



BILAN SOCIAL 2015

Réalisé par la Direction des Ressources Humaines

SOMMAIRE

CHAPITRE I - EMPLOI

<u>1.1. EFFECTIF AU 31 DECEMBRE PAR COLLEGE ET PAR SEXE</u>	p. 1
1.1.1. Tableau Global Etablissement	p. 1
1.1.2. Répartition de l'effectif par catégorie	p. 2
<u>1.2. EFFECTIF MENSUEL MOYEN</u>	p. 3
<u>1.3. EFFECTIF PERMANENT</u>	p. 3
<u>1.4. REPARTITION DE L'EFFECTIF PAR AGE</u>	p. 4
Pyramide des âges / Ensemble des salariés	p. 5
<u>1.5. REPARTITION DE L'EFFECTIF PAR ANCIENNETE</u>	p. 6
Pyramide de l'ancienneté / Ensemble des salariés	p. 7
<u>1.6. REPARTITION DE L'EFFECTIF AU 31 DECEMBRE PAR NIVEAU ET PAR SEXE</u>	p. 8
<u>1.7. CONTRAT A DUREE DETERMINEE</u>	p. 9
1.7.1. Contrat à durée déterminée mensuel moyen par catégorie	p. 9
1.7.2. Contrat à durée déterminée mensuel moyen par motif	p. 9
<u>1.8. TRAVAILLEURS INTERIMAIRES ET STAGIAIRES</u>	p. 10
1.8.1. Travailleurs intérimaires	p. 10
A. Heures effectuées par les travailleurs intérimaires	
B. Nombre de missions	
C. Durée moyenne d'une mission	
D. Nombre mensuel moyen de travailleurs intérimaires employés	
E. Nombre d'étudiants employés pendant les vacances d'été	
F. Nombre de semaines travaillées par les étudiants d'été	
1.8.2. Montant des versements effectués aux entreprises de Travail Temporaire	p. 10
1.8.3. Stagiaires Ecoles	p. 10
<u>1.9. MOUVEMENTS DU PERSONNEL</u>	p. 11
1.9.1. Tableau récapitulatif	p. 11
1.9.2. Rotation du personnel	p. 11
<u>1.10. TRANSFORMATION DES CDD EN CDI</u>	p. 12
<u>1.11. PROMOTIONS : CHANGEMENTS DE NIVEAU CCN</u>	p. 13
<u>1.12. ABSENTEISME : VALORISATION / HEURES THEORIQUES</u>	p. 14
<u>1.13. TRAVAILLEURS HANDICAPES</u>	p. 15
<u>1.14. MALADIES PROFESSIONNELLES</u>	p. 15

CHAPITRE II - REMUNERATIONS

<u>2.1. REMUNERATIONS DE L'EFFECTIF AU 31 DECEMBRE</u>	p. 16
<u>2.2. REMUNERATIONS DE L'EFFECTIF PERMANENT</u>	p. 17
2.2.1. Charge salariale annuelle globale	p. 17
<u>2.3. RAPPORT ENTRE SALAIRE MOYEN CADRES ET SALAIRE MOYEN EMPLOYES</u>	p. 17
Tranches de salaire annuel de l'effectif permanent	p. 18
<u>2.4. MONTANT GLOBAL DES DIX REMUNERATIONS LES PLUS ELEVEES</u>	p. 19
<u>2.5. CHARGES ACCESSOIRES</u>	p. 19
2.5.1. Avantages sociaux dans l'entreprise	p. 19
2.5.2. Prime d'ancienneté	p. 19
<u>2.6. PARTICIPATION</u>	p. 19
2.6.1. Montant de la réserve de participation	p. 19
2.6.2. Taux de participation pour les salariés	p. 19
<u>2.7. INTERESSEMENT</u>	p. 19
2.7.1. Montant de l'intéressement	p. 19
2.7.2. Valeur du point	p. 19
<u>2.8. PRIME SUR OBJECTIFS</u>	p. 19
<u>2.9. PRIME SUR VENTES</u>	p. 19

CHAPITRE III - CONDITIONS DE TRAVAIL

<u>3.1. CONDITIONS D'HYGIENE ET DE SECURITE</u>	p. 20
3.1.1. Accidents du travail et de trajet	p. 20
A. Accidents du travail	p. 20
B. Accidents de trajet	p. 21
C. Cotisation sécurité sociale accident du travail	p. 21
<u>3.2. AUTRES CONDITIONS DE TRAVAIL</u>	p. 22
3.2.1. Organisation du temps de travail	p. 22
3.2.2. Personnel exposé à plus de 85 dB	p. 22

CHAPITRE IV - FORMATION

<u>4.1. BILAN DES EFFECTIFS FORMES</u>	p. 23
<u>4.2. HEURES ET COUTS DE FORMATION 2009 PAR NATURE DE STAGE ET CSP</u>	p. 24
<u>4.3. DETAIL DES HEURES DE FORMATION PAR CSP, SEXE, TYPE</u>	p. 25
<u>4.4. DETAIL DES COUTS DE FORMATION PAR CSP, SEXE, TYPE</u>	P. 26
<u>4.5. BILAN DES DEPENSES DE FORMATION</u>	p. 27
<u>4.6. CONGES DE FORMATION</u>	P. 27
<u>4.7. CONTRATS D'APPRENTISSAGE</u>	P. 27

CHAPITRE V - CONDITIONS DE VIE RELEVANT DE L'ENTREPRISE

<u>5.1. COMITE D'ETABLISSEMENT</u>	p. 28
5.1.1. Subventions	p. 28
<u>5.2. AUTRES AVANTAGES A LA CHARGE DE L'ENTREPRISE</u>	p. 28
5.2.1. Cafétéria	p. 28
5.2.2. Tickets Restaurant	p. 28
5.2.3. Médailles du travail	p. 28
5.2.4. Transport	p. 28
5.2.5. Perco	p. 28 bis
5.2.6. OPUS	p. 28 bis
5.2.7. CESU	p. 28 bis
5.2.8. Activités Communes	p. 28 bis

CHAPITRE VI - RELATIONS PROFESSIONNELLES

<u>6.1. COMITE CENTRAL D'ENTREPRISE</u>	p. 29
6.1.1. Composition du CCE (au 31 décembre)	p. 29
6.1.2. Nombre de réunions	
<u>6.2. ACCORDS CONCLUS DANS L'ENTREPRISE (au cours de l'année)</u>	p. 29

6.3. INFORMATION ET COMMUNICATION

p. 29

6.3.1. Eléments caractéristiques du système d'entretien individuel

p. 29

6.4. PROCEDURES

6.4.1. Nombre d'Instances Judiciaires engagées dans l'année où l'entreprise est en cause

p. 30

6.4.2. Nombre de mises en demeure et de procès-verbaux de l'Inspecteur du Travail pendant l'année

p. 30

Chapitre I

EMPLOI

1.1. EFFECTIF AU 31 DECEMBRE PAR COLLEGE ET PAR SEXE

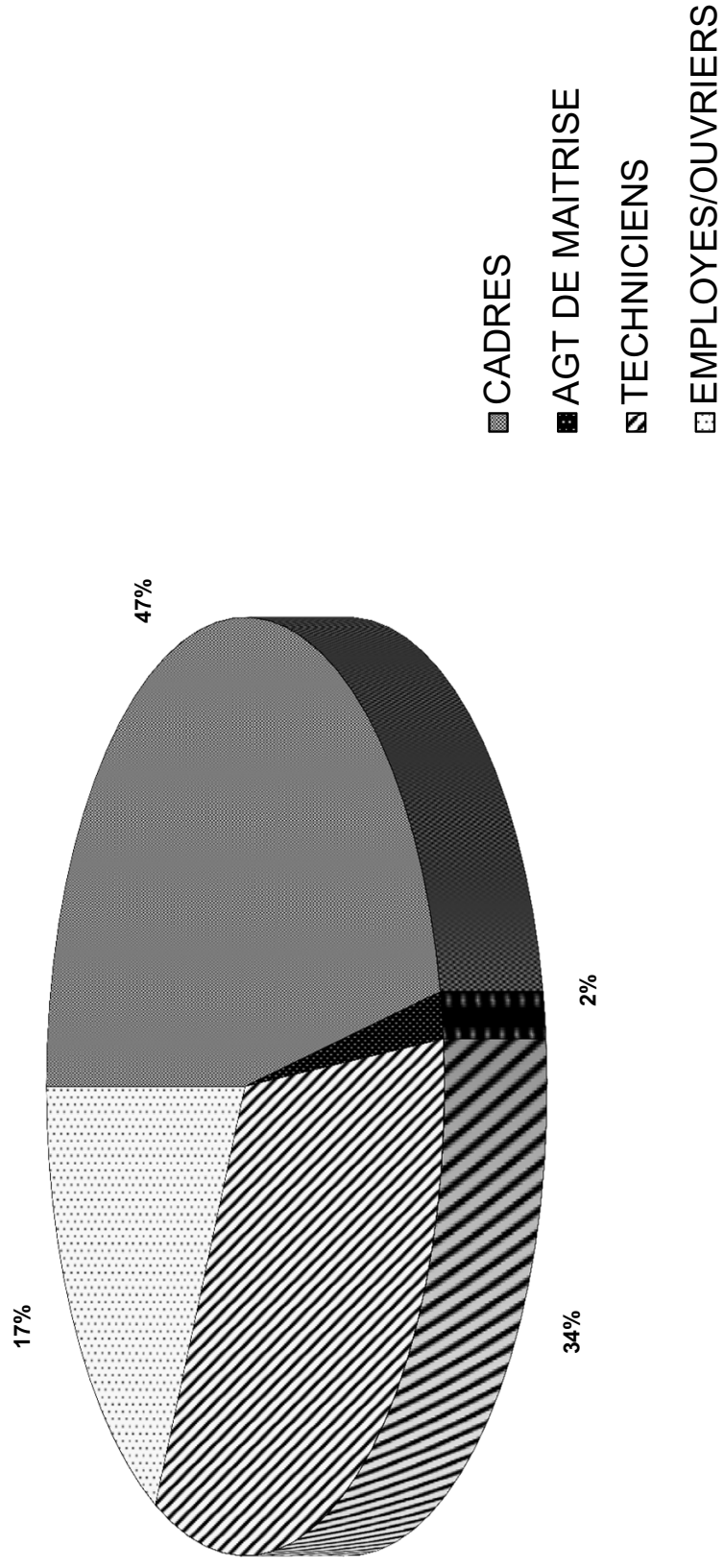
1.1.1. Tableau Global Etablissement

	CADRES			AGT DE MAITRISE			TECHNICIENS			EMPLOYES/OUVRIERS			TOTAL		
	2013	2014	2015	2013	2014	2015	2013	2014	2015	2013	2014	2015	2013	2014	2015
EFFECTIF TOTAL															
Femmes	683	749	794	11	12	12	795	844	845	301	330	326	1 790	1 935	1 977
Hommes	773	873	878	47	53	46	325	351	373	297	313	301	1 442	1 590	1 598
Total	1 456	1 622	1 672	58	65	58	1 120	1 195	1 218	598	643	627	3 232	3 525	3 575
DONT SALARIES SOUS CDD															
Femmes	35	26	31	0	0	0	98	94	98	49	42	31	182	162	160
Hommes	14	17	17	0	0	0	57	51	68	44	37	22	115	105	107
Total	49	43	48	0	0	0	155	145	166	93	79	53	297	267	267
DONT SALARIES ETRANGERS															
Femmes	40	39	37	0	0	0	11	13	12	5	6	7	58	58	56
Hommes	36	33	36	0	1	1	8	7	6	6	6	8	47	47	51
Total	76	72	73	0	1	1	19	20	18	11	12	15	105	105	107

7,47 % de l'effectif au 31/12/2015 est titulaire d'un contrat à durée déterminée.

L'effectif de nationalité étrangère représente 2,99 % de l'effectif total au 31/12/2015.

1.1.2. Répartition de l'effectif par catégories



1.2. EFFECTIF MENSUEL MOYEN

	CADRES			AGENTS DE MAITRISE			TECHNICIENS			EMPLOYES / OUVRIERS			TOTAL		
	2013	2014	2015	2013	2014	2015	2013	2014	2015	2013	2014	2015	2013	2014	2015
FEMMES	661	746	775	9	13	12	800	848	827	304	338	321	1 774	1 945	1 935
HOMMES	766	871	874	48	50	46	317	351	364	286	320	303	1 417	1 592	1 587
TOTAL	1 427	1 616	1 649	57	63	58	1 117	1 199	1 191	590	659	624	3 191	3 536	3 521

L'effectif mensuel moyen correspond au douzième de la somme des effectifs (CDI et CDD) inscrits au dernier jour du mois.

1.3. EFFECTIF PERMANENT

	CADRES			AGENTS DE MAITRISE			TECHNICIENS			EMPLOYES / OUVRIERS			TOTAL		
	2013	2014	2015	2013	2014	2015	2013	2014	2015	2013	2014	2015	2013	2014	2015
FEMMES	618	703	723	10	11	10	706	755	745	260	294	284	1 594	1 763	1 762
HOMMES	707	828	830	45	49	45	272	304	311	252	277	271	1 276	1 458	1 457
TOTAL	1 325	1 531	1 553	55	60	55	978	1 059	1 056	497	512	555	2 870	3 221	3 219

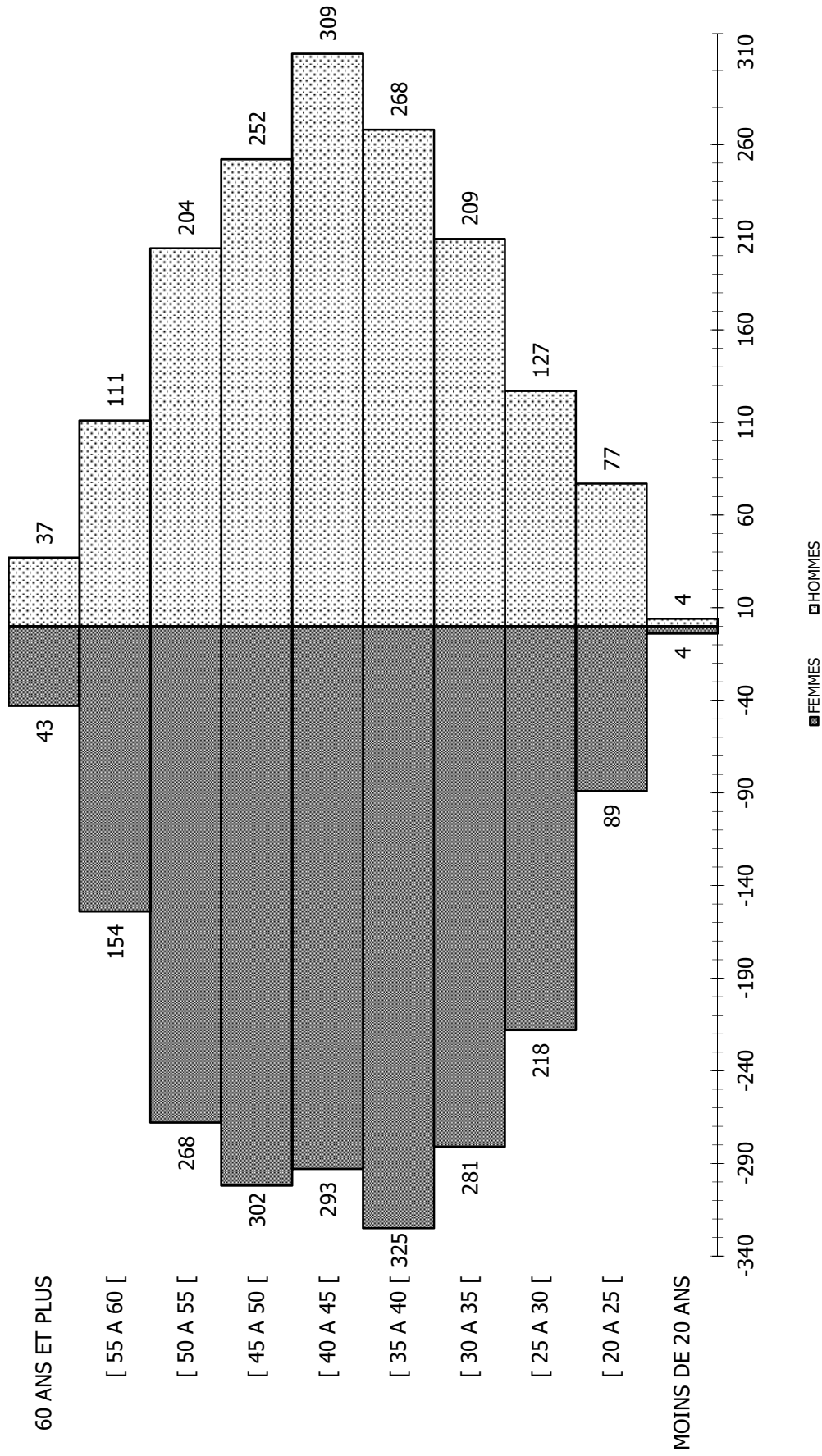
L'effectif permanent correspond à l'ensemble des salariés (CDI et CDD) inscrits au 31 décembre de l'année considérée et dont l'entrée s'est effectuée au plus tard le 1er jour ouvré de cette même année.

1.4. REPARTITION DE L'EFFECTIF PAR AGE

AGE	FEMMES			HOMMES			TOTAL		
	2013	2014	2015	2013	2014	2015	2013	2014	2015
MOINS DE 20 ANS	2	2	4	4	7	4	6	9	8
[20 A 25 ANS [114	104	89	78	66	77	192	170	166
[25 A 30 ANS [200	206	218	132	148	127	332	354	345
[30 A 35 ANS [281	292	281	193	212	209	474	504	490
[35 A 40 ANS [256	306	325	242	273	268	498	579	593
[40 A 45 ANS [290	298	293	258	305	309	548	603	602
[45 A 50 ANS [285	307	302	233	245	252	518	552	554
[50 A 55 ANS [206	241	268	175	198	204	381	439	472
[55 A 60 ANS [132	146	154	98	97	111	230	243	265
60 ANS ET PLUS	24	33	43	29	39	37	53	72	80
AGE MOYEN	40,12	40,56	40,90	40,70	40,83	41,23	40,38	40,68	41,04

Age moyen	2013	2014	2015	2013	2014	2015	2013	2014	2015
Cadres	40,52	40,96	41,28	43,33	43,00	43,44	42,01	42,06	42,42
Agents de Maîtrise	40,91	39,17	39,50	41,17	40,81	40,65	41,12	40,51	40,41
Techniciens	39,14	39,73	39,95	37,31	37,90	38,04	38,61	39,19	39,37
Employés-Ouvriers	41,79	41,82	42,45	37,50	38,07	38,80	39,66	40,00	40,70

Pyramide des âges / Ensemble des salariés

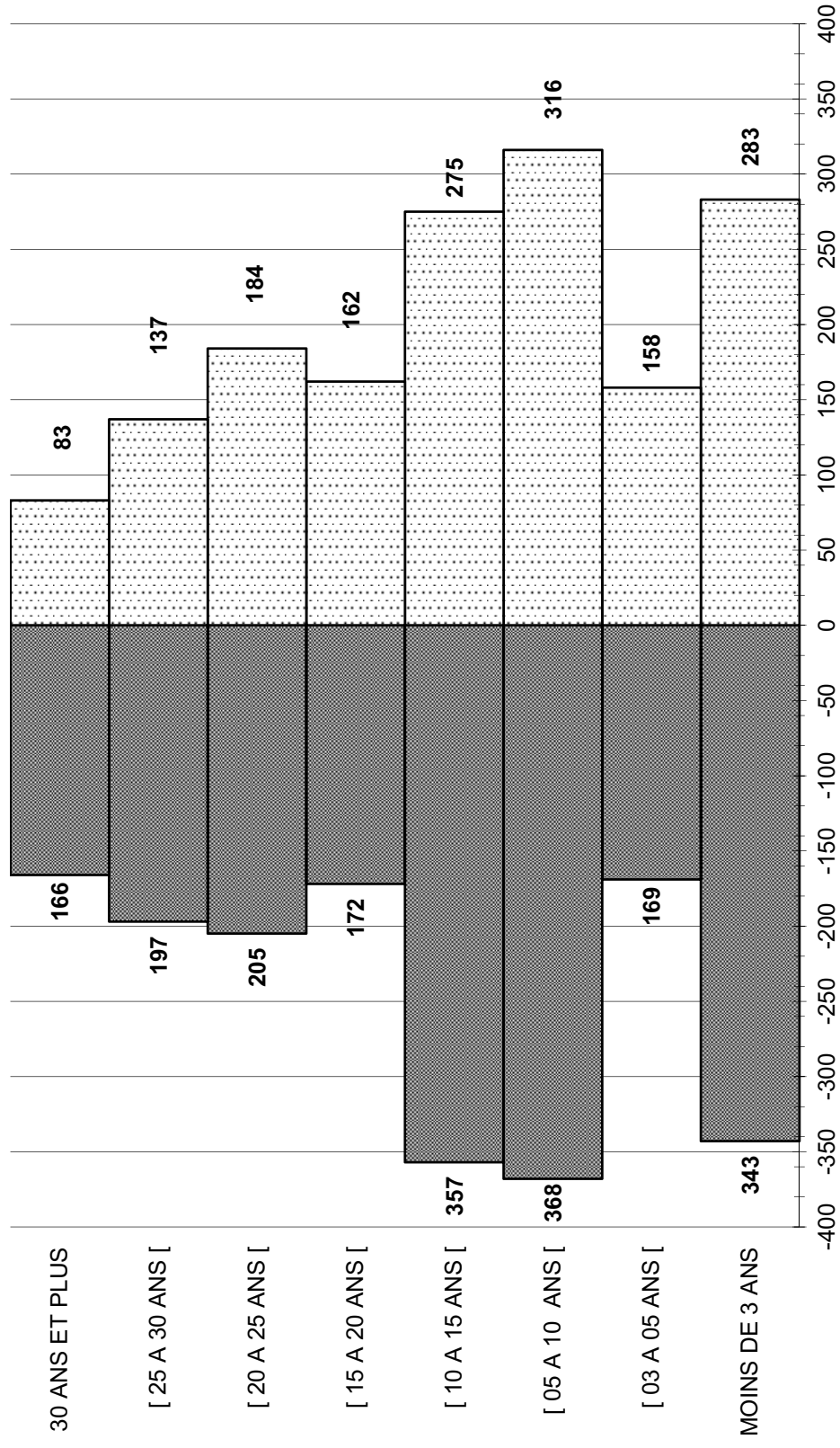


1.5. REPARTITION DE L'EFFECTIF PAR ANCIENNETE

ANCIENNETE	FEMMES			HOMMES			TOTAL		
	2013	2014	2015	2013	2014	2015	2013	2014	2015
MOINS DE 3 ANS	349	329	343	303	291	283	652	620	626
[03 A 05 ANS [147	165	169	138	154	158	285	319	327
[05 A 10 ANS [330	389	368	272	336	316	602	725	684
[10 A 15 ANS [284	343	357	211	261	275	495	604	632
[15 A 20 ANS [179	166	172	167	173	162	346	339	334
[20 A 25 ANS [192	204	205	170	180	184	362	384	389
[25 A 30 ANS [173	187	197	107	118	137	280	305	334
30 ANS ET PLUS	136	152	166	74	77	83	210	229	249
ANCIENNETE MOYENNE	12,81	13,06	13,17	11,77	11,88	12,23	12,35	12,53	12,75

Ancienneté moyenne	2013	2014	2015	2013	2014	2015	2013	2014	2015
Cadres	11,76	12,30	12,43	12,67	12,72	13,11	12,24	12,53	12,79
Agents de Maîtrise	15,45	13,33	11,67	12,38	12,42	12,78	12,97	12,58	12,55
Techniciens	13,74	14,03	14,21	11,53	11,74	11,88	13,10	13,36	13,50
Employés-Ouvriers	12,67	12,26	12,30	9,59	9,62	10,04	11,14	10,98	11,22

Pyramide de l'ancienneté / Ensemble des salariés



1.6. REPARTITION DE L'EFFECTIF AU 31 DECEMBRE

PAR NIVEAU ET PAR SEXE

NIVEAU	FEMMES			HOMMES			TOTAL		
	2013	2014	2015	2013	2014	2015	2013	2014	2015
1	18	26	32	22	14	11	40	40	43
2	143	158	156	95	102	96	238	260	252
3	140	146	138	180	197	194	320	343	332
4	229	264	256	128	136	152	357	400	408
5	335	334	336	141	155	152	476	489	488
6	242	254	261	103	105	108	345	359	369
7A	-	4	4	-	8	7	-	12	11
7B	301	340	354	228	263	254	529	603	608
8	260	278	300	273	317	322	533	595	622
9	62	69	69	112	120	126	174	189	195
10	41	40	45	69	81	83	110	121	128
11	17	19	23	78	78	81	95	97	104
12	2	3	3	13	14	12	15	17	15
TOTAL	1790	1935	1977	1442	1590	1598	3232	3525	3575

1.7. CONTRATS A DUREE DETERMINEE

1.7.1. CDD MENSUEL MOYEN PAR CATEGORIE

	CADRES			AGENTS DE MAITRISE			TECHNICIENS			EMPLOYES / OUVRIERS			TOTAL		
	2013	2014	2015	2013	2014	2015	2013	2014	2015	2013	2014	2015	2013	2014	2015
FEMMES	31,67	31,58	24,08	0,17	0,33	0,50	114,42	101,67	83,50	51,00	46,50	33,25	197,26	180,08	141,33
HOMMES	11,25	17,00	15,08	1,75	0,25	0,00	53,33	54,58	56,58	35,08	41,75	27,92	101,41	113,58	99,58
TOTAL	42,92	48,58	39,16	1,92	0,58	0,50	167,75	156,25	140,08	86,08	88,25	61,17	298,67	293,66	240,91

1.7.2. CDD MENSUEL MOYEN PAR MOTIF

	CADRES			AGENTS DE MAITRISE			TECHNICIENS			EMPLOYES / OUVRIERS			TOTAL		
	2013	2014	2015	2013	2014	2015	2013	2014	2015	2013	2014	2015	2013	2014	2015
CDD SURCROIT	30,00	31,67	15,83	0,83	0,33	0,00	20,58	18,67	16,75	17,92	22,58	14,50	69,33	73,25	47,08
CDD REMPLACEMENT	12,92	16,92	13,08	1,08	0,25	0,50	45,50	44,42	26,33	30,58	25,25	15,00	90,08	86,84	54,91
AUTRES CDD	0,00	0,00	10,25	0,00	0,00	0,00	101,67	93,17	97,00	37,58	40,42	31,67	139,25	133,59	138,92
TOTAL	42,92	48,59	39,16	1,91	0,58	0,50	167,75	156,26	140,08	86,08	88,25	61,17	298,66	293,68	240,91

1.8. TRAVAILLEURS INTERIMAIRES ET STAGIAIRES

1.8.1. TRAVAILLEURS INTERIMAIRES

A) Nombre d'heures effectuées par les travailleurs intérimaires
(ne sont pas comprises les heures travaillées par les emplois d'été)

B) Nombre de missions

C) Durée moyenne d'une mission (en heures)

D) Nombre mensuel moyen de travailleurs intérimaires employés
*(nbre d'heures d'intérim / nbre d'heures théoriques * effectif mensuel moyen)*

Auxquels s'ajoutent les emplois d'été :

E) Nombre d'étudiants employés pendant les vacances d'été

F) Nombre de semaines travaillées par les étudiants d'été
(Nbr d'heures travaillées/35h)

	2013	2014	2015
	348 517	323 181	410 663
	2 539	2 680	2 443
	137	121	168
	204	188	237
	104 (pour 17 224h)	122 (pour 25 821h)	130 (pour 26 363h)
	487	738	763

1.8.2. MONTANT DES VERSEMENTS EFFECTUES AUX ENTREPRISES DE TRAVAIL TEMPORAIRE

Coût total TTC 2015 *(y compris les emplois d'été)*

13 804 952

1.8.3. STAGIAIRES ECOLE (stagiaires ayant une convention de stage et dont la durée du stage est supérieure à une semaine)

Nombre de stagiaires 2015 =

137

1.9. MOUVEMENTS DU PERSONNEL

1.9.1. TABLEAU RECAPITULATIF DES MOUVEMENTS DU PERSONNEL

	CADRES			AGENTS DE MAÎTRISE			TECHNICIENS			EMPLOYES / OUVRIERS			TOTAL		
	2013	2014	2015	2013	2014	2015	2013	2014	2015	2013	2014	2015	2013	2014	2015
ENTREES															
- CDI	129	193	82	3	6	2	30	105	19	25	88	33	187	392	136
- CDD	59	43	49	2	2	1	158	150	157	89	82	47	308	277	254
TOTAL ENTREES :	188	236	131	5	8	3	188	255	176	114	170	80	495	669	390
SORTIES															
- MUTATION GROUPE	4	1	4	0	0	0	0	0	1	0	0	0	4	1	5
- DEMISSION	23	25	35	0	0	3	7	3	13	0	8	2	30	36	53
- LICENCIEMENT	10	17	11	0	0	2	2	1	4	3	4	5	15	22	22
- DEPART ESSAI	5	1	2	0	0	0	0	1	1	1	6	3	6	8	6
- FIN DE CDD	37	37	24	1	0	0	141	136	107	53	71	53	232	244	184
- DECES	0	0	0	0	0	0	1	0	0	1	2	0	2	2	0
- RETRAITE	10	9	12	0	0	0	4	8	8	3	12	10	17	29	30
- RUPTURE CDD	5	2	2	1	0	0	5	5	3	5	3	3	16	10	8
- RUPTURE CONV.	4	10	14	0	0	0	6	9	12	2	5	6	12	24	32
TOTAL SORTIES :	98	102	104	2	0	5	166	163	149	68	111	82	334	376	340
ECART (E/S) :	90	134	27	3	8	-2	22	92	27	46	59	-2	161	293	50

1.9.2. ROTATION DU PERSONNEL

	2013	2014	2015
TURN-OVER (SORTIES / EFFECTIF MOYEN) =	10,47%	10,63%	9,66%

1.10. TRANSFORMATION DES CONTRATS A DUREE DETERMINEE EN CONTRATS A DUREE INDETERMINEE

	CADRES			AGENTS DE MAITRISE			TECHNICIENS			EMPLOYES / OUVRIERS			TOTAL		
	2013	2014	2015	2013	2014	2015	2013	2014	2015	2013	2014	2015	2013	2014	2015
FEMMES	8	13	13	0	1	1	12	12	16	4	7	7	24	33	37
HOMMES	1	6	7	1	1	0	3	1	8	4	6	7	9	14	22
TOTAL	9	19	20	1	2	1	15	13	24	8	13	14	33	47	59

1.11. PROMOTIONS : CHANGEMENTS DE NIVEAU CCN *

PASSAGE AU NIVEAU	FEMMES			HOMMES			TOTAL		
	2013	2014	2015	2013	2014	2015	2013	2014	2015
2	8	10	3	8	8	3	16	18	6
3	11	17	9	18	9	11	29	26	20
4	15	6	7	10	12	7	25	18	14
5	32	21	18	14	10	6	46	31	24
6	32	26	27	16	7	17	48	33	44
7B	17	17	16	6	9	6	23	26	22
8	21	23	22	13	27	22	34	50	44
9	6	5	7	8	10	19	14	15	26
10	8	3	8	4	11	7	12	14	15
11	2	5	4	11	3	8	13	8	12
12	0	0	0	0	1	0	0	1	0
TOTAL	152	133	121	108	107	106	260	240	227

* Convention Collective Nationale: Fabrication et commerce des produits à usage pharmaceutique, parapharmaceutique et vétérinaire-IDCC: 1555

1.12. ABSENTEISME : VALORISATION / HEURES THEORIQUES

	2013		2014		2015	
	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
HEURES THEORIQUES	5 441 227		6 076 053		6 093 184	
MALADIE	165 599	3,04%	183 742	3,02%	201 696	3,31%
ACCIDENT DE TRAVAIL ET ACCIDENT DE TRAJET	9 957	0,18%	7 116	0,12%	9 306	0,15%
MATERNITE / PATERNITE	56 028	1,03%	66 802	1,10%	61 499	1,01%
TOTAL HEURES	231 584	4,26%	257 660	4,24%	272 501	4,47%

1.13. TRAVAILLEURS HANDICAPES

	2013	2014	2015
Effectif d'assujettissement	2985	3172	3192
Nombre de travailleurs handicapés à employer en unités bénéficiaires (UB)*	179	188	189
Salariés handicapés employés (UB)	116,56	131,49	128,92
Dont handicapés à la suite d'un accident survenu dans l'entreprise	10	9	10
Contrats de sous-traitance ESAT (UB)	15,92	15,07	12,05
Taux d'emploi	4,44%	4,62%	4,42%
Nombre d'unités manquantes avant minoration	46,52	41,44	48,03
Minorations	35,5	38	38,5
Nombre d'handicapés employés (UB)	167,98	184,56	179,47
Contribution au Fond de Développement pour l'insertion professionnelle des travailleurs handicapés	62 351 euros ** (11,02 UNITES)	19 670 euros ** (3,44 UNITES)	54 950 euros** (9,53 UNITES)

* C'est-à-dire le nombre de bénéficiaires que la Société doit employer. Le calcul est le suivant :

EFFECTIF AU 31 DECEMBRE EN EQUIVALENT TEMPS PLEIN (incluant CDI - CDD surcroît - intérimaires de surcroît) x 6%

** Contribution non versée : un 3ième accord d'entreprise sur l'emploi des personnes handicapées a été signé le 07/02/2014 pour les années 2015/2016/2017 pour l'ensemble des établissements français (agrée par l'administration le 29/04/2014)

1.14 MALADIES PROFESSIONNELLES

Nombre total de maladies professionnelles déclarées pendant l'année

2015
0

Chapitre II

REMUNERATIONS

Remarque : la population servant de base pour les rémunérations est constituée à partir des bases des effectifs (effectif au 31/12 et effectif permanent) hors expatriés et contrats aidés.

2.1. REMUNERATIONS DE L'EFFECTIF AU 31 DECEMBRE

	CADRES			AGENTS DE MAITRISE			TECHNICIENS			EMPLOYES			OUVRIERS			TOTAL		
	2013	2014	2015	2013	2014	2015	2013	2014	2015	2013	2014	2015	2013	2014	2015	2013	2014	2015
SALAIRE MOYEN DE DECEMBRE (1)																		
FEMMES	3 982	3 981	3 991	2 745	2 751	2 817	2 441	2 444	2 460	2 153	2 093	2 070	1 911	1 915	1 905	2 973	2 973	3 009
HOMMES	4 796	4 738	4 766	2 695	2 772	2 800	2 437	2 453	2 448	2 211	2 151	2 250	1 885	1 922	1 934	3 629	3 642	3 670
MOYENNE	4 408	4 384	4 394	2 704	2 769	2 804	2 440	2 446	2 456	2 162	2 106	2 104	1 898	1 918	1 919	3 263	3 272	3 302

(1) Salaire de base + Ancienneté (hors primes et gratification)

2.2. REMUNERATIONS DE L'EFFECTIF PERMANENT

	CADRES			AGENTS DE MAITRISE			TECHNICIENS			EMPLOYES			OUVRIERS			TOTAL			
	2013	2014	2015	2013	2014	2015	2013	2014	2015	2013	2014	2015	2013	2014	2015	2013	2014	2015	
SALAIRE MOYEN DE DECEMBRE (1)																			
FEMMES	3 998	4 015	4 045	2 750	2 757	2 834	2 481	2 477	2 489	2 153	2 110	2 108	1 947	1 945	1 951	2 993	3 008	3 048	
HOMMES	4 815	4 767	4 828	2 692	2 790	2 811	2 473	2 474	2 492	2 211	2 151	2 250	1 930	1 955	1 958	3 661	3 682	3 729	
MOYENNE	4 428	4 417	4 459	2 702	2 784	2 815	2 478	2 476	2 490	2 162	2 120	2 136	1 938	1 950	1 954	3 287	3 310	3 354	

(1) Salaire de base + Ancienneté (hors prime et gratification)

2.2.1. CHARGE SALARIALE ANNUELLE GLOBALE (*)

Taux 2015 = **24,37%**

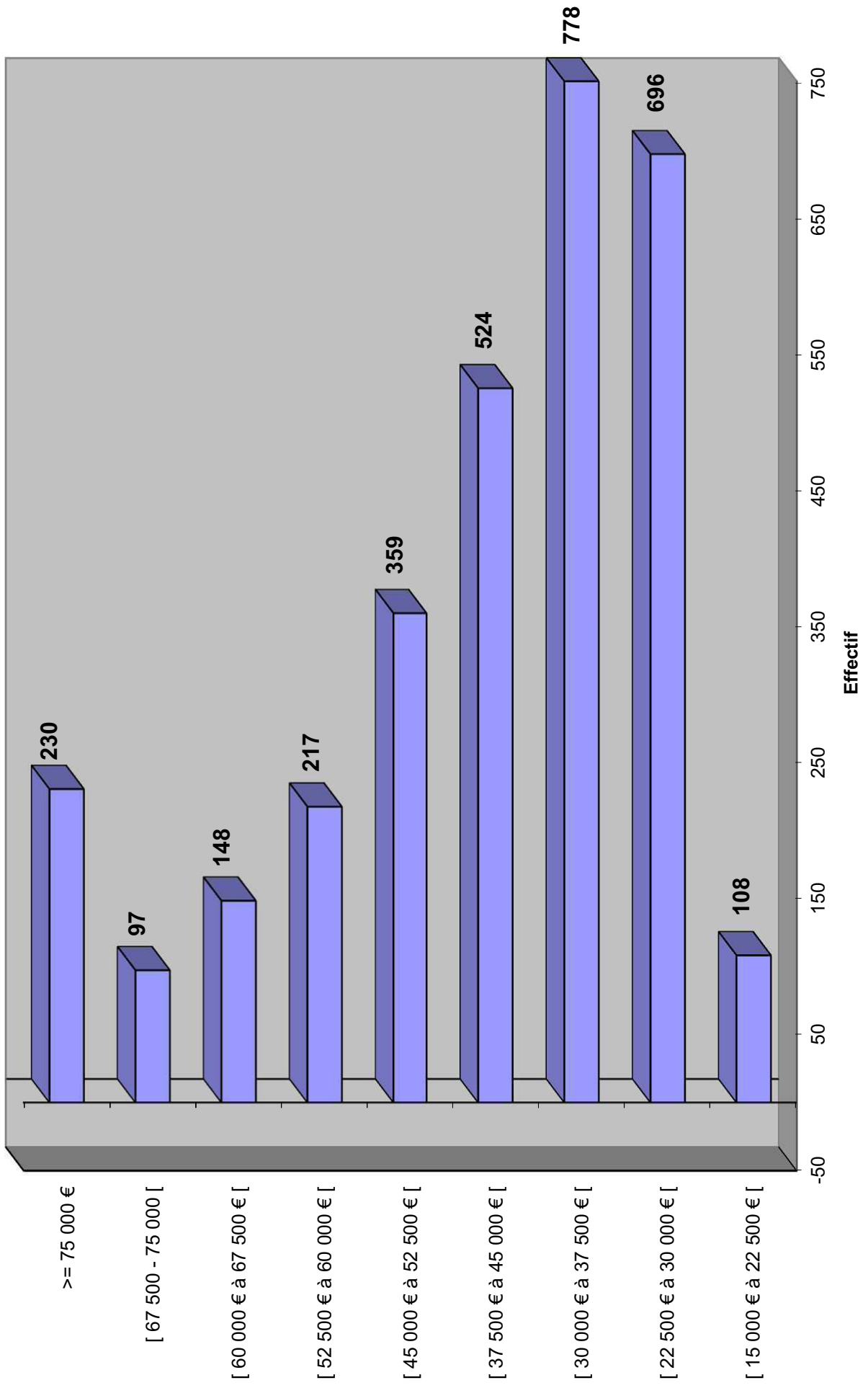
(*) ((Masse salariale brute + Charges patronales) / Chiffre d'Affaire)

2.3. RAPPORT ENTRE SALAIRE MOYEN CADRES ET SALAIRE MOYEN EMPLOYES (EFF. PERMANENT)

RAPPORT (Directeurs inclus) = **2,09**

TRANCHES DE SALAIRE ANNUEL DE L'EFFECTIF PERMANENT

Salaire de base Temps Complet + ancienneté de décembre 2015



2.4. MONTANT GLOBAL DES DIX REMUNERATIONS LES PLUS ELEVEES

2013	2014	2015
4 241 696 €	4 886 781 €	5 434 656 €

2.5. CHARGES ACCESSOIRES

2.5.1. Avantages sociaux dans l'entreprise

- * 16 heures pour démarches administratives pour les personnes en horaire décalé ou fixe
- * 16 heures pour enfant malade de moins de 12 ans
- * Jours femmes enceintes : 1 journée tous les 15 jours pendant les cinq premiers mois dès la déclaration de grossesse et ensuite une journée par semaine jusqu'au départ en congé maternité.

2.5.2. Prime d'ancienneté (pour les niveaux 1 à 7A inclus)

- * 1 % après un an d'ancienneté
- Taux majoré de 1 % (plafond 16 %)
- Cette prime est calculée sur le salaire réel et revalorisée chaque année au mois de janvier.

2.6. PARTICIPATION

2.6.1. Montant de la réserve de participation :

2013	2014	2015
0 €	0 €	0 €

2.6.2. Taux de participation pour les salariés :

2013	2014	2015
0,00%	0,00%	0,00%

2.7. INTERESSEMENT

2.7.1. Montant de l'intéressement :

2013	2014	2015
8 273 615 €*	7 322 000 €**	8 610 921 €***

- * dont 390 000 € de supplément d'intéressement relatif à l'accord collectif du 20 mars 2014
- ** dont 500 000 € de supplément d'intéressement relatif à l'accord collectif du 20 mars 2015
- *** dont 811 350 € de supplément d'intéressement relatif à l'accord collectif du 29 mars 2016

2.7.2. Valeur du point :

2013	2014	2015
0,040629545	0,031355340	0,035574799
970,57 €	984,78 €	1 211,28 €

2.8. PRIME SUR OBJECTIFS

2013	2014	2015
6 141 840 €	9 286 673 €	8 734 940 €

*Montant versé pendant l'année au titre de l'exercice précédent

2.9. PRIME SUR VENTES

2013	2014	2015
1 161 695 €	1 419 681 €	1 741 525 €

*Montant versé pendant l'année au titre de l'exercice précédent

Chapitre III

CONDITIONS DE TRAVAIL

3.1. CONDITIONS D'HYGIENE ET DE SECURITE

3.1.1. ACCIDENTS DE TRAVAIL ET DE TRAJET

A/ ACCIDENTS DE TRAVAIL

	2013	2014	2015
Nombre total d'accidents de travail survenus aux salariés dans l'entreprise (1)	105	186	192
Nombre d'accidents déclarés à l'organisme de S.S. (2)	34	35	36
Nombre d'accidents avec arrêt de travail (3)	18	17	13
Taux de fréquence des accidents de travail *	3,81	3,26	2,29
Nombre de journées perdues	456	351	383
Taux de gravité des accidents de travail **	0,10	0,07	0,07
Nombre d'accidents de travail survenus au personnel temporaire ou de prestations de services	25	28	19
Nombre de soins dispensés au personnel temporaire ou de prestations de services suite à un accident ou incident survenu dans l'entreprise	43	63	56

A partir de 2014

(1) AAA + ASA + PSI (Accident Avec Arrêt + Accident Sans Arrêt + Premiers Soins Infirmiers)

(2) AAA + ASA

(3) AAA

* Taux de fréquence des accidents du travail = (nombre d'accident du travail avec arrêt / nombre d'heures payées) x 1 000 000

** Taux de gravité des accidents du travail = (nombre de jours d'arrêt en accident du travail / nombre d'heures payées) x 1 000

B/ ACCIDENTS DE TRAJET

	2013	2014	2015
Nombre d'accidents de trajet	25	21	17
Nombre d'accidents avec arrêt de travail	8	7	6

C/ COTISATION SECURITE SOCIALE ACCIDENT DU TRAVAIL

	2013	2014	2015
SITE DE MARCY			
TAUX *	1,22%	1,10%	1,05%
MONTANT	813 262 €	769 020 €	741 069 €
SITE DE PARIS			
TAUX *	1,00%	1,02%	1,00%
MONTANT	1 183 €	1 738 €	1 579 €
SITE DE CRAPONNE			
TAUX *	1,72%	1,77%	1,42%
MONTANT	684 035 €	766 821 €	640 485 €
SITE DE LA BALME			
TAUX *	2,44%	1,64%	1,13%
MONTANT	388 013 €	278 816 €	187 367 €
SITE DE L'IDC			
TAUX *	2,29%	2,39%	2,08%
MONTANT	51 334 €	55 411 €	47 220 €
SITE DE GRENOBLE			
TAUX *	1,10%	1,09%	1,01%
MONTANT	91 355 €	86 258 €	77 541 €
SITE DE VERNIOLLE			
TAUX *	1,02%	1,02%	1,00%
MONTANT	31 708 €	30 842 €	29 855 €
SITE DE COMBOURG			
TAUX *		1,34%	1,39%
MONTANT		74 922 €	82 962 €
SITE DE BRUZ			
TAUX *		1,03%	1,01%
MONTANT		7 759 €	34 868 €
SITE D'IVRY			
TAUX *		1,03%	1,02%
MONTANT		13 781 €	14 261 €
TOTAL	2 060 890 €	2 085 368 €	1 857 207 €

* Cas Général au 31/12

3.2. AUTRES CONDITIONS DE TRAVAIL

3.2.1. ORGANISATION DU TEMPS DE TRAVAIL (au 31 décembre)

	2013	2014	2015
* Horaire hebdomadaire moyen affiché	35 heures	35 heures	35 heures
* Nombre de salariés à temps partiel	468	478	498
dont congés parentaux à temps partiel	96	104	107
dont pré- retraite progressive	0	0	0
* Effectif travaillant en horaire décalé	505	527	543
dont effectif âgé de plus de 50 ans	65	70	82
* Effectif travaillant en horaire fixe	12	43	44
* Effectif travaillant en horaire de nuit	98	97	93
dont effectif âgé de plus de 50 ans	7	9	18
* Effectif travaillant en fin de semaine	29	24	33
* Effectif soumis à l'astreinte	115	104	93
* Effectif travaillant en horaire variable	1 161	1 224	1 213
* Postes de travail affectés à des tâches répétitives	349	317	322
* Effectif ayant bénéficié d'un repos compensateur	0	0	3
* Nombre de jours fériés payés	9	9	8

3.2.2. PERSONNEL EXPOSE A PLUS DE 85 dB (*)

* Nombre de personnes exposées de façon régulière et continue à des bruits de plus de 85 décibels

36	42	36
----	----	-----------

Chapitre IV

FORMATION

4.1.1. BILAN DES EFFECTIFS FORMES (hors DIF)

	2013		2014		2015	
	Effectif	%	Effectif	%	Effectif	%
Employés/Ouvriers	537	18%	609	17%	607	17%
Techniciens/Agts Maîtrise	1 112	37%	1 305	37%	1 317	37%
Cadres	1 371	45%	1 637	46%	1 663	46%
Total	3 020	100%	3 551	100%	3 587	100%

Femmes	1 686	56%	1 939	55%	1 967	55%
Hommes	1 334	44%	1 612	45%	1 620	45%
Total	3 020	100%	3 551	100%	3 587	100%

4.2. HEURES ET COÛT DE FORMATION 2015 PAR NATURE DE STAGE ET CSP

		Nombre de stagiaires	Total heures	%	Total coût	%
ACCUEIL	Empl/Ouvr	211	467		5 855	
	Tech/AM	446	1 114		9 605	
	Cadres	355	1 116		11 039	
Total		1 012	2 697	3,3%	26 499	1,7%
ACHATS	Empl/Ouvr	0	0		0	
	Tech/AM	0	0		0	
	Cadres	14	203		14 425	
Total		14	203	0,2%	14 425	1,0%
AFFAIRES REGLEMENTAIRES / JURIDIQUE	Empl/Ouvr	0	0		0	
	Tech/AM	51	238		6 228	
	Cadres	238	916		24 846	
Total		289	1 154	1,4%	31 074	2,0%
BUREAUTIQUE	Empl/Ouvr	44	476		8 578	
	Tech/AM	109	1 015		17 686	
	Cadres	78	801		19 099	
Total		231	2 292	2,8%	45 363	3,0%
BUSINESS / CLIENT	Empl/Ouvr	23	106		1 646	
	Tech/AM	241	1 367		14 934	
	Cadres	315	1 762		18 775	
Total		579	3 235	3,9%	35 355	2,3%
DEVELOPPEMENT / COMMUNICATION	Empl/Ouvr	63	360		8 047	
	Tech/AM	236	1 500		19 214	
	Cadres	495	5 103		117 265	
Total		794	6 963	8,5%	144 526	9,5%
ETHIC & COMPLIANCE	Empl/Ouvr	169	85		0	
	Tech/AM	1 779	893		0	
	Cadres	3 298	1 650		0	
Total		5 246	2 628	3,2%	0	0,0%
FINANCE / CONTRÔLE DE GESTION	Empl/Ouvr	2	9		18	
	Tech/AM	34	160		2 165	
	Cadres	261	1 176		14 716	
Total		297	1 345	1,6%	16 899	1,1%
GESTION DE PROJET	Empl/Ouvr	1	2		9	
	Tech/AM	69	429		6 368	
	Cadres	220	1 397		21 773	
Total		290	1 828	2,2%	28 150	1,9%
HYGIENE SECURITE ENVIRONNEMENT	Empl/Ouvr	956	3 681		60 729	
	Tech/AM	1 454	5 343		88 832	
	Cadres	1 096	3 989		68 754	
Total		3 506	13 013	15,8%	218 315	14,4%
LANGUES	Empl/Ouvr	6	156		4 138	
	Tech/AM	131	3 262		78 394	
	Cadres	148	4 097		111 195	
Total		285	7 515	9,1%	193 727	12,8%
MANAGEMENT / LEADERSHIP	Empl/Ouvr	18	56		304	
	Tech/AM	67	479		5 798	
	Cadres	475	4 599		66 889	
Total		560	5 134	6,2%	72 991	4,8%
MARKETING	Empl/Ouvr	0	0		0	
	Tech/AM	6	18		20	
	Cadres	91	663		22 254	
Total		97	681	0,8%	22 274	1,5%
PERFORMANCE INDUSTRIELLE	Empl/Ouvr	436	2 409		22 101	
	Tech/AM	513	2 540		56 419	
	Cadres	225	1 523		43 526	
Total		1 174	6 472	7,9%	122 046	8,0%

4.2. HEURES ET COÛT DE FORMATION 2015 PAR NATURE DE STAGE ET CSP

		Nombre de stagiaires	Total heures	%	Total coût	%
PRODUITS / SYSTEMES BMX	Empl/Ouvr	13	208		3 057	
	Tech/AM	142	2 991		58 437	
	Cadres	553	8 613		166 498	
Total		708	11 812	14,4%	227 992	15,0%
QUALITE	Empl/Ouvr	419	1 059		10 278	
	Tech/AM	708	1 645		18 684	
	Cadres	1 008	2 573		26 795	
Total		2 135	5 277	6,4%	55 757	3,7%
RESSOURCES HUMAINES	Empl/Ouvr	5	30		323	
	Tech/AM	38	290		5 420	
	Cadres	36	332		9 444	
Total		79	652	0,8%	15 187	1,0%
SAP	Empl/Ouvr	22	103		1 024	
	Tech/AM	73	196		4 367	
	Cadres	31	111		2 171	
Total		126	410	0,5%	7 562	0,5%
SCIENCES-TECHNOLOGIES-METHODES	Empl/Ouvr	24	192		1 805	
	Tech/AM	194	1 514		23 619	
	Cadres	291	2 668		79 144	
Total		509	4 374	5,3%	104 568	6,9%
SYSTEMES D'INFORMATION	Empl/Ouvr	27	48		736	
	Tech/AM	381	719		16 878	
	Cadres	394	1 366		62 247	
Total		802	2 133	2,6%	79 861	5,3%
TUTORAT / TRANSMISSION	Empl/Ouvr	34	239		3 394	
	Tech/AM	31	217		3 751	
	Cadres	22	109		870	
Total		87	565	0,7%	8 015	0,5%
VENTES	Empl/Ouvr	3	42		1 800	
	Tech/AM	33	402		18 035	
	Cadres	137	1 432		27 833	
Total		173	1 876	2,3%	47 668	3,1%
TOTALS	Empl/Ouvr	2 476	9 728		133 842	
	Tech/AM	6 736	26 332		454 854	
	Cadres	9 781	46 199		929 558	
Total		18 993	82 259	100%	1 518 254	100%

	STAGIAIRES FORMES	%
Femmes	10 368	55%
Hommes	8 625	45%
Total	18 993	100%
Formations Externes	3 207	17%
Formations Internes	15 786	83%
Total	18993	100%

4.3. DETAIL DES HEURES DE FORMATION PAR CSP, SEXE, TYPE

	Heures rémunérées			Heures non rémunérées *			Total		
	2013	2014	2015	2013	2014	2015	2013	2014	2015
Employés/Ouvriers	10 028	9 942	9 727	0	0	0	10 028	9 942	9 727
Techniciens/Agts Maîtrise	26 260	28 818	26 331	0	0	0	26 260	28 818	26 331
Cadres	45 032	48 152	46 201	0	0	0	45 032	48 152	46 201
Total	81 320	86 912	82 259	0	0	0	81 320	86 912	82 259
Femmes	44 122	45 123	44 882	0	0	0	44 122	45 123	44 882
Hommes	37 198	41 789	37 377	0	0	0	37 198	41 789	37 377
Total	81 320	86 912	82 259	0	0	0	81 320	86 912	82 259
Formations externes	27 689	31 433	32 005	0	0	0	27 689	31 433	32 005
Formations internes	53 631	55 479	50 254	0	0	0	53 631	55 479	50 254
Total	81 320	86 912	82 259	0	0	0	81 320	86 912	82 259
Pourcentages	100,00%	100,00%	100,00%	0,00%	0,00%	0,00%	100%	100%	100,00%

* Heures non-rémunérées : nombre d'heures passées en formation mais non prises sur le temps de travail (exemple : cours du soir).

4.4. DETAIL DES COUTS DE FORMATION PAR CSP, SEXE, TYPE

	2013		2014		2015	
	Coût Total *	%	Coût Total *	%	Coût Total *	%
Employés/Ouvriers	347 662 €	9%	361 165 €	8%	335 120 €	8%
Techniciens/Agts Maîtrise	947 198 €	24%	1 114 125 €	24%	1 105 327 €	25%
Cadres	2 607 044 €	67%	3 115 367 €	68%	2 952 223 €	67%
Total	3 901 904 €	100%	4 590 657 €	100%	4 392 670 €	100%
Femmes	2 097 436 €	54%	2 300 454 €	50%	2 358 894 €	54%
Hommes	1 804 468 €	46%	2 290 203 €	50%	2 033 776 €	46%
Total	3 901 904 €	100%	4 590 657 €	100%	4 392 670 €	100%
Formations externes	1 826 378 €	47%	2 328 307 €	51%	2 314 483 €	53%
Formations internes	2 075 526 €	53%	2 262 350 €	49%	2 078 187 €	47%
Total	3 901 904 €	100%	4 590 657 €	100%	4 392 670 €	100%

* Coûts = Salaires stagiaires chargés + coûts pédagogiques (hors salaires formateurs internes et hors coûts logistiques)

4.5. BILAN DES DEPENSES DE FORMATION

	2013			2014			2015					
	TOTAL HEURES	%	TOTAL COUTS*	%	TOTAL HEURES	%	TOTAL COUTS*	%	TOTAL HEURES	%	TOTAL COUTS*	%
DEPENSES IMPUTABLES	40 165	46%	2 376 143 €	45%	41 109	47%	2 730 124 €	52%	32 467	39%	2 395 023 €	47%
DEPENSES NON IMPUTABLES	41 155 €	47%	2 143 418 €	41%	45 803 €	53%	2 503 359 €	48%	49 792 €	61%	2 671 039 €	53%
TOTAUX	81 320	94%	4 519 561 €	86%	86 912	100%	5 233 483 €	100%	82 259	100%	5 066 062 €	100%

* Coûts = Salaires stagiaires chargés + coûts pédagogiques + salaires formateurs internes chargés + coûts logistiques

Masse salariale brute de référence :

Autres financements pour la formation (0,7% soit C.I.F. 0,1%, alternance 0,4%, capital temps formation 0,1%)

10% obligation légale soit 13% des 0,9% de la ms

Dépenses imputables (dont autres financements) :

% / Masse salariale brute :

salaires formateurs internes et couts logistiques

DEPENSES TOTALES (dont autres financements) :

% / Masse salariale brute :

salaires formateurs internes et couts logistiques

4.6. CONGES DE FORMATION

Nombre de salariés ayant bénéficié d'un Congé de Formation rémunéré :

	2013	2014	2015
	3	3	5

4.7. CONTRATS D'APPRENTISSAGE

Nombre de Contrats d'Apprentissage (hors contrat de professionnalisation) : soit le nombre de personnes concernées au cours de l'année par ce type de contrat

	2013	2014	2015
	58	53	48

Masse salariale brute de référence :

Autres financements pour la formation (1% MS + 1% MS CDD versé à OPCA)

Liés à la réforme de la formation

Dépenses : coûts pédagogiques, coûts logistiques et salariaux

DEPENSES TOTALES

% / Masse salariale brute

	2013	2014	2015
Masse salariale brute de référence :	135 923 744 €	155 667 653 €	159 891 692 €
Autres financements pour la formation (1% MS + 1% MS CDD versé à OPCA)	951 466 €	1 089 674 €	1 604 171 €
Liés à la réforme de la formation	159 031 €	182 131 €	
Dépenses imputables (dont autres financements) :	3 486 640 €	4 001 929 €	3 999 194 €
% / Masse salariale brute :	2,57%	2,57%	2,50%
salaires formateurs internes et couts logistiques	5 630 058 €	6 505 288 €	6 670 233 €
DEPENSES TOTALES (dont autres financements) :	4,14%	4,18%	4,17%
% / Masse salariale brute :			

Chapitre V

**CONDITIONS DE VIE
RELEVANT DE
L'ENTREPRISE**

5.1. COMITE D'ETABLISSEMENT

5.1.1. SUBVENTIONS ACCORDEES

	2013	2014	2015
MARCY	646 471 €	667 513 €	663 450 €
CRAPONNE	429 275 €	459 287 €	478 411 €
LA BALME - IDC	203 371 €	215 251 €	212 679 €
GRENOBLE	85 651 €	81 862 €	81 027 €
VERNIOLLE	27 991 €	28 042 €	28 069 €
KCI		130 246 €	129 614 €
TOTAL	1 392 759 €	1 582 201 €	1 593 250 €

5.2. AUTRES AVANTAGES A LA CHARGE DE L'ENTREPRISE

5.2.1. CAFETERIA

	2013	2014	2015
* COUT POUR LA SOCIETE	1 552 313 €	1 685 831 €	1 678 483 €
- pour un nombre de repas salariés	486 297	489 126	457 311
- soit par repas	3,19 €	3,45 €	3,67 €
* COUT POUR LES SALARIES	1 141 529 €	1 065 835 €	1 145 827 €
* COUT TOTAL	2 693 842 €	2 751 666 €	2 824 310 €
- soit par repas	5,54 €	5,63 €	6,18 €

5.2.2. TICKETS RESTAURANT

	2013	2014	2015
* COUT POUR LA SOCIETE		204 451 €	263 684 €
- pour un nombre de tickets		52 378	68 894
- soit en moyenne par tickets		3,90 €	3,83 €
* COUT POUR LES SALARIES		136 263 €	175 751 €
* COUT TOTAL		340 714 €	439 435 €
- soit par tickets		6,50 €	6,38 €

5.2.3. MEDAILLES DU TRAVAIL

Ont été accordées en :

2013	2014	2015
145 Médailles	190 Médailles	125 Médailles

5.2.4. TRANSPORTS

Coût des cars de ramassage (Etablissement de MARCY)

2013	2014	2015
67 575 €	0 €	0 €

Participation de l'entreprise aux abonnements transport en commun

2013	2014	2015
47 764 €	53 379 €	66 485 €

5.2. AUTRES AVANTAGES A LA CHARGE DE L'ENTREPRISE (suite)

5.2.5. PERCO

L'entreprise a mis en place un PERCO par accord du 31 janvier 2006 afin d'encourager l'épargne individuelle en vue de la retraite, en complément des systèmes collectifs existants.

Cette épargne, qui provient de la Participation, est abondée : pour les 100 premiers euros épargnés, bioMérieux abonde à hauteur de 300 % (soit 300 €) ; au-delà, bioMérieux verse 50 % du montant épargné. Le montant total de l'abondement est plafonné à 1,50 % de la rémunération annuelle brute de l'année précédente.

NB : lorsque la Participation ne permet pas à elle seule d'obtenir ce plafond, il est possible d'utiliser l'Intéressement.

Montant de l'abondement :

2013	2014	2015
853 473 €	1 207 383 €	1 294 252 €

Taux de participation des collaborateurs :

2013	2014	2015
47,2%	55,0%	58,2%

5.2.6. OPUS

L'entreprise propose aux salariés un abondement de l'intéressement lorsque celui-ci est placé sur le FCPE OPUS classique, ce dernier étant investi à 100% en actions bioMérieux.

Montant de l'abondement :

2013	2014	2015
0 €	0 €	0 €

Taux de participation des collaborateurs :

2013	2014	2015
0,0%	0,0%	0,0%

5.2.7. CESU

L'entreprise abonde l'achat de CESU selon les niveaux de rémunération, notamment pour favoriser l'équilibre entre vie professionnelle et vie familiale pour les femmes.

Montant de l'abondement :

2013	2014	2015
167 500 €	174 500 €	188 000 €

5.2.8. ACTIVITES COMMUNES

En plus des subventions accordées aux CE (cf 5.1.1.), l'entreprise abonde les activités culturelles et sportives des salariés et de leurs enfants (séjours linguistiques, centres aérés, etc.).

Montant de l'abondement :

2013 *	2014 *	2015 *
56 970 €	62 655 €	66 265 €

* Les données reportées correspondent en fait aux chiffres de l'année N-1, les chiffres de l'année N nous étant communiqués plus tardivement dans l'année.

Chèques vacances :

L'entreprise abonde l'achat de chèques-vacances dans des limites quantitatives (nombres de chèques et revenus du salarié)

2013	2014	2015
221 652 €	234 744 €	244 021 €

Association Sportive Mérieux (ASM) :

Montant de la subvention

2013	2014	2015
11 000 €	11 000 €	11 000 €

Chapitre VI

RELATIONS

PROFESSIONNELLES

6.1. COMITE CENTRAL D'ENTREPRISE

6.1.1. COMPOSITION DU C.C.E (au 31 décembre 2015)

SYNDICAT	COLLEGE	REPRESENTANTS
C.F.D.T.	ENCADREMENT	5
	TECHNICIENS	3
C.G.T.	ENCADREMENT	1
	TECHNICIENS	0
	EMPLOYES/OUVRIERS	2
CANDIDATS LIBRES	ENCADREMENT	0
	TECHNICIENS	0
	TOTAL	11

6.1.2. NOMBRE DE REUNIONS

C.C.E
13 dont 9 extraordinaires

6.2. ACCORDS CONCLUS DANS L'ENTREPRISE

Avenant à l'accord d'intéressement 2013-14-15 instaurant un supplément d'intéressement 2014	20/03/2015
Accord sur le recours au vote électronique pour les élections professionnelles	24/04/2015
5 Protocoles d'accord préélectoraux	09/2015
Accord relatif au statut des représentants du personnel et au dialogue social	09/11/2015
Accord relatif à la composition du CCE 2015-18	10/11/2015
PV de désaccord relatif à la négociation annuelle obligatoire 2016 sur les salaires, les conditions de travail et l'égalité professionnelle	21/12/2015

6.3. INFORMATION ET COMMUNICATION

6.3.1. ELEMENTS CARACTERISTIQUES DU SYSTEME D'ENTRETIEN INDIVIDUEL

- Formation de l'ensemble des salariés à notre système d'entretien individuel sur 2 sessions spécifiques : une pour les collaborateurs (1/2 journée), une pour les managers (1 journée).
- Un entretien annuel et un entretien à mi-année qui permet, avec le point intermédiaire sur poste et objectifs, de préparer le plan de formation de l'année suivante.
- Evaluation des performances individuelles avec prise en compte des compétences comportementales, aussi bien dans l'évaluation des responsabilités de la fonction que dans l'évaluation des objectifs fixés annuellement.

Après avoir rappelé les aspects marquants de l'année écoulée, l'entretien se déroule en 4 étapes :

1- Responsabilités permanentes de la fonction

- Rappel des finalités et missions de la fonction : le responsable et son collaborateur se réfèrent à la description de fonction (OETAM) ou à la description de poste (Cadres) qui formalise et clarifie la finalité et les missions principales de la fonction. C'est le cas échéant l'occasion de préciser ou d'actualiser les missions.
- Maîtrise des responsabilités permanentes de la fonction : le responsable et son collaborateur identifient ensemble les succès et/ou difficultés rencontrés pour chacune des missions exercées, et envisagent les plans d'actions à mettre en œuvre. Le responsable donne ensuite une appréciation de la maîtrise de la fonction.

2- Bilan / Objectifs

- Objectifs fixés : le responsable et son collaborateur font un point sur les objectifs fixés en début d'année, les plans d'action qui ont été mis en œuvre et les indicateurs permettant de mesurer le niveau d'atteinte des objectifs.
- Evaluation de la réalisation des objectifs : le responsable donne une évaluation équitable des résultats obtenus pour chaque objectif.

3- Développement professionnel

- Evaluation des actions de développement conduites au cours de l'année : le responsable et son collaborateur listent les actions de développement réalisées sur l'année écoulée et mesurent l'impact de celle-ci sur la tenue du poste.
- Le collaborateur peut s'il le souhaite exprimer un commentaire sur l'évaluation portée par son responsable.

4- Fixation des objectifs

Le manager décline pour chacun de ses collaborateurs les objectifs fixés à son service pour l'année à venir avec plans d'actions et indicateurs fixés pour l'année à venir.

A l'issue de l'entretien, le collaborateur et son responsable signent ensemble l'évaluation de l'année écoulée et les objectifs fixés pour l'avenir.

6.3.2. ELECTIONS PROFESSIONNELLES

Elections professionnelles pour un nouveau mandat, du 01/11/2015 au 31/10/2018 (mandat triennal : disposition de l'accord d'entreprise du 28/01/2010)

L'entreprise a eu recours pour la seconde fois au vote électronique.

Le 1er tour des élections professionnelles s'est déroulé le 29/09/2015. Un second tour a été organisé le 13/10/2015 dans certains établissements et certaines catégories socioprofessionnelles, faute de quorum ou d'un nombre insuffisant de candidats au regard des sièges à pourvoir

Les CE ont élu leurs représentants au CCE, dont le mandat va du 01/12/2015 au 30/11/2018.

Les mandats des CHSCT de 2 ans courent du 01/12/2014 au 30/11/2016.

6.3.3. JOURNAL DES SITES

"In Situ" en janvier, mars, juillet et novembre 2015.

6.4. PROCÉDURES

6.4.1. NOMBRE D'INSTANCES JUDICIAIRES ENGAGÉES DANS L'ANNÉE OU L'ENTREPRISE EST EN CAUSE

Total Société	8
----------------------	----------

6.4.2. NOMBRE DE MISES EN DEMEURE ET DE PROCES -VERBAUX DE L'INSPECTEUR DU TRAVAIL PENDANT L'ANNÉE

Total Société	0
----------------------	----------