 591	2 079	2 137	2 167	1 954	1 969	1 983	3 089	3 138	3 186
HOMMES	4 849	4 954	5 038	2 876	2 929	2 955	2 484	2 517	2 536	2 384	2 422	2 297	1 979	1 989	2 012	3 763	3 823	3 899
MOYENNE	4 474	4 553	4 591	2 860	2 878	2 898	2 508	2 549	2 575	2 134	2 190	2 190	1 966	1 979	1 997	3 387	3 443	3 500

(1) Salaire de base + Ancienneté (hors prime et gratification)

2.2.1. CHARGE SALARIALE ANNUELLE GLOBALE (*)

Taux 2018 = **22,83%**

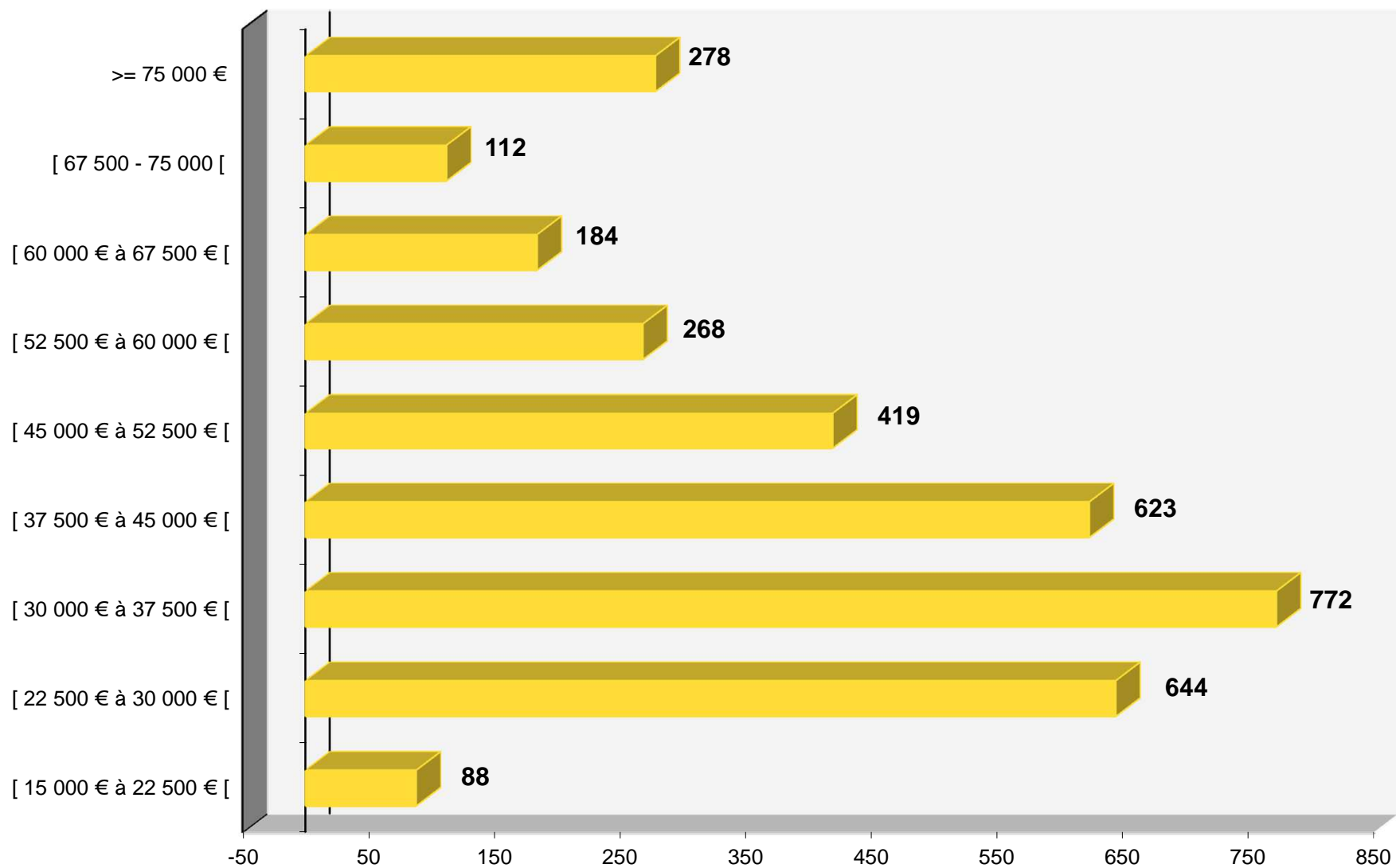
(*) ((Masse salariale brute + Charges patronales) / Chiffre d'Affaire)

2.3. RAPPORT ENTRE SALAIRE MOYEN CADRES ET SALAIRE MOYEN EMPLOYES (EFF. PERMANENT)

RAPPORT (Directeurs inclus) = **2,10**

TRANCHES DE SALAIRE ANNUEL DE L'EFFECTIF PERMANENT

Salaire de base Temps Complet + ancienneté de décembre 2018



2.4. MONTANT GLOBAL DES DIX REMUNERATIONS LES PLUS ELEVEES

2016	2017	2018
8 559 153 €	10 378 952 €	7 726 869 €

2.5. CHARGES ACCESSOIRES

2.5.1. Avantages sociaux dans l'entreprise

- * 16 heures pour démarches administratives pour les personnes en horaire décalé ou fixe
- * 16 heures pour enfant malade de moins de 16 ans
- * Jours femmes enceintes : 1 journée tous les 15 jours pendant les cinq premiers mois dès la déclaration de grossesse et ensuite une journée par semaine jusqu'au départ en congé maternité.

2.5.2. Prime d'ancienneté (pour les niveaux 1 à 7A inclus)

- * 1 % après un an d'ancienneté
- Taux majoré de 1 % (plafond 16 %)
- Cette prime est calculée sur le salaire réel et revalorisée chaque année au mois de janvier.

2.6. PARTICIPATION

2.6.1. Montant de la réserve de participation :

2016	2017	2018
0 €	0 €	0 €

2.6.2. Taux de participation pour les salariés :

2016	2017	2018
0,00%	0,00%	0,00%

2.7. INTERESSEMENT

2.7.1. Montant de l'intéressement :

2016	2017	2018
11 319 600 €*	13 463 350 €**	17 231 463***

* dont XXX € de supplément d'intéressement relatif à l'accord collectif du 24 mars 2017

** dont XXX € de supplément d'intéressement relatif à l'accord collectif du 4 avril 2018

*** dont XXX € de supplément d'intéressement relatif à l'accord collectif d'avril 2019

2.7.2. Valeur du point :

2016	2017	2018
0,045899826	0,050797819	0,055427414
1 519,03 €	1 846,45 €	2557,42

2.8. PRIME SUR OBJECTIFS

2016	2017	2018
11 389 269 €	14 083 273 €	15 217 504 €

*Montant versé pendant l'année au titre de l'exercice précédent

2.9. PRIME SUR VENTES

2016	2017	2018
1 506 546 €	1 469 941 €	1 472 997 €

*Montant versé pendant l'année au titre de l'exercice précédent

Chapitre 3

CONDITIONS DE TRAVAIL

3.1. CONDITIONS D'HYGIENE ET DE SECURITE

3.1.1. ACCIDENTS DE TRAVAIL ET DE TRAJET

A/ ACCIDENTS DE TRAVAIL

	2016	2016	2018
Nombre total d'accidents de travail survenus aux salariés dans l'entreprise (1)	161	226	238
Nombre d'accidents déclarés à l'organisme de S.S. (2)	26	41	49
Nombre d'accidents avec arrêt de travail (3)	13	30	29
Taux de fréquence des accidents de travail *	2,40	5,06	4,77
Nombre de journées perdues	159	943	1079
Taux de gravité des accidents de travail **	0,03	0,16	0,18
Nombre d'accidents de travail survenus au personnel temporaire ou de prestations de services	17	20	15
Nombre de soins dispensés au personnel temporaire ou de prestations de services suite à un accident ou incident survenu dans l'entreprise	62	51	49

A partir de 2014

(1) AAA + ASA + PSI (Accident Avec Arrêt + Accident Sans Arrêt + Premiers Soins Infirmiers)

(2) AAA + ASA

(3) AAA

* Taux de fréquence des accidents du travail = (nombre d'accident du travail avec arrêt / nombre d'heures payées) x 1 000 000

** Taux de gravité des accidents du travail = (nombre de jours d'arrêt en accident du travail / nombre d'heures payées) x 1 000

B/ ACCIDENTS DE TRAJET

	2016	2017	2018
Nombre d'accidents de trajet	31	22	34
Nombre d'accidents avec arrêt de travail	4	10	10

C/ COTISATION SECURITE SOCIALE ACCIDENT DU TRAVAIL

		2016	2017	2018
SITE DE MARCY	TAUX *	1,04%	1,00%	0,97%
	MONTANT	771 342 €	561 128 €	600 728 €
SITE DE PARIS	TAUX *	0,93%	0,90%	0,84%
	MONTANT	1 859 €	2 085 €	872 €
SITE DE CAMPUS DE L'ETOILE	TAUX *	1,80%	1,00%	1,00%
	MONTANT	33 236 €	333 487 €	330 612 €
SITE DE CRAPONNE	TAUX *	1,31%	0,99%	0,99%
	MONTANT	618 197 €	435 158 €	426 978 €
SITE DE LA BALME	TAUX *	1,09%	1,24%	1,11%
	MONTANT	187 632 €	227 641 €	209 234 €
SITE DE L'IDC	TAUX *	1,80%	1,03%	0,91%
	MONTANT	43 024 €	25 643 €	26 155 €
SITE DE GRENOBLE	TAUX *	1,17%	1,22%	1,18%
	MONTANT	92 752 €	96 859 €	99 861 €
SITE DE VERNIOLLE	TAUX *	0,94%	0,91%	0,85%
	MONTANT	29 045 €	27 791 €	27 321 €
SITE DE COMBOURG	TAUX *	1,58%	1,68%	1,40%
	MONTANT	103 000 €	117 416 €	98 095 €
SITE DE BRUZ	TAUX *	0,94%	0,91%	0,85%
	MONTANT	32 612 €	30 969 €	27 867 €
SITE D'IVRY	TAUX *	0,95%	0,91%	0,84%
	MONTANT	12 427 €	9 154 €	3 883 €
TOTAL		1891890	1867331	1851606

3.2. AUTRES CONDITIONS DE TRAVAIL

3.2.1. ORGANISATION DU TEMPS DE TRAVAIL (au 31 décembre)

	2016	2017	2018
* Horaire hebdomadaire moyen affiché	35 heures	35 heures	35 heures
* Nombre de salariés à temps partiel	502	520	502
dont congés parentaux à temps partiel	106	100	88
dont pré- retraite progressive	0	0	0
* Effectif travaillant en horaire décalé	599	622	626
dont effectif âgé de plus de 50 ans	84	88	102
* Effectif travaillant en horaire fixe	35	34	29
* Effectif travaillant en horaire de nuit	88	92	98
dont effectif âgé de plus de 50 ans	16	19	25
* Effectif travaillant en fin de semaine	32	46	36
* Effectif soumis à l'astreinte	101	103	108
* Effectif travaillant en horaire variable	1 209	1 239	1 234
* Postes de travail affectés à des tâches répétitives	319	319	217
* Effectif ayant bénéficié d'un repos compensateur	3	1	0
* Nombre de jours fériés payés	7	8	8

3.2.2. PERSONNEL EXPOSE A PLUS DE 85 dB (*)

* Nombre de personnes exposées de façon régulière et continue à des bruits de plus de 85 décibels

	27	29	29
--	----	----	----

Chapitre 4

FORMATION

4.1. BILAN DES EFFECTIFS FORMES

	2016		2017		2018	
	Effectif	%	Effectif	%	Effectif	%
Employés/Ouvriers	603	16%	1 075	23%	905	20%
Techniciens/Agts Maîtrise	1 365	37%	1 688	36%	1 593	36%
Cadres	1 752	47%	1 904	41%	1 931	44%
Total	3 720	100%	4 667	100%	4 429	100%

Femmes	2 060	55%	2 636	56%	2 493	56%
Hommes	1 660	45%	2 031	44%	1 936	44%
Total	3 720	100%	4 667	100%	4 429	100%

4.2. HEURES ET STAGIAIRES PAR NATURE DE STAGE ET CSP

		Nombre de stagiaires	Total heures	%
ACCUEIL	Empl/Ouvr	646	1 158	
	Tech/AM	1 079	1 684	
	Cadres	564	913	
	Total	2 289	3 755	4,1%
ACHATS	Empl/Ouvr	0	0	
	Tech/AM	4	56	
	Cadres	70	980	
	Total	74	1 036	1,1%
AFFAIRES REGLEMENTAIRES / JURIDIQUE	Empl/Ouvr	43	6	
	Tech/AM	353	160	
	Cadres	326	454	
	Total	722	620	0,7%
BUREAUTIQUE	Empl/Ouvr	12	100	
	Tech/AM	88	790	
	Cadres	32	256	
	Total	132	1 146	1,3%
BUSINESS / CLIENT	Empl/Ouvr	8	34	
	Tech/AM	171	979	
	Cadres	350	1 753	
	Total	529	2 766	3,0%
DEVELOPPEMENT / COMMUNICATION	Empl/Ouvr	35	301	
	Tech/AM	243	1 676	
	Cadres	460	3 221	
	Total	738	5 198	5,7%
ETHIC & COMPLIANCE	Empl/Ouvr	339	104	
	Tech/AM	2 308	655	
	Cadres	3 901	1 850	
	Total	6 548	2 609	2,9%
FINANCE / CONTRÔLE DE GESTION	Empl/Ouvr	3	6	
	Tech/AM	135	331	
	Cadres	623	1 652	
	Total	761	1 989	2,2%
GESTION DE PROJET	Empl/Ouvr	1	3	
	Tech/AM	49	226	
	Cadres	92	736	
	Total	142	965	1,1%
HYGIENE SECURITE ENVIRONNEMENT	Empl/Ouvr	866	2 884	
	Tech/AM	1 483	5 625	
	Cadres	1 523	5 704	
	Total	3 872	14 213	15,7%
LANGUES	Empl/Ouvr	6	152	
	Tech/AM	252	2 239	
	Cadres	376	3 282	
	Total	634	5 673	6,2%
MANAGEMENT / LEADERSHIP	Empl/Ouvr	3	8	
	Tech/AM	96	732	
	Cadres	488	5 390	
	Total	587	6 130	6,8%
MARKETING	Empl/Ouvr	0	0	
	Tech/AM	9	15	
	Cadres	84	892	
	Total	93	907	1,0%
ORGANIZATION EFFECTIVNESS	Empl/Ouvr	2	10	
	Tech/AM	163	1 185	
	Cadres	441	3 178	
	Total	606	4 373	4,8%

4.2. HEURES ET STAGIAIRES 2018 PAR NATURE DE STAGE ET CSP

		Nombre de stagiaires	Total heures	%
PERFORMANCE INDUSTRIELLE	Empl/Ouvr	475	1 506	
	Tech/AM	558	2 793	
	Cadres	272	2 482	
Total		1 305	6 781	7,5%
PRODUIT / SOLUTION / SERVICE	Empl/Ouvr	9	142	
	Tech/AM	103	2 449	
	Cadres	473	9 156	
Total		585	11 747	12,9%
QUALITE	Empl/Ouvr	640	872	
	Tech/AM	1 626	2 565	
	Cadres	2 200	5 079	
Total		4 466	8 516	9,4%
RESSOURCES HUMAINES	Empl/Ouvr	141	71	
	Tech/AM	381	621	
	Cadres	333	1 250	
Total		855	1 942	2,1%
SCIENCES-TECHNOLOGIES-METHODES	Empl/Ouvr	13	43	
	Tech/AM	253	2 144	
	Cadres	387	3 757	
Total		653	5 944	6,5%
SYSTEMES D'INFORMATION	Empl/Ouvr	80	51	
	Tech/AM	689	797	
	Cadres	1 070	2 052	
Total		1 839	2 900	3,2%
TUTORAT	Empl/Ouvr	43	203	
	Tech/AM	40	205	
	Cadres	27	172	
Total		110	580	0,6%
VENTES	Empl/Ouvr	0	0	
	Tech/AM	0	0	
	Cadres	71	1 001	
Total		71	1 001	1,1%
TOTAUX	Empl/Ouvr	3 365	7 654	
	Tech/AM	10 083	27 927	
	Cadres	14 163	55 210	
Total		27 611	90 791	100,0%

	STAGIAIRES FORMES	%
Femmes	16 118	1
Hommes	11 493	0
Total	27611	1
Formations Externes	9 658	0
Formations Internes	17 953	1
Total	27611	1

4.3. DETAIL DES HEURES DE FORMATION PAR CSP, SEXE, TYPE

	Heures rémunérées			Heures non rémunérées *			Total		
	2016	2017	2018	2016	2017	2018	2016	2017	2018
Employés/Ouvriers	9 510	10 421	7 651	0	0	0	9 510	10 421	7 651
Techniciens/Agts Maîtrise	29 539	32 613	27 928	0	0	0	29 539	32 613	27 928
Cadres	53 395	60 404	55 212	0	0	0	53 395	60 404	55 212
Total	92 444	103 438	90 791	0	0	0	92 444	103 438	90 791
Femmes	48 226	57 266	51 261	0	0	0	48 226	57 266	51 261
Hommes	44 218	46 172	39 530	0	0	0	44 218	46 172	39 530
Total	92 444	103 438	90 791	0	0	0	92 444	103 438	90 791
Formations externes	40 488	60 168	55 609	0	0	0	40 488	60 168	55 609
Formations internes	51 956	43 270	35 182	0	0	0	51 956	43 270	35 182
Total	92 444	103 438	90 791	0	0	0	92 444	103 438	90 791
Pourcentages	100,00%	100,00%	100,00%	0,00%	0,00%	0,00%	100,00%	100,00%	100,00%

* Heures non-rémunérées : nombre d'heures passées en formation mais non prises sur le temps de travail (exemple : cours du soir).

4.4. **BILAN DES DEPENSES DE FORMATION**

Selon l'accord national interprofessionnelle du 14 déc 2013 et de la loi n°2014-288 du 5 mars 2014 (mi se en œuvre 1er janvier 2015)

	2016	2017	2018
Masse salariale brute de référence :	165 706 537 €	180 076 894 €	186 376 872 €
Autres financements pour la formation (1% MS* + 1% MS CDD versé à OPCA)	1 637 507 €	1 672 253 €	1 829 720 €
* CIF 0,20% - Professionnalisation 0,40% - CPF 0,20% - FPSPP 0,20%			
Formations financées par la contribution obligatoire dont :	1 577 630 €	2 092 977 €	1 343 064 €
CPF sur temps de travail	371 414 €	1 023 269 €	182 299 €
Période de professionnalisation	373 115 €	137 018 €	96 507 €
Contrat de professionnalisation	833 101 €	932 690 €	1 064 258 €
Coûts pédagogiques financer par le plan de formation dont :	4 954 656 €	6 491 641 €	5 993 225 €
Coûts pédagogiques			
Coûts formateurs internes			
Coûts logistiques			
Coûts salaires stagiaires			
DEPENSES TOTALES	6 592 163 €	8 163 894 €	7 822 945 €
% / Masse salariale brute	3,98%	4,53%	4,19%

4.5. CONGES DE FORMATION

Nombre de salariés ayant bénéficié d'un Congé de Formation rémunéré :

2016	2017	2018
7	6	9

4.6. CONTRATS D'APPRENTISSAGE

Nombre de Contrats d'Apprentissage (hors contrat de professionnalisation) :
soit le nombre de personnes concernées au cours de l'année par ce type de contrat

2016	2017	2018
87	67	60

Chapitre 5

CONDITIONS DE VIE RELEVANT DE L'ENTREPRISE

5.1. COMITE D'ETABLISSEMENT

5.1.1. SUBVENTIONS ACCORDEES

	2016	2017	2018
MARCY	694 846 €	814 055 €	881 641 €
CRAPONNE	504 805 €	483 099 €	473 092 €
LA BALME - IDC	227 032 €	241 056 €	249 472 €
GRENOBLE	87 516 €	90 387 €	96 061 €
VERNIOLLE	30 961 €	30 421 €	31 543 €
KCI	138 529 €	141 753 €	131 959 €
TOTAL	1 683 689 €	1 800 771 €	1 863 769 €

5.2. AUTRES AVANTAGES A LA CHARGE DE L'ENTREPRISE

5.2.1. CAFETERIA

	2016	2017	2018
* COUT POUR LA SOCIETE	2 056 371 €	1 927 910 €	2 001 267 €
- pour un nombre de repas salariés	467 272	515 136	529 422
- soit par repas	4,40 €	3,74 €	3,78 €
* COUT POUR LES SALARIES	1 180 129 €	1 368 518 €	1 404 890 €
* COUT TOTAL	3 236 500 €	3 296 428 €	3 406 156 €
- soit par repas	6,93 €	6,40 €	6,43 €

5.2.2. TICKETS RESTAURANT

	2016	2017	2018
* COUT POUR LA SOCIETE	313 089 €	326 843 €	310 294 €
- pour un nombre de tickets	72 385	75 626	71 544
- soit en moyenne par tickets	4,33 €	4,32 €	4,34 €
* COUT POUR LES SALARIES	208 728 €	217 856 €	206 821 €
* COUT TOTAL	521 817 €	544 699 €	517 115 €
- soit par tickets	7,21 €	7,20 €	7,23 €

5.2.3. MEDAILLES DU TRAVAIL

Ont été accordées en :

2016	2017	2018
134 Médailles	165 médailles	155 médailles

5.2.4. TRANSPORTS

Participation de l'entreprise aux abonnements transport en commun

2016	2017	2018
72 011 €	77 800 €	93 291 €

5.2. AUTRES AVANTAGES A LA CHARGE DE L'ENTREPRISE (suite)

5.2.5. PERCO

L'entreprise a mis en place un PERCO par accord du 31 janvier 2006 afin d'encourager l'épargne individuelle en vue de la retraite, en complément des systèmes collectifs existants.

Cette épargne, qui provient de la Participation, est abondée : pour les 100 premiers euros épargnés, bioMérieux abonde à hauteur de 300 % (soit 300 €) ; au-delà, bioMérieux verse 50 % du montant épargné. Le montant total de l'abondement est plafonné à 1,50 % de la rémunération annuelle brute de l'année précédente.

NB : lorsque la Participation ne permet pas à elle seule d'obtenir ce plafond, il est possible d'utiliser l'Intéressement.

Montant de l'abondement :

2016	2017	2018
1 325 338 €	1 429 665 €	1 515 267 €

Taux de participation des collaborateurs :

2016	2017	2018
53,6%	54,7%	56,2%

5.2.6. OPUS

L'entreprise propose aux salariés un abondement de l'intéressement lorsque celui-ci est placé sur le FCPE OPUS classique, ce dernier étant investi à 100% en actions bioMérieux.

Montant de l'abondement :

2016	2017	2018
477 047 €	0 €	202 700 €

Taux de participation des collaborateurs :

2016	2017	2018
53,5%	0,0%	50,4%

5.2.7. CESU

L'entreprise abonde l'achat de CESU selon les niveaux de rémunération, notamment pour favoriser l'équilibre entre vie professionnelle et vie familiale pour les femmes.

Montant de l'abondement :

2016	2017	2018
217 000 €	212 600 €	201 300 €

5.2.8. ACTIVITES COMMUNES

En plus des subventions accordées aux CE (cf 5.1.1.), l'entreprise abonde les activités culturelles et sportives des salariés et de leurs enfants (séjours linguistiques, centres aérés, etc.).

Montant de l'abondement :

2016*	2017	2018
66 531 €	72 273 €	73 602 €

* Les données reportées correspondent en fait aux chiffres de l'année N-1, les chiffres de l'année N nous étant communiqués plus tardivement dans l'année.

Chèques vacances :

L'entreprise abonde l'achat de chèques-vacances dans des limites quantitatives (nombres de chèques et revenus du salarié)

2016	2017	2018
253 506 €	255 401 €	263 579 €

Association Sportive Mérieux (ASM) :

Montant de la subvention

2016	2017	2018
11 000 €	15 000 €	15 000 €

Chapitre 6
RELATIONS
PROFESSIONNELLES

6.1. COMITE CENTRAL D'ENTREPRISE

6.1.1. COMPOSITION DU C.C.E (au 31 décembre 2018)

SYNDICAT	COLLEGE	REPRESENTANTS
C.F.D.T.	ENCADREMENT	8
	TECHNICIENS	7
C.G.T.	ENCADREMENT	1
	TECHNICIENS	1
	EMPLOYES/OUVRIERS	4
CANDIDATS LIBRES	ENCADREMENT	1
	TECHNICIENS	0
TOTAL		22

6.1.2. NOMBRE DE REUNIONS en 2018

C.C.E
12

6.2. ACCORDS CONCLUS DANS L'ENTREPRISE

Avenant à l'Accord handicap 2018-2021 – 26 janvier 2018 - unanime
NAO 2018 – 19 février 2018 - unanime
Accord sur la prorogation des mandats – 23 février 2018 - unanime
Avenant n°7 à l'Accord PEE de 2005 – 4 avril 2018 – unanime
3 Avenants à l'Accord d'Intéressement 2016/2018 – 4, 18 et 20 avril 2018 - unanimes
Accord organisation du support client – 7 septembre 2018
Accord samedi / dimanche - 23 novembre 2018
Accord d'établissement : Horaires 16h/24h à La Balme/St Vulbas – 5 avril 2018

6.3. INFORMATION ET COMMUNICATION

6.3.1. ELEMENTS CARACTERISTIQUES DU SYSTEME D'ENTRETIEN INDIVIDUEL

- Formation de l'ensemble des salariés à notre système d'entretien individuel sur 2 sessions spécifiques : une pour les collaborateurs (1/2 journée), une pour les managers (1 journée).
- Un entretien annuel et un entretien à mi-année qui permet, avec le point intermédiaire sur poste et objectifs, de préparer le plan de formation de l'année suivante.
- Evaluation des performances individuelles avec prise en compte des compétences comportementales, aussi bien dans l'évaluation des responsabilités de la fonction que dans l'évaluation des objectifs fixés annuellement.

Après avoir rappelé les aspects marquants de l'année écoulée, l'entretien se déroule en 4 étapes :

1- Responsabilités permanentes de la fonction

- Rappel des finalités et missions de la fonction : le responsable et son collaborateur se réfèrent à la description de fonction (OETAM) ou à la description de poste (Cadres) qui formalise et clarifie la finalité et les missions principales de la fonction. C'est le cas échéant l'occasion de préciser ou d'actualiser les missions.
- Maîtrise des responsabilités permanentes de la fonction : le responsable et son collaborateur identifient ensemble les succès et/ou difficultés rencontrés pour chacune des missions exercées, et envisagent les plans d'actions à mettre en œuvre. Le responsable donne ensuite une appréciation de la maîtrise de la fonction.

2- Bilan / Objectifs

- Objectifs fixés : le responsable et son collaborateur font un point sur les objectifs fixés en début d'année, les plans d'action qui ont été mis en œuvre et les indicateurs permettant de mesurer le niveau d'atteinte des objectifs.
- Evaluation de la réalisation des objectifs : le responsable donne une évaluation équitable des résultats obtenus pour chaque objectif.

3- Développement professionnel

- Evaluation des actions de développement conduites au cours de l'année : le responsable et son collaborateur listent les actions de développement réalisées sur l'année écoulée et mesurent l'impact de celle-ci sur la tenue du poste.
- Le collaborateur peut s'il le souhaite exprimer un commentaire sur l'évaluation portée par son responsable.

4- Fixation des objectifs

Le manager décline pour chacun de ses collaborateurs les objectifs fixés à son service pour l'année à venir avec plans d'actions et indicateurs fixés pour l'année à venir.

A l'issue de l'entretien, le collaborateur et son responsable signent ensemble l'évaluation de l'année écoulée et les objectifs fixés pour l'avenir.

6.3.2. ELECTIONS PROFESSIONNELLES

Elections professionnelles pour un nouveau mandat, du 01/11/2015 au 31/10/2018 (mandat triennal : disposition de l'accord d'entreprise du 28/01/2010)
L'entreprise a eu recours pour la seconde fois au vote électronique.
Le 1er tour des élections professionnelles s'est déroulé le 29/09/2015. Un second tour a été organisé le 13/10/2015 dans certains établissements et certaines catégories socioprofessionnelles, faute de quorum ou d'un nombre insuffisant de candidats au regard des sièges à pourvoir
Les CE ont élu leurs représentants au CCE, dont le mandat va du 01/12/2015 au 30/11/2018.
Les mandats des CHSCT de 2 ans courent du 01/12/2016 au 30/11/2018.
En 2018 un accord sur la prorogation des mandats a été conclu. La fin des mandats est donc prévu au 30 octobre 2019 pour tous les mandats sauf CCE qui est au 30 novembre 2019.

6.3.3. JOURNAL DES SITES

In Situ en août et décembre 2018

6.4.PROCEDURES

6.4.1. NOMBRE D'INSTANCES JUDICIAIRES ENGAGEES DANS L'ANNEE OU L'ENTREPRISE EST EN CAUSE

Total Société

5

6.4.2. NOMBRE DE MISES EN DEMEURE ET DE PROCES -VERBAUX DE L'INSPECTEUR DU TRAVAIL PENDANT L'ANNEE

Total Société

0