



KÜRESEL İŞ AHLAKI TÜZÜĞÜ



PIONEERING DIAGNOSTICS

İÇİNDEKİLER

1/ İŞ AHLAKI TÜZÜĞÜMÜZ: KÖKENLER VE HEDEFLER	4
Çalışma Şeklimiz	4
İş Ahlakı Tüzüğü Açısından Sorumluluğumuz	6
İletişime Geçme	7
2/ KAMU SAĞLIĞINI İYİLEŞTİRMEK İÇİN KALİTELİ ÜRÜNLER ÜRETİYOR VE SATIYORUZ	9
Kalite Ve Güvenliğin Hedeflenmesi	9
Sağlık Uzmanları İle İletişime Geçme	10
Promosyon Ve Pazarlama	11
3/ KURALLARA UYGUN OLARAK TİCARET YAPIYORUZ	12
Uluslararası Ticaret	12
İş Ortaklarımız İle Bütünlük Halinde Etkileşime Geçme	13
Adil Rekabete Saygı Duyma	15
Yolsuzluğa Tolerans Göstermeme	16
Finansal Bütünlük Sağlama/Kara Para Aklamayı Önleme	17
Kayıt Yönetimi	18
4/ VERİLERİ ETİK KURALLARINA UYGUN OLARAK İŞLEDİĞİMİZİ TEMYİZ EDİYORUZ	20
Gizlilik Ve Kişisel Veri Korumasına Saygı	20
Biyoetik Ve Araştırma Uygunluğu	22
Hasta Verilerini Koruma	22
5/ ÇALIŞANLARIMIZIN REFAHINI ÖNEMSIYORUZ	23
Çalışanlara Bağlılık	23
İnsan Haklarına Saygı Duyma	25
Çıkar Çatışmalarından Kaçınma	26
6/ TOPLULUĞUMUZ İLE SAYGILI BİR ŞEKİLDE ETKİLEŞİM KURUYORUZ	27
Çevreyi Koruma	27
Değerlerimiz Doğrultusunda Hayırseverlik Ve Kurumsal Sosyal Sorumluluğu Destekleme	28
7/ DİKKATLİ BİR ŞEKİLDE İLETİŞİM KURUYORUZ	29
Gizli Bilgilerin Kullanımı	29
Bilgi Sisteminin Uygun Şekilde Kullanılmasını Sağlama	31
Fikri Mülkiyet Haklarına Saygı Duyma	32
İçeriden Bilgi Ticareti	33



Pierre Boulud

Chief Executive Officer



Guillaume Bouhours

Chief Financial Officer,
Executive Vice
President, Purchasing
and Information Systems



Pierre Charbonnier

Executive Vice
President, Global
Quality, Manufacturing
& Supply Chain



Charles K. Cooper

Executive Vice
President, Chief
Medical Officer



Audrey Dauvet

Executive Vice
President, Legal, Corporate
Integrity & Public Affairs



Valérie Leyldé

Executive Vice
President, Human
Resources,
Communication & CSR



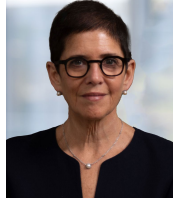
Yasha Mitrotti

Executive Vice
President, Industrial
Applications



Céline Roger-Dalbert

Executive Vice
President, Research &
Development



Jennifer Zinn

Executive Vice
President, Clinical
Operations

Yönetim Kurul & CEO önsözü

60 yılı aşkın süredir vücut dışı tanıda bir dünya lideri olan bioMérieux, kendini kamu sağlığına hizmet sunma ve bulaşıcı hastalıklara ve antimikrobiyal dirence karşı savaşmaya adanmıştır. Bu hedefe doğru şekilde ulaşılması da bizim için çok önemlidir.

bioMérieux, yönetim üyeleri dahil tüm çalışanlarının yüksek bütünlük standartlarını korumasını ve bütünlük aktivite türlerinde adaletli ve saygılı davranmasını gerektirir. Küresel İş Ahlakı Tüzüğü, başkalarıyla çalışmak için temel beklentileri verir ve kurumsal değerlerimizi tanıtır.

bioMérieux'de yolsuzluk veya etik olmayan davranışa tolerans gösterilmez. Bu belge, giderek artan ölçüde karmaşık bir iş ortamında doğru zamanda doğru kararlar vermek üzere her birimiz için zorunlu bir referanstır. Etik ve bütünlüğe olan bu bağlılığa saygı duyulması işimizi yürütmemiz ve devamlı olarak kamu sağlığı, müşterilerimiz, hastalar ve tüm paydaşlarımıza hizmet vermemiz açısından çok önemlidir.

Bütün çalışanlarımızın Şirketimizin temel değerlerini ve kültürünü korumaya olan katılımına güveniyoruz.

Herhangi bir sorunuz varsa, size yardımcı olması için yönetiminize, İnsan Kaynakları ortağınıza, Hukuk Departmanına ve Uyumluluk Görevlisine ulaşabilirsiniz.



1/ İŞ AHLAKI TÜZÜĞÜMÜZ: KÖKENLER VE HEDEFLER

ÇALIŞMA ŞEKLİMİZ

Şirketimiz, kuşaklar boyu aktarılan değerlere dayanan güçlü bir ünü vardır. Bu kökler, alanımızda lider olarak büyümeye devam etmemizi sağlar.

Liderlik konumumuzu korumak için, iş aktivitelerimizi etik ilkelerimiz doğrultusunda ve mevcut yasalara ve düzenlemelere uygun olarak gerçekleştirmemiz gerekir.

Bulaşıcı hastalıklardaki uzmanlığımızın ve uluslararası varlığımızın, bize, hastalara, tıp topluluğuna, müşterilerimize, paydaşlara ve bioMérieux'nün bütün paydaşlarına hizmet eden sorumlu bir kurum bireyi olarak hareket etme zorunluluğu vermektedir.

Tüzüğe bağlılığımız sayesinde, somut bir şekilde bu sorumluluğa göre hareket ediyoruz.

Tüzük, bioMérieux'deki herkes için geçerlidir

Tüzük, bioMérieux'nün bütün çalışanları, şubeleri, iştirak memurları ve yöneticileri için geçerlidir. Aynı zamanda tedarikçilerimiz, müşterilerimiz, distribütörler ve üçüncü taraflar için Tüzükte belirtilen ilkeleri de uygulamayı amaçlıyoruz.

Küresel İş Ahlakı Tüzüğünü Kullanma

Küresel İş Ahlakı Tüzüğü'nün amacı, faaliyetlerimize rehberlik etmek ve Grup değerlerini günlük iş hayatlarımıza dahil etmemize yardım etmektir. Tüzüğümüz, halka açık olarak birkaç dilde mevcuttur. Hepimiz Şirketin beklentilerini anlamak için Tüzüğü tamamen okumalı ve sorularımız ya da endişelerimiz olduğunda daima Tüzüğe başvurmalıyız.

Ülkemdeki kurallar Tüzükte yazılı kurallardan farklı olduğunda ne yapmalıyım?

Yerel yasaların daha yüksek veya ek bir standart gerektirmesi durumunda, yerel yasalar uygulanmalıdır. Buna karşı, Tüzük daha yüksek bir standart sağlıyorsa, Tüzük geçerli olacaktır. Bununla birlikte, yerel yasalar ve bu Tüzük arasında bir uyumsuzluk varsa lütfen "İletişime Geçme" bölümünde açıklanan şekilde Etik ve Uyumluluk Departmanını bilgilendiriniz.

Tüzüğün İhlali

Bu Tüzük yalnızca kâğıt üzerindeki sözcüklerden ibaret değildir, bioMérieux temsilcileri olarak faaliyetlerimize rehberlik etmelidir. Etik olmayan veya yasa dışı davranışlara tolerans gösterilmez. Kurulustaki her çalışanın bu Tüzüğe sıkı bir şekilde uyması beklenmektedir. Bu Tüzüğü ihlal eden veya ihlali teşvik eden ya da yetkilendiren bir çalışan, istihdamın feshine kadar ve istihdamın feshi dahil olmak üzere disiplin cezasına maruz kalacaktır.

İŞ AHLAKI TÜZÜĞÜ AÇISINDAN SORUMLULUĞUMUZ

Etik ve Uyumluluk herkesin sorumluluğudur

Etik ve Uyumluluk Programımız sayesinde, faaliyetlerimizin temel değerlerimize dayanması gerektiğini vurguluyoruz. Etik ve Uyumluluk Programı ile birlikte bu Tüzüğü uygulayarak, uyumsuzluğun potansiyel olarak zarar verici sonuçlarını önleyebiliriz. Bu Tüzüğe uymak, bioMérieux'deki herkesin sorumluluğudur. Her gün işteki faaliyetlerimizin Şirket üzerinde doğrudan bir etkisi vardır.

Etik ve Uyumluluk Departmanı, bioMérieux'de işiniz kapsamında sizin için geçerli konular hakkında online ve yüz yüze zorunlu eğitim kursları sağlar. bioMérieux veya çalışanlarına zarar verebilecek risklerin nasıl tanımlanacağını ve bu risklerden nasıl kaçınılacağını bildiğinizden emin olmak için bu eğitim gereklidir. Eğer yönetici iseniz, astlarınız bütün atanan eğitimi tamamladığından emin olmakla sorumlusunuz. Tek bir çalışan tarafından bile yapılan yasa dışı veya etik olmayan davranış büyük bir hasara neden olabilir.

Birçok alanda, uyumsuzluğun etkisi büyük para cezalarına ve yasal takibata yol açabilir ve bioMérieux'nün en değerli varlıklarından biri olan ününe zarar verebilir.

Yöneticilerin Tüzük açısından özel bir sorumluluğu vardır

Bir etik kültürü en tepeden başlamalıdır. Yöneticiler, ilk ve en önemli örnek olarak kişisel liderlik ve etik davranış yoluyla Tüzüğün değerlerine model teşkil etmelidir. Yöneticiler uyumluluğun önemini tanıtmaya teşvik edilir ve bunu karar verme sürecinde temel bir konu haline getirir.

Bütün yöneticiler, kendilerine rapor veren çalışanların organizasyonundan ve denetlenmesinden sorumludur. Yöneticiler, çalışanlarının Tüzüğü bildiklerinden emin olmalı ve çalışanlarının tüm sorularının yanıtlanmasına yardım etmelidir. Tüzük veya Tüzüğü ihlal edebilecek davranışlar hakkında ciddi endişeler varsa, yöneticilerden bu endişeleri yönetimlerine veya Etik ve Uyumluluk Departmanına bildirmesi beklenmektedir.

Yöneticilerin sorumlulukları çalışanları kendi sorumluluklarından kurtarmaz, ancak kuruluşlarında uyumluluğun temel mesajlarının iletildiğinden, itibar edildiğinden ve uygulandığından emin olmaya yardım eder.

Yerel uyumluluk ekipleri, bioMérieux işbirliklerinde Küresel İş Ahlakı Tüzüğü'nün uygulanmasından sorumludur

Etik ilkelerimiz, çalıştığımız her yere yayılmaktadır. Bu nedenle, etik ve uyumluluğun gelişimini desteklemekten sorumlu her tesiste yerel Uyumluluk ekipleri oluşturduk. Bu ekipler kurumsal politikalar, yerel yasalar ve prosedürlerin anlaşılıp uygulandığından emin olmaya yardım eder ve ciddi uyumluluk endişelerini Etik ve Uyumluluk Departmanına bildirmekle yükümlüdür. Bir veri gizliliği ağının yanı sıra, temsilciler bütün tesisleri kapsar. Tüzüğün amacı, faaliyetlerimize rehberlik etmek ve Grup değerlerini günlük iş hayatımıza dahil etmemize yardım etmektir.

İLETİŞİME GEÇME

bioMérieux, çalışanların endişelerini dile getirmekten çekinmediği bir açıklık kültürünü teşvik etmektedir. Bu açıklık, etkili bir Uyumluluk Programı için esastır. Açıklık olmadığında, sorunlar bildirilmez ve düzeltilmez ve olumsuz sonuçlara yol açabilir. Mümkün olan iyi etik kurallarını ve uyumluluk programını korumamıza yardım edeceğinize güveniyoruz. İşin "temelindesiniz" ve bu Tüzük ile uyuşmayan faaliyetleri önlemek için en iyi konumdasınız. Potansiyel bir sorun ortaya çıktığında sorularınızı ve endişelerinizi ifade ederseniz, sorunları çözmeye yardım edebiliriz.

Etik ve Uyumluluk Departmanı ile nasıl iletişime geçebilirim?

Doğrudan **Bölgesel Uyumluluk Görevliniz** ile görüşebilir veya Compliance_Officer@biomerieux.com adresinden Etik ve Uyumluluk Departmanı ile iletişime geçebilirsiniz. Küresel Veri Gizliliği Görevlisine PrivacyOfficer@biomerieux.com adresinden ulaşabilirsiniz.

Ciddi bir endişem olduğunda kime söyleyebilirim?

Tüzüğümüzü ihlal ettiğini düşündüğünüz bir davranış gözlemlediğinizde bunu bildirmenizi bekliyoruz. İdeal olarak, bütün endişelerinizi doğrudan yöneticinize veya endişeleri ilgili kanallara iletecek olan yönetim ekibinizin bir üyesine bildirmeniz gerekir. Bununla birlikte, sorunu bu şekilde bildirmekten rahatsız olacağınız bazı durumlar olabileceğini biliyoruz. Her zaman doğrudan **Etik ve Uyumluluk Departmanından** yardım isteyebilir veya endişelerinizi **Etik Hattı** (EthicsLine) aracılığıyla bildirebilirsiniz. Bilgiyi kendinizde saklamak yerine gizli bir şekilde bildirmenizi teşvik ediyoruz.

EthicsLine nedir ve nasıl bir rapor oluşturabilirim?

EthicsLine, yolsuzluk, dolandırıcılık veya iş yerindeki diğer ciddi görev suistimallerinin üzerine eğilmek için birlikte çalışma konusunda yönetime ve çalışanlara yardım eden bir gizli rapor aracıdır. EthicsLine aracılığıyla bildirilebilecek konu, yerel yasalara bağlı olarak ülkeden ülkeye değişiklik göstermektedir.

Çoğu ülkede, endişelerinizi EthicsLine aracılığıyla kendi dilinizde gizli bir şekilde ifade edebilirsiniz. Raporlar online olarak veya telefon aracılığıyla yapılabilir. EthicsLine hakkında daha fazla bilgi ve sık sorulan sorular için, kurum içi ağda "Endişeleri Dile Getirme" bölümündeki Etik ve Uyumluluk sayfasını ziyaret ediniz.

Birşeyi rapor ettiğim için başım belaya girer mi?

Gerçek bir endişeyi dile getiren çalışanlar misilleme, ceza veya herhangi bir taciz şekline maruz kalmayacaktır. Hiçbir seviyedeki çalışanın iyi niyetli olarak bir endişeyi dile getirdiği için başka hiçbir çalışana karşı bu tür bir misilleme, ceza veya tacizde bulunmasına izin verilmemektedir. Yöneticiler, çalışanları endişelerini veya şikâyetlerini Etik ve Uyumluluk, İnsan Kaynakları ve Hukuk Departmanı gibi ilgili kanallara iletmekten hiçbir şekilde vazgeçirmemelidir.



2/

KAMU SAĞLIĞINI İYİLEŞTİRMEK İÇİN KALİTELİ ÜRÜNLER ÜRETİYOR VE SATIYORUZ

KALİTE VE GÜVENLİĞİN HEDEFLENMESİ

Konu sağlık hizmetine geldiğinde doğruluk ve ayrıntılara dikkat etme yalnızca önemli değildir, aynı zamanda yaşam ve ölüm arasındaki farkı belirleyebilir. Yanlış tanı veya yanlış tedavinin önlenmesi yaptığımız işin temelini oluşturmaktadır. İhtiyacı olan kişilerin sağlığı için önemli yüksek kaliteli ürünler üretiyoruz. Bütün işlevlerimizde, güvenlik ve kalitenin kesin öncelikler olduğundan emin olma konusunda özel bir sorumluluğa sahibiz.

ÖNCE DÜŞÜNÜN

- Yasal ve düzenleme gerekliliklerine ve kurum içi politika ve prosedürlere uyunuz.
- Üretim işleminin her aşamasında yüksek kaliteli standartlar uygulandığından emin olunuz.
- Ürün uyumsuzluğu ile ilgili tüm endişelerinizi hemen bildiriniz.
- Tıbbi ürünlerimiz ile ilgili müşteri şikâyetlerini hemen yerel Müşteri Hizmetlerine ve Kalite Fonksiyonu Departmanına bildiriniz.

SAĞLIK UZMANLARI İLE İLETİŞİME GEÇME

bioMérieux'nün sağlık uzmanları (HCP) ile etkileşimlerinin temel amacı, hasta bakımı kalitesini artırmak ve kamu sağlığını iyileştirmektir. Sağlık uzmanları misyonumuz açısından çok önemlidir ve ürünlerimizi geliştirme, klinik çalışmalar gerçekleştirme ve hastalara ürünlerimiz ile yardım etme konusunda değerli yardımlar sağlar.

Ürünlerimizi reçete etmek, önermek, satmak veya tedarik etmek için uygunsuz bir şekilde etkileme amacıyla bir sağlık uzmanına herhangi bir şey teklif edilmemesi veya sağlanmaması gerekir. Sağlık uzmanları ile bütün etkileşimlerimiz için meşru bir iş sebebi olmalıdır. Sağlık hizmeti endüstrisinin son derece düzenlenmiş olduğu unutulmamalıdır: Diğer sektörlerde kabul edilebilir iş uygulamaları veya nezaket olarak kabul edilebilecek şeyler, sağlık uzmanları ile etkileşim sırasında uygun olmayabilir. Hediyeler, konukseverlik ve yemekler gibi konularda rehber olarak Yolsuzluk Önleme Kılavuzu, yerel kurallar ve politikalar ve endüstriye özel iş ahlakı tüzüklerine (AdvaMed ve MedTech gibi) uyulmalıdır.

Birkaç ülkenin yasalarına göre, Şirketimizden bir değerlin bir sağlık uzmanına aktarılması kaydedilmeli ve hükümete bildirilmelidir. Bu şeffaflık yasaları hediyeler, yemekler, danışmanlık ücretleri, araştırma sözleşmeleri ve seyahat masrafları gibi birçok durumu bildirmemizi gerektirebilir. İlgili işlem aracılığıyla bu tür ödemeleri doğru bir şekilde kaydetmekten ve bildirmekten sorumluyuz.

ÖNCE DÜŞÜNÜN

- Ürünlerimizi reçete etmek, önermek, satmak veya tedarik etmek için uygunsuz bir şekilde etkileme amacıyla bir sağlık uzmanına herhangi bir şey teklif etmeyiniz veya sağlamayınız.
- Sağlık uzmanlarına tanıtım yapma ve pazarlama ile ilgili yerel yasalar ve düzenlemelere, şeffaflık yasalarına, endüstriye özel iş ahlakı tüzüklerine (AdvaMed ve MedTech gibi) ve Yolsuzluk Önleme Kılavuzuna uyduğunuzdan emin olunuz.
- Sağlık uzmanları ile etkileşimlerimiz için iş gerekçeleriniz belgeleyiniz ve ödemeleri finansal politikalar ve prosedürlere uygun olarak kaydediniz.

PROMOSYON VE PAZARLAMA

Ürünlerimiz, müşterilerimize ve hastalarına önemli faydalar sağlamaktadır. Ürünlerimiz ve hizmetlerimiz hakkında bilgi sahibi olmak, klinik müşterilerimizin hastalarının ihtiyaçlarını karşılmasına yardım eder. Bu bilginin doğru, şeffaf ve adil bir şekilde sağlanması, ürünlerimizi ihtiyacı olan kişilere ulaştırmamız için çok önemlidir.

Hastaları sonunda sağlıklarına zarar verebilecek doğru olmayan veya adil olmayan pazarlama uygulamalarından korumak için birçok düzenleme vardır. Ürünlerimiz hakkında bilgi verirken, tüm geçerli yasalara, düzenlemelere, endüstri tüzüklerine ve kurum içi süreçlerimize ve standartlarımıza uymamız gerekir.

ÖNCE DÜŞÜNÜN

- Sadece onaylanmış promosyon veya eğitim materyallerini kullanınız.
- Asla kendi promosyon materyallerinizi oluşturmayınız veya yetki ve onay olmaksızın onaylı materyalleri değiştirmeyiniz.
- Ürünleri sadece yerel düzenlemeler ile belirlenen şekilde yerel olarak onaylı kullanım amaçları için tanıtırınız.



3/ KURALLARA UYGUN OLARAK TİCARET YAPIYORUZ

ULUSLARARASI TİCARET

bioMérieux'nün dünya genelinde müşterileri ve iş ortakları vardır. Uluslararası ticarete bir ülkenin yasaları başka bir ülkede meydana gelen işlemler için geçerli olabilir. Uluslararası ticarete görev alan çalışanlar ithalat, ihracat, boykotlar, gümrük ve ambargolar ile ilgili tüm geçerli yasalar, düzenlemeler ve kısıtlamalara aşina ve uyumlu olmalıdır. Bu kısıtlamalara uyulmaması para cezası ve suç ile ilgili para cezasına ve ithalat veya ihracat ayrıcalıklarının kaybedilmesine yol açabilir.

İhracat kontrolleri

Maddelerin bir ülkeden diğerine aktarılması, "ihracat kontrolleri" olarak adlandırılan yasalara ve düzenlemelere tabidir. Ürünler (mallar ve malzemeler), teknoloji (teknik veriler ve uzmanlık bilgisi) ve yazılım bu kuralların kapsamındadır. İhracat kontrolleri, maddelerin bir ülkeden başka bir ülkeye tekrar ihraç edilmesini de kısıtlar. Bir maddenin menşei ülkesi veya üretildiği ülkenin yasaları, belirli onaylanmış ülkelere ihracat veya tekrar ihracatını kısıtlayabilir veya yasaklayabilir.

Çoğu ülkede belirli ülkelere, kuruluşlara veya kişilere ihracat yapılmasını kısıtlayan veya yasaklayan yasalar ve düzenlemeler vardır. Bu kısıtlamaların amacı, bu tarafların insanlara veya çevreye zarar vermek için kullanılabilecek bilgi, malzeme veya teknolojiyi elde etmesini önlemektir. Birçok ülke, tanımlanmış terör örgütleri veya uyuşturucu kaçakçıları gibi "reddedilen tarafların" listesini yayınlamaktadır. bioMérieux, reddedilen taraflar ile iş yapmadığından emin olarak bu listelere uymalıdır.

İthalat ve gümrük yasaları

Bir ülkeden diğerine getirilen herhangi bir maddi veya gayri maddi öge ithalat kapsamına girer ve ithalat ve gümrük kurallarına tabidir. İthalatçı olarak, tüm ithalat işlemleri için doğru sınıflandırma, değer ve menşei ülkeyi belirlemeye özen göstermemiz gerekir.

ÖNCE DÜŞÜNÜN

- Şirketin ihracat ve ithalat ile ilgili politikalarını ve prosedürlerini ve ilgili ticaret kısıtlamalarını anlayınız.
- Bir ülkeden diğerine bir şey aktarmadan önce bütün gerekli lisansları ve izinleri alınız.
- Hükümetlere sunulan ithalat ve ihracat belgeleri gibi tüm bilgilerin doğru, eksiksiz ve güncel olduğundan emin olunuz.
- Üzerine eğilecek tüm sorular veya hatalar için belirlenmiş şirket uzmanlarına danışınız.

İŞ ORTAKLARIMIZ İLE BÜTÜNLÜK HALİNDE ETKİLEŞİME GEÇME

Tedarikçiler ve iş ortaklarımızdan oluşan küresel ağımız, bioMérieux için çok önemli bir varlıktır. Sorumlu tedarikçiler ve iş ortakları ile güçlü ve karşılıklı fayda sağlayan ilişkiler sürdürmek, dünya genelindeki müşterilerimize hizmet etmek açısından çok önemlidir.

Tedarikçilerin ve iş ortaklarının etik beklentileri

Etik iş uygulamalarına bağlılığımızı paylaşan tedarikçiler ve iş ortakları ile iş ilişkileri kurmaya çalışıyoruz. Birlikte iş yaptığımız bütün taraflardan bioMérieux'nün Sorumlu Satın Alma Sözleşmesine uymasını bekliyoruz.

Buna, tedarikçilerin ve iş ortaklarının aşağıdakileri gerçekleştireceğine dair beklentiler de dahildir:

- Çalıştıkları ülkelerdeki bütün yasalara ve düzenlemelere uymak;
- Herhangi bir şekilde yolsuzluğa dahil olmaktan kaçınmak;
- Rekabete karşı uygulamalardan kaçınmak ve bu uygulamaları ortadan kaldırmak;
- Uluslararası ticaret yasalarına uymak;
- Çalışanlarının sağlık ve güvenliğinden sorumlu olmak;
- Çocuk işçiliği, insan kaçakçılığı ve diğer tüm acımasız, insanlık dışı veya alçaltıcı uygulamalar ile ilgili yasaklar dahil olmak üzere temel insan haklarına saygı duymak;
- İş hukukuna uymak;
- Çalışanların dernek özgürlüğüne izin vermek;
- Çevreyi koruma ile ilgili uluslararası standartlara ve yasalara göre davranmak.

Tedarikçi seçimi ve iş ortaklarının adil muamelesi

Çeşitli işletmeler ile ortaklık kurarak bu işletmelere ürünlerini, hizmetlerini ve uzmanlıklarını bioMérieux'e sunma fırsatı tanımaya çalışıyoruz. Bunlara küçük işletmeler ve kadınlar, azınlıklar, gaziler ve engelli kişilerin sahip olduğu işletmeler de dahildir. Tedarikçiler fiyat, kalite, teslim, hizmet, çeşitlilik, itibar ile sorumlu ve etik iş uygulamalarına bağlılıklarına göre seçilmelidir.

ÖNCE DÜŞÜNÜN

- Adil ve dürüst bir şekilde iş yapınız.
- İş ortaklarını ve tedarikçileri kişisel çıkar çatışmalarından bağımsız olarak Şirketin çıkarları, değerleri ve ihtiyaçlarını karşılayabilme kapasitesine göre seçiniz.
- Tedarikçilerin ve diğer iş ortaklarının seçimi ve yönetimi ile ilgili Şirket politikalarına ve prosedürlerine uyunuz.
- Tedarikçilerimizin etik beklentilerimizi anladığından emin olunuz.
- Sözleşmelerin ihlaline kadar varan ve sözleşmelerin ihlali dahil olmak üzere bir uyumluluk sorunundan haberdar olursak, ıslak talep ediniz.

ADİL REKABETE SAYGI DUYMA

İş uygulamalarının itibarlı olduğu bir endüstriyi teşvik etmemiz kendi çıkarımızdır. Çoğu ulusal ve bölgesel ekonomik sistem, tüketicilerin yaşamlarına fayda sağlayan bir gelişim elde etmek için en iyi yol olarak serbest rekabeti destekler. Rakiplerimiz ile ilişkilerimizdeki adalet, tüketicilerimizin güvenini artırır ve işimizi kolaylaştırır.

Davranışın gerçekleştiği ülkenin yasalarına bağlı olarak birçok iş davranışı yasak olabilir.

ÖNCE DÜŞÜNÜN

Rekabeti düzenleyen tekelcilik karşıtı ve benzer yasaları ihlal eden davranışlardan uzak durmamız gerekir. Sadece aşağıdakilerle sınırlı olmamak üzere bazı örnekler şunlardır:

- **Fiyat Sabitleme:** Rakipler arasında fiyat belirleme, doğrudan veya dolaylı olarak tekelcilik karşıtı yasaları ihlal eder ve kesinlikle yasaktır.
- **Müşteri ve Pazar Dağılımı:** Rakiplerin pazarların nasıl bölüneceği (bölge, ürün hattı veya müşterilere göre) ile ilgili anlaşmalar dahil olmak üzere iş rekabetine katılmamayı kabul etmeleri yasa dışıdır. Çalışanlar, kesinlikle bir rakipten veya iki ya da üç distribütörden gelen bölgeleri, ürünleri veya müşterileri bölme isteğini tartışmamalı ve kabul etmemelidir.
- **Rekabetçi Bilgi:** Rakipler hakkında bilgi toplamak yaygın ve izin verilen bir uygulama olmasına rağmen, rekabet yasaları ve genel iş hukuk kurallarına göre rekabetçi bilgilerin yasa dışı veya adil olmayan kanallar (ör. bilgi çalmak veya şu anda bioMérieux için çalışan eski bir rakip çalışanından bilgi talep etmek) aracılığıyla elde edilmesi kesinlikle yasaktır. Ayrıca, üçüncü bir tarafa ait gizli bilgiler bu kişinin açık kabulü (ör. imzalı mahremiyet ve gizlilik sözleşmesi) olmadığında alınmamalı veya saklanmamalıdır.
- **Adil olmayan reklam:** Karşılaştırma gerçek nesnel çalışmalara veya verilere dayanmıyorsa, promosyon veya reklam kampanyalarında bioMérieux ürünlerinin benzer rakip ürünler ile karşılaştırmasının kullanılması yasa dışıdır.

YOLSUZLUĞA TOLERANS GÖSTERMEME

Bizim gibi işletmelerin, yolsuzluğu ve nüfuz ticaretini ortadan kaldırmaya yönelik küresel çabada ayrılmaz bir görevi vardır.

Yolsuzluk, kişisel kazanç karşılığında doğrudan veya dolaylı olarak dürüst olmayan veya hileli bir şekilde davranma isteğidir. Ödeme yapan kişinin yararına bir karar vermek için yasa dışı olarak ödeme yapılan bir pozisyondaki kişi ve ödemeyi yapan kişi yolsuzluğa karışmıştır. Yolsuzluk iş yapma maliyetini artırır, adil olmayan bir rekabet oluşturur, inovasyona zarar verir ve sosyal yapıları zayıflatır. Ayrıca, ekonomik gelişmeyi geciktirir, saptırır ve başka yöne çevirir ve yoksulluğu artırır.

Nüfuz ticareti, bir kişinin bir menfaat veya ödeme karşılığında bir başkası için uygunsuz iyilikler veya ayrıcalıklı muamele sağlamak için kamu otoritesi konumundaki bir kişi üzerinde gerçek veya görünür etkiyi kullanması durumunda ortaya çıkan bir yolsuzluk türüdür.

bioMérieux kendini; aktivitelerini rüşvetçilik ve yolsuzluğun, nüfuz ticareti de dahil olmak üzere adil olmayan etkisinden uzak bir şekilde gerçekleştirmeye adanmıştır. Haksız menfaat sağlamak adına hiçbir şekilde rüşvet veya diğer uygunsuz olan doğrudan veya dolaylı avantajlar sağlamamaktadır. **bioMérieux'de yolsuzluğa tolerans yoktur.** Buna ek olarak, iş ortaklarımız (distribütörler, yükleniciler veya ajanslar) da çalışanlarımızdan beklediğimiz etik standartlara uymalıdır. Uygunsuz avantajlar rüşvet, pay, yasa dışı indirimler, el altından ödemeler, hediyeler, eğlence veya seyahat masrafları gibi değerli şeylerdir.

İlgili politikalar

İzlediğimiz Yolsuzluk Önleme Programı aşağıdakileri içermektedir:

- Yolsuzluk Önleme Kılavuzu;
- Üçüncü Taraflar İçin İş Ahlakı İlkeleri;
- Aracıların seçimine ve aracılar ile çalışmaya yönelik bir süreç.

Bütün çalışanların tüm iş takipleri için Yolsuzluk Önleme Programına dikkatli bir şekilde uymaları beklenmektedir.

Hediyeler, konukseverlik ve seyahat için kural nedir?

Bir müşteriye veya devlet memuruna bir iş kararını adil olmayan bir şekilde etkilemeye yönelik olan veya bu şekilde algılanabilecek, hediye, konukseverlik veya seyahat gibi hiçbir fayda (doğrudan veya dolaylı) sunmamanız gerekir. Birçok ülkede, yasalar bu kişilere yemek, eğlence veya hediye sağlanmasını kısıtlar veya yasaklar. Yolsuzluğu Önleme El Kitabı, bu konu hakkında ayrıntılı bilgiler verir ve bu kılavuza uyulmalıdır. Algının önemli olduğunu unutmayınız.

Verdiğiniz bir şey, niyetiniz ne olursa olsun uygunsuz bir ödeme gibi görünebilir. Rüşvetçilik görünümünden bile kaçınmanız gerekir.

ÖNCE DÜŞÜNÜN

- Yolsuzluk, rüşvetçilik veya nüfuz ticaretinin her türlü şekline dahil olmayı ya da izin vermeyi reddediniz.
- Yolsuzluğu Önleme El Kitabı'nda açıklandığı üzere, hükümet ve sağlık uzmanları ile etkileşim kurma ile ilgili bütün geçerli yasalara ve kurum içi kurallara uyunuz.
- Üçüncü taraflarımızın yolsuzluk ve rüşvetçilik bakımından etik standartlarımızı bildiğinden ve bu standartlara bağlı olduğundan emin olunuz.
- Potansiyel bir yolsuzluk aktivitesi hakkında sorularınız veya endişeleriniz varsa, Etik ve Uyumluluk Departmanını uyarınız.

FİNANSAL BÜTÜNLÜK SAĞLAMA/KARA PARA AKLAMAYI ÖNLEME

Çalışanlarımız, paydaşlarımız, vergi daireleri, hükümetler ve kamu dahil olmak üzere birçok kişi bioMérieux'nün doğru ve dürüst finansal kayıtlar tutmasına güvenmektedir.

İş uygulamalarımızın geçerli muhasebecilik standartları doğrultusunda uygun şekilde kaydedildiğine emin olmalıyız. Bu standartlara, yasalara ve düzenlemelere uyduğumuzdan emin olmak için finansal politikalar ve prosedürler oluşturduk.

bioMérieux, kara para aklamaya dahil olunmasını yasaklar. **Kara para aklama, suç faaliyetleri (yolsuzluk, terörizm veya uyuşturucu kaçakçılığı gibi) ile ilişkili paranın yapısını ve kaynağını gerçek kaynağın tanımlanamadığı yasal bir iş olarak gösterme işlemidir.** Belirli bir işlemde yer alan menşei ülke veya finans kuruluşu ile ilgili saptanan herhangi bir usulsüzlük soruşturulmalı ve kurum içi kaynaklara (Etik ve Uyumluluk, İç Denetim, İhracat Kontrolü gibi) bildirilmelidir.

ÖNCE DÜŞÜNÜN

- Kurum içi finansal politikalara ve prosedürlere uyunuz.
- Yanlış, yanıltıcı veya aldatıcı girişler yapmayınız.
- Aktif ve pasiflerin uygun şekilde değerlendirilebilmesi için, ilgili temsilcilere doğru hesaplar, analizler ve bilgiler sununuz.
- Suç faaliyetlerine katılmayan yasal iş ortakları ile çalıştığımızdan emin olunuz.
- Kurum içi ve kurum dışı denetçilerimiz ile işbirliği yapınız.
- Kurum dışı dolandırıcılık planlarından kaçınmak için, her zaman talebin kaynağını Hukuk, Etik ve Uyumluluk veya İç Denetimdeki güvenilir kurum içi kaynaklar aracılığıyla onaylayarak hassas bilgi talebini kontrol ediniz.

KAYIT YÖNETİMİ

Bütünlüğe olan bağlılığımız doğru iş kayıtlarının uygun şekilde oluşturulması, korunması ve dağıtılması ile desteklenmektedir. Bu kayıtlar bioMérieux için değerli varlıklardır ve dikkatli bir şekilde yönetilmeli ve korunmalıdır. Uygun şekilde kayıt tutulması uyumluluğun önemli bir parçasıdır.

Sözleşmeler ve diğer yasal anlaşmalar

Geçerli ve uygulanabilir yasal dokümantasyon, Şirketin iş hedeflerine ulaşmasını destekler ve Şirketi ciddi iş, hukuk ve etik ile ilgili risklerden korur.

Yasal dokümantasyon olmazsa, bir anlaşmazlık veya dava olması durumunda bir iş düzenlemesini icra etmek zor olabilir. Ayrıca, geliri muhasebecilik standartlarına uygun olarak onaylamak veya başka herhangi bir tarafı standartlarımızdan sorumlu tutmak zor veya imkânsız olabilir.

Danışmanlar, müşavirler, ajanslar, uzmanlar veya distribütörler gibi aracılardan bioMérieux'e sağlanan hizmetleri belgelemeye özellikle dikkat etmemiz gerekir. Bu taraflara yapılan ödeme sunulan hizmetlere adil olarak karşılık gelecek şekilde dikkatlice belirlenmeli ve Şirket kayıtlarına uygun şekilde girilmelidir. Aracıların Şirketimizin standartlarına karşı tamamen sorumlu olduğundan emin olmak için uyumluluk ve etik yükümlülükler belgelenmelidir.

ÖNCE DÜŞÜNÜN

- bioMérieux ile üçüncü taraflar (kişiler veya şirketler) arasındaki bütün taahhütlerin yazılı anlaşma, sipariş formu veya diğer ilgili bir uygun yasal belgede belgelendiğinden emin olunuz.
- Yasal belgelerin incelenmesi, doğrulanması, nihai onayı ve imzalanmasının Şirket süreçlerine ve prosedürlerine uygun olduğundan emin olunuz.
- Şirketin ve ilgili üçüncü tarafların uyumluluk ve etik yükümlülüklerinin açık bir şekilde belirtildiğinden emin olunuz.

Kayıt saklama ve bertaraf etme

İş yaptığımız ülkelerdeki yasalar gereğince, belirli kayıt türlerini belirtilen zaman dilimleri boyunca saklamamız gerekmektedir. Küresel ve yerel kurallara uyulmaması, Şirketi ceza, para cezası ve diğer yaptırımlara tabi bırakabilir veya gelecekteki yasal kovuşturmalarda (ör. dava, düzenleme denetimi) bizi ciddi dezavantajlı duruma sokabilir. Ayrıca, kayıtlarımızın bizim sorumluluğumuz olduğu ve oluşturduğumuz tüm belgeleri savunabilmemiz gerektiği unutulmamalıdır.

ÖNCE DÜŞÜNÜN

- Belgeleri yerel yasal gerekliliklere ve kurum içi kayıt saklama politikasına göre koruyunuz ve bertaraf ediniz.
- Yazmadan önce bir kaydın (e-posta gibi) gerekli olup olmadığını dikkatlice düşününüz.
- Oluşturduğumuz tüm belgelerin sorumluluğunu almamız gerektiğini unutmayınız.
- Yanıltıcı veya abartılmış olmayan, gerçek ve nesnel bilgileri kaydediniz.
- Kasıtlı ve kasıtsız olarak bir kaydı okuyabilecek kitleler (medya, hükümet veya paydaşlar gibi) hakkında düşününüz.



4/ VERİLERİ ETİK KURALLARINA UYGUN OLARAK İŞLEDİĞİMİZİ TEMYİZ EDİYORUZ

GİZLİLİK VE KİŞİSEL VERİ KORUMASINA SAYGI

Gizlilik, 1948 İnsan Hakları Evrensel Beyannamesinin 12. Maddesine göre temel bir haktır ve bioMérieux kendini kişisel verilerin gizliliğini korumaya adanmıştır. Birçok ülkede kişisel bilgilerin kullanımını sınırlayan sıkı düzenlemeler vardır. Bu yasalar, şirketlerin kişisel bilgilerin gizliliğini, bütünlüğünü ve kullanılabilirliğini sağlamak için yeterli önlemler almasını gerektirir.

Kişisel bilgilere erişimi olan çalışanlar, kişisel veri koruma kurallarına uymayı, kişisel bilgileri sadece kurum içi bioMérieux kurallarına ve yerel yasalara uygun olarak toplamayı, kullanmayı ve ifşa etmeyi kabul etmelidir.

"Kişisel veri" kimliği tanımlanmış veya tanımlanabilir olan gerçek bir kişi ile ilgili bilgiler demektir. Kimliği tanımlanabilir kişi, özellikle bir kimlik numarası ya da fiziksel, psikolojik, zihinsel, ekonomik, kültürel veya sosyal kimliğine özgü bir veya daha fazla faktöre bakarak doğrudan veya dolaylı olarak kimliği tanımlanabilecek kişidir.

ÖNCE DÜŞÜNÜN

Veri konusu

- Kişi (birey) bakımından yasalara uygun, adil ve şeffaf bir şekilde işlenmelidir.
- Belirtilmiş, açık ve meşru amaçlar doğrultusunda toplanmış ve bu amaçlara uygun olmayan bir şekilde işlenmelidir.
- Yeterli, ilgili ve işleme amaçları bakımından gerekli olduğu ölçüde sınırlıdır ("Veri Azaltma").
- Doğrudur ve gerektiğinde güncel tutulmalıdır.
- Kişisel verilerin işleme amacı için gerekenden daha uzun olmayan bir süre boyunca, kimlik tanımlanmasına olanak sağlayan bir formda tutulmalıdır.
- Kişisel verilerin uygun şekilde güvenliğini sağlayan bir şekilde işlenmelidir.
- Kişisel verileri yalnızca hukuk veya uyumluluk tavsiyesi aldıktan sonra bir ülkeden başka bir ülkeye aktarılmalıdır.

Gerektiğinde, veri konusu kişiler aşağıdakileri yapmalıdır:

- Kişisel verileri ile ilgili herhangi bir işlemin varlığından ve amacından haberdar olmak.
- Verilerine erişme, düzeltme ve itiraz etme hakkına sahip olmak.
- Kişisel verilerinin potansiyel kötüye kullanımı veya kaybını hemen Küresel Veri Gizliliği Görevlisine bildirmek.

BIYOETİK VE ARAŞTIRMA UYGUNLUĞU

Biyoetik, biyoloji ve tıptaki gelişmelerin ortaya çıkardığı etik sorunları inceler. Bütün klinik durum türlerinde ortaya çıkan etik soruları çözmek için yollar sağlar. bioMérieux, biyomedikal araştırmaya katılırken biyoetik sonuçları aktif bir şekilde göz önünde bulundurarak kendini bireylerin ve kamunun sağlığını korumaya adanmıştır.

HASTA VERİLERİNİ KORUMA

Bir sağlık hizmeti şirketi olan bioMérieux'nün, **hasta verileri (çok hassas bilgiler olan) olarak bilinen bir sağlık hizmeti bağlamında kişisel verilere** erişimi vardır. bioMérieux, kendini hasta sağlık bilgilerinin korunmasına ve bu bilgilerin kullanım ve ifşası ile ilgili geçerli düzenlemelere uymaya adanmıştır. Ad, sosyal güvenlik numarası, telefon numarası, posta kodu veya tıbbi kayıt numarası gibi **hastanın kimliğini tanımlayan bilgiler, Koruma Altında Sağlık Bilgileri (Protected Health Information - PHI)** olarak kabul edilmektedir. PHI hasta tedavisi, ödeme veya sağlık operasyonları haricindeki amaçlar için işlenemez. PHI'nın ifşası, izin verilen amaca ulaşmak için gereken minimum seviye ile sınırlandırılmalıdır. Yetkili çalışanlar, hasta verilerinin/PHI'nin gizliliğini ve mahremiyetini korumaya söz vermelidir.

ÖNCE DÜŞÜNÜN

- Uluslararası biyoetik standartlarına uyduğunuzdan emin olunuz.
- Hastalara ve gönüllülere numunelerinin ve verilerinin araştırma amaçları doğrultusunda kullanılması ile ilgili doğru bilgiler veriniz.
- Hastalar ve gönüllüler ile ilgili mahremiyeti koruyunuz. Örneğin, kimlik olarak araştırmamıza katılan bireylerin adlarını kullanmamamız gerekir (özellikle numuneleri veya verileri aracılığıyla).
- Araştırma sonuçlarını uluslararası standartlara uygun olarak iletiniz.
- Biyologlar, doktorlar ve numune veren kişiler gibi araştırmamızda yer alan ortaklarımızın değerlerimizi paylaştığından emin olunuz.



5/ ÇALIŞANLARIMIZIN REFAHINI ÖNEMSIYORUZ

ÇALIŞANLARA BAĞLILIK

İleri düşünceli ve insancıl bir geleneğe dayanan bioMérieux, yenilikçi ve profesyonel ve kültürel çeşitlilik bakımından zengin yetenekleri çekmeye ve geliştirmeye çalışmaktadır. Çalışanların tam potansiyeline ulaşabileceği kapsamlı ve güvenli bir çalışma ortamı teşvik etmeye bağlıyız.

bioMérieux, yasalara ve 1948 İnsan Hakları Evrensel Beyannamesi ve 2011 İşletme ve İnsan Hakları İle İlgili Birleşmiş Milletler Kılavuz İlkeleri dahil olmak üzere birtakım uluslararası sözleşmelere bağlıdır. bioMérieux, 2003 yılından beri küreselleşmeden kaynaklı sorunların üzerine eğilmeyi amaçlayan Birleşmiş Milletler himayesi altındaki bir uluslararası inisiyatif olan BM Küresel İlkeler Sözleşmesinin bir üyesidir.

Aynı zamanda Uluslararası Çalışma Örgütü Temel Sözleşmeleri (çocuk işçiliğinin ve zorla çalıştırmanın yasaklanması, dernek özgürlüğüne saygı), çeşitliliğin teşvik edilmesi, kadın hakları, insanların doğal kaynaklarını kullanma haklarına ve sağlık hakkına saygı duyuyoruz.

Sağlıklı ve güvenli bir çalışma ortamı sağlama

Hepimizin sağlıklı ve güvenli bir çalışma ortamında çalışma hakkı vardır. Her çalışanın sağlık, güvenlik ve çevre gerekliliklerine uymak dahil olmak üzere güvenli bir çalışma ortamı sağlayarak insanlara zarar gelmesini önlemek için makul önlemler alma sorumluluğu vardır.

Madde kullanımı ve kötüye kullanım

bioMérieux, kendini sağlıklı ve uyuturucusuz bir çalışma ortamı sağlamaya adanmıştır. İş yerinde tehlikeli bir durum oluşturabilecek bir maddenin (reçete edilen ilaç haricinde) bulundurulması veya kullanılması kesinlikle yasaktır. Uyuşturucu veya alkol kaynaklı davranış bozukluğuna tolerans gösterilmeyecektir. İş yeri sorumluluklarını etkileyebilecek bir reçeteli ilaç alan bir çalışan, rehberlik için yerel İnsan Kaynakları sorumlusuna danışmalıdır. Kötüye kullanım veya suistimal potansiyeli olan maddeler kullanan bir çalışan, yasa dışı kullanım için yanılmayı önlemek amacıyla bu maddelerin uygun kullanımı ve saklanması ile ilgili bioMérieux politikalarına ve yerel düzenlemelere uymalıdır.

İş yerinde şiddet yasağı

Çalışanların güvenliği kesin bir önceliktir. bioMérieux, çalışanların diğer çalışanlara veya Şirket ile iş yapan herhangi bir kişiye karşı tehdit veya saldırgan davranışlarda bulunmasını kesinlikle yasaklar. Bir çalışan tarafından veya bir çalışana karşı gerçekleştirilen herhangi bir saldırgan davranış veya tehdit yasaktır.

Çalışanlar, iş yerine veya şirket binasına silah veya herhangi bir potansiyel olarak zararlı öge veya madde getirmemelidir.

ÖNCE DÜŞÜNÜN

- İşinizi güvenli bir şekilde gerçekleştiriniz.
- Kendinizi veya diğer kişileri riske atmamak için faaliyetlerinizi dikkatlice düşününüz.
- Güvenlik ve çevre düzenlemelerine tabi alanlardaki yasaları ve ilgili şirket politikalarını biliniz ve uygulayınız.
- İş sağlığı, güvenlik ve çevresel performansı sürekli olarak iyileştirmeye çalışınız.
- Kötüye kullanılabilecek veya suistimal edilebilecek maddelerin uygun şekilde kullanıldığından emin olunuz.
- Tehlikeli koşulları ve diğer sağlık, güvenlik veya çevre koşullarını hemen bildiriniz.

İNSAN HAKLARINA SAYGI DUYMA

Çeşitlilik, ayrımcılık yapmama ve taciz

bioMérieux, kendini tüm nitelikli bireyler için eşit istihdam ve yükselme fırsatı ortamı sağlamaya adanmıştır. Çalışanlarımızın çeşitliliği, Şirket genelinde teşvik edilen ve desteklenen bir güçtür. Çeşitliliğe olan bağlılığımız, engelli veya sosyal ihtiyaçları olan kişilere yardım etmek için makul bir uyum sağlamayı kapsar.

bioMérieux cinsiyet, yaş, ırk, etnik köken, ulusal köken, din, medeni durum, cinsel yönelim veya kimlik, engellilik, hastalık, genetik bilgi veya geçerli yasalarca korunan başka herhangi bir özellik nedeniyle bir çalışana veya çalışan grubuna olumsuz bir şekilde ayırım yapan davranışları yasaklar. İşe alma, görevlendirme, terfi, tazminat, disiplin ve işine son verme gibi istihdam ilişkisinin bütün yönleri konuları bu özelliklerden bağımsız olarak gerçekleştirilmelidir.

bioMérieux, herhangi bir taciz şekline uzak bir çalışma ortamını destekler ve teşvik eder. bioMérieux, iş yerinde göz korkutucu veya düşmanca bir ortam oluşturan rencide edici veya kötüleyici davranışlara tolerans göstermez. Şirket, bir kişinin herhangi bir nedenle taciz edilmesine tolerans göstermeyecektir. Özellikle, bioMérieux istenmeyen cinsel yakınlaşmalar, cinsel yakınlık talebi veya cinsel olarak ayrımcı olan diğer sözel veya fiziksel davranışlar dahil olmak üzere cinsel tacizi yasaklar.

İnsan hakları

Küresel İlkeler Sözleşmesi üyesi olarak, bioMérieux insan hakları ile ilgili uluslararası yasayı teşvik eder ve destekler. bioMérieux, zorla çalıştırma ve istismarcı çocuk işçi kullanımını kınar. Kölecilik ve insan kaçakçılığı ile ilgili bütün yasalara uyuyoruz.

ÖNCE DÜŞÜNÜN

- bioMérieux'nün kapsayıcılık ve çeşitliliğe olan bağlılığını destekleyiniz ve teşvik ediniz.
- Geçerli yasalarca korunan herhangi bir özellik nedeniyle kimseye ayrımcılık yapmayınız veya tacizde bulunmayınız.
- Başka bir çalışana karşı hiçbir saldırgan davranış veya tehditte bulunmayınız.
- Temel insan haklarına ve iş hukukuna uyulduğundan emin olunuz.

ÇIKAR ÇATIŞMALARINDAN KAÇINMA

bioMérieux'de doğru olanın yapılması çok önemlidir. Kişisel çıkarlara değil, esasa dayanan kararlar veren bir şirket inşa ettiğimizden emin olmak için hepimiz birlikte çalışmalıyız. **Bir çalışanın adil, tarafsız bir iş kararı vermesini önleyebilecek tüm ilişkiler veya kişisel çıkarlar çıkar çatışmasıdır** ve bu durumdan kaçınılmalıdır.

Çalışanlar kendileri, arkadaşları veya akrabaları için doğrudan veya dolaylı çıkar sağlamak için pozisyonlarını kullanmamalıdır. Buna çalışanın kişisel çıkarı için bioMérieux'e sunulan bir fırsattan faydalanması da dahildir.

Hediyeler, ikramiyeler, ücretler, komisyonlar veya itibari değerden fazla ödemeler alınması, bioMérieux çalışanları için bir çıkar çatışması ortaya çıkarır. Bir tedarikçi, müşteri veya diğer iş ortakları size adil ve tarafsız bir iş kararı vermenizi engelleyebilecek bir şey sunarsa kabul etmemeniz gerekir.

Çalışanlar, arkadaşlar veya akrabalar ile ilişkinin öznel kararlar verme yetisini etkileyebileceği herhangi bir durumu kabul etmemeli veya böyle bir durumda kalmamalıdır.

bioMérieux mülkleri ve hizmetleri, bir çalışanın kişisel çıkarı ve herhangi bir yasa dışı veya etik olmayan amaç için değil, yalnızca bioMérieux'nün yasal iş amaçları için kullanılmalıdır. Kurumsal Bilgi Teknolojisi kaynaklarının (e-posta, internet, telefon gibi) kişisel kullanımı iş verimliliğini etkilememeli ve Şirkete yönelik itibari maliyeti aşmamalıdır. Bu araçlar bioMérieux'nün mülkiyetindedir. Bu araçların nadir ve küçük miktarda kişisel kullanım haricinde iş ile ilgili olmayan amaçlar veya taciz politikası dahil olmak üzere bioMérieux'nün politikalarından birini ihlal edecek amaçlar için kullanılması kesinlikle yasaktır.

bioMérieux'de bir çalışanın iş performansını potansiyel olarak etkileyebilecek dış istihdamdan kaçınılmalıdır. Bir çalışan, Uyumluluk Görevlisinden önceden onay almadan bioMérieux'e mal veya hizmet tedarik edebilecek, bioMérieux'den mal veya hizmet alabilecek veya bioMérieux ile rekabet edebilecek bir kuruluşa hizmet etmemelidir.

ÖNCE DÜŞÜNÜN

- bioMérieux'nün Çıkar Çatışması Politikasını anlayınız ve uygulayınız.
- Kişisel çıkarlarınızın bioMérieux'nün çıkarları ile çatıştığı durumlardan kaçınınız.
- Potansiyel bir çıkar çatışmasını Yöneticiniz ile Etik ve Uyumluluk Departmanına bildirin.



6/

TOPLULUĞUMUZ İLE SAYGILI BİR ŞEKİLDE ETKİLEŞİM KURUYORUZ

ÇEVREYİ KORUMA

bioMérieux'nün sürdürülebilir gelişmeye olan bağlılığı toplumsal taahhüdümüzü güçlendirmektedir. Çevre yasalarına ve düzenlemelerine uymanın yanı sıra, çevresel etkimizi en aza indirmek için programlar ve inisiyatifler uyguluyoruz.

ÖNCE DÜŞÜNÜN

- Uygun izin verme ve tescil dahil olmak üzere bütün çevre yasalarına uyunuz.
- Çevresel etkimizi en aza indirmek için çevresel yönetim sistemimizi devamlı olarak geliştirmeye ve iyileştirmeye çalışınız.
- Güvenli kullanım, taşıma, saklama, geri dönüşüm veya tekrar kullanım ve imhasını sağlamak için çevreye tehlike teşkil eden kimyasal maddeleri ve tehlikeli maddeleri belirleyiniz, etiketleyiniz ve yönetiniz.
- Potansiyel çevre risklerinin erken tespiti ve değerlendirmesi için kurum içi sistemler belirleyiniz ve mümkün ise bu riskleri hafifletmek veya ortadan kaldırmak için önlemler alınız.

DEĞERLERİMİZ DOĞRULTUSUNDA HAYIRSEVERLİK VE KURUMSAL SOSYAL SORUMLULUĞU DESTEKLEME

Küresel bir varlığa sahip bir kamu sağlığı lideri olarak, aktivitelerimizin temelinde hastaları ve daha geniş anlamda insanları koyuyoruz. Çeşitli inisiyatiflerin desteğiyle kurumsal sosyal sorumluluğumuzu koruyoruz.

Institut Mérieux Group'un bir parçası olan bioMérieux kendini kamu sağlığına adanmıştır. Belirli bir hayırseverlik faaliyetinde, hayırsever bağışlarımızın çoğunu Fondation Mérieux ile Fondation Christophe et Rodolphe Mérieux'nün işlerini desteklemeye adanıyoruz. bioMérieux, tesisleri ve şubeleri bulunan ülkelerde de inisiyatifleri destekler. Genel olarak aşağıdakiler ile ilgili projeleri seçiyoruz:

- Şirketimizin işi veya uzmanlık alanı: vücut dışı tanı, bulaşıcı hastalıklar ile mücadele, antimikrobiyal direnç, kanser ve kardiyovasküler hastalıklar;
- Şirketimizin misyonu, kamu sağlığının iyileştirilmesi ve gelişmekte olan ülkeler başta olmak üzere sağlık hizmeti erişimine katkıda bulunulması.

Tesislerinin ve şubelerinin bulunduğu topluluklarda bioMérieux'nün bir kurum bireyi olmasını sağlayan projelere ve tanınmış kamu çıkarı statüsüne sahip kuruluşlardan gelen taleplere öncelik veriyoruz. Bu bağışlar, karşılığında alıcıdan herhangi bir olumlu muamele beklemeksizin değerlerimizin yansımaları olarak ihtiyarı bir şekilde verilmektedir.

bioMérieux, asla bir ticari fayda veya iş avantajı karşılığında bir katkıda bulunmaz. Hayırsever bir katkıya izin verilip verilmediğini belirlerken, her zaman Yolsuzluğu Önleme El Kitabı'nda bulunan talimatlara uyunuz.

ÖNCE DÜŞÜNÜN

- Dışarıdaki aktivitelerde bioMérieux'ü temsil ederken Tüzüğe uyunuz.
- bioMérieux adına iş avantajı kazanmak amacıyla kişisel olarak veya bioMérieux adına bir davaya bağış yapmayınız veya bağış yapma sözü vermeyiniz.
- Sağlık uzmanları veya devlet memurlarının talebi üzerine yapılan bağışların özel denetime tabi olduğunu unutmayınız.
- Hiçbir çalışanı veya iş ortağını belirli bir hayırseverlik inisiyatifini desteklemeye zorlamayınız.

7/ DİKKATLİ BİR ŞEKİLDE İLETİŞİM KURUYORUZ

GİZLİ BİLGİLERİN KULLANIMI

Çalışanlar hırsızlık, kayıp, hasar, dikkatsizlik, israf ve kötüye kullanıma karşı Şirketin varlıklarını korumaya ve muhafaza etmeye çalışmalıdır. Buna sözlü, yazılı veya elektronik formdaki gizli bilgilerimiz de dahildir. Gizli bilgiler aşağıdakileri içerebilir:

- İcat, patent başvurusu ve çizimler, performans istatistikleri, üretim işlemleri ve verileri, test verileri veya spesifikasyonlar dahil olmak üzere herhangi bir ürünün geliştirilmesi veya üretimi ile ilgili tüm bilgiler;
- Tazminat veya faydalar, personel dosyası (çalışan kayıtları) dahil olmak üzere çalışanlar hakkındaki tüm bilgiler;
- Şirket politikaları, prosedürler, çalışma talimatları ve standartları;
- Ürün piyasaya sürme programları;
- Ürünlerimiz için pazar, müşteriler, fiyatlar, sözleşme şartları ve satış veya pazarlama stratejileri ve taktikleri ile ilgili bilgiler, tedarikçilerimiz ve rekabetçi aktivitelerimiz ile ilgili bilgiler;
- Şirket hakkında kamuya açık olmayan finansal bilgiler;
- Müşteriler, finansörler ve satıcılar veya birleşmeler ve satın alımlar ve elden çıkarmalar ile yapılan işlemler dahil olmak üzere Şirket işlemleri ile ilgili kamuya açık olmayan bilgiler.



Gizli bilgilerin kurum dışı taraflara ifşa edilmesi gerekiyorsa, ilgili taraflar herhangi bir bilgiyi paylaşmadan önce Şirket Bilgilerinin Gizliliği Sözleşmesi (CDA) imzalamalıdır. CDA'lar, çalışanları hangi bilgilerin ifşa edileceğine karar vermeye özen gösterme sorumluluğundan kurtarmaz.

Bir CDA geçerli olduğunda, bilgi alışverişinin belgelenmemesi veya diğer hataların meydana gelmesi durumunda Şirket bilgi korumasını kaybedebileceği veya hasar tazminat talepleri ile karşı karşıya kalabileceği için hükümlere uymalıyız.

ÖNCE DÜŞÜNÜN

- Gizli bilgileri yalnızca yasal bir "bilgi ihtiyacı" olan kurum içi çalışanlarla paylaşınız.
- "Bilgi ihtiyacı" olmayan kişiler tarafından edinilebileceği alanlarda gizli bilgileri tartışmaktan veya açığa çıkarmaktan kaçınınız.
- Bilgi teknolojisi ve tesis erişimi ile ilgili bütün kurum içi ve kurum dışı güvenlik kurallarına uyunuz.
- Bu bilgileri uygun şekilde kullanınız ve herhangi bir şekilde kötüye kullanılmasını veya yok edilmesini önleyiniz.
- Bilgileri üçüncü taraflar ile tartışmamız gerekiyorsa, CDA'ların geçerli olduğundan ve takip edildiğinden emin olunuz.
- Yerel gizlilik düzenlemelerince korunan bilgiler haricinde, Şirket sistemlerinde oluşturduğumuz verilerin bioMérieux mülkiyetinde kaldığının farkında olunuz.
- Hassas bilgilerin gizliliğini riske atabilecek tüm olayları hemen bildiriniz.

BİLGİ SİSTEMİNİN UYGUN ŞEKİLDE KULLANILMASINI SAĞLAMA

bioMérieux Bilgi Sistemi, bioMérieux varlıklarının bir parçasıdır. Artan önemi nedeniyle günlük aktivitelerimizi desteklemek için çok önemlidir ve korunması herkes için temel bir hedefdir.

Bilgi sisteminin bütün kullanıcıları, bilgi sisteminin güvenliğine aktif bir katkı sağlamak için çoğunlukla sağduyuya dayanan beklenen uygulamaların farkında olmalıdır.

ÖNCE DÜŞÜNÜN

- Hiçbir şekilde paylaşmayarak şifreler, kartlar ve simgeler dahil olmak üzere Bilgi Sistemleri erişim kodlarımızı koruyunuz.
- Bilgi Sistemi yetkiniz olmadığı veya önceden yetkilendirilmiş uzaktan bağlantılar kullanmadığınız sürece, bioMérieux kurumsal ağına sadece bioMérieux bilgi teknolojisi donanımını bağlayınız.
- Kötü amaçlı, korsan veya onaylanmamış yazılımları bioMérieux Grup Bilgi Sistemlerine uygulamaktan kaçınınız.
- Bilgi Sistemleri bileşenlerinin güvenlik ihlallerine veya bozulmasına dahil olmayınız.
- Gizli bilgileri sadece gizlilik kurallarına uyması koşuluyla bioMérieux Grup ağına dışına gönderiniz veya bu ağı dışında saklayınız.
- Ülkelerin yerel düzenlemeleri ve yasalarını ihlal eden bilgi veya materyallerin tedarik edilmesinde veya aktarılmasında aktif bir şekilde yer almak için bioMérieux Grup bilgi sistemlerini kullanmayınız.
- Fiziksel varlık ve kontrol olmadan dizüstü bilgisayarınız kimseye ödünç vermeyiniz.

FİKRİ MÜLKİYET HAKLARINA SAYGI DUYMA

Vücut dışı tanı alanında lider olarak kalmak amacıyla, bioMérieux önemli insan ve finans kaynaklarını teknik, bilimsel, finansal veya işletme alanlarında inovatif ürünler, süreçler veya fikirler üretmek için tahsis etmektedir. Bu bilgiler, bioMérieux için fiziksel ve yasal olarak azami özen ile korunması gereken değerli varlıkları temsil eder.

Fiziksel koruma elektronik veriler için parola koruması ve şifreleme veya yazılı dokümantasyon için kilitli olarak saklama, elektronik veya yazılı postalara özen gösterme, gizli bilgileri umuma açık yerlerde tartışmaktan kaçınma gibi önlemleri içerir.

Çalışanlar, bioMérieux ticaret sırlarının ve gizli bilgilerin gizliliğini korumalıdır. Ticari sırlar sistemlerin, süreçlerin, ürünlerin geliştirilmesi, uzmanlık bilgisi ve teknoloji ile ilgili bilgileri içerebilir.

Bütün bioMérieux çalışanlarının makul bir şekilde gizli, çalınmış veya üçüncü bir tarafın fikri mülkiyet haklarının (patentler, telif hakları, ticari markalar, alan adları veya ticaret sırları gibi) ihlali olarak kabul edilebilmesi durumunda mesleki aktiviteleri sırasında üçüncü bir taraftan öğrenilen bilgileri sahiplenmesi kesinlikle yasaktır.

ÖNCE DÜŞÜNÜN

- bioMérieux'nün fikri mülkiyet haklarını koruyunuz.
- Üçüncü tarafların gizliliğine ve haklarına saygı duyunuz.

İÇERİDEN BİLGİ TİCARETİ

İçeriden bilgi ticareti, kamuya açık olmayan bilgilerin yatırım kararı verme konusunda bir faktör olarak kullanılması ile ilgilidir. Bilgiler diğer yatırımcılar için kullanılabilir olmadığından, bu bilgileri kullanan kişi pazarın geri kalanına karşı adil olmayan bir avantaj kazanabilir.

Çalışanların Pazar Ticari Tüzüğüümüz dahil olmak üzere Şirket politikalarını ihlal etmeyen, Şirket hisse senetlerinin satın alınması gibi kişisel yatırımlar yapması yasak değildir. Bununla birlikte, bir yatırım kararının parçası olarak fiyata odaklı ve kamuya açık olmayan bilgilerin kullanılmasının güvenlik ve hisse senedi piyasa yasaları ve düzenlemeleri tarafından yasaklandığı unutulmamalıdır.

İçeriden bilgi, bioMérieux tarafından kamuya açıklanmamış olan ve kamuya açıklanmış olması durumunda bioMérieux hissesinin fiyatını veya bununla ilişkili finansal araçların fiyatını etkileyebilecek olan, doğrudan veya dolaylı olarak bioMérieux ile ilgili bilgilerdir.

ÖNCE DÜŞÜNÜN

Güvenlik yasalarına uymak için aşağıdakilerden kaçınılmalıdır:

- bioMérieux ile mesleki aktivitelerimiz aracılığıyla öğrendiğimiz ve kamuya açık olmayan bilgilere dayanarak hisse satmak veya satın almak.
- Bu gibi içeriden bilgileri herhangi bir kişiyle paylaşmak.



DIAGNOSTICS IS POWER

The power to fight infectious diseases

#pioneeringdiagnostics

60 yılı aşkın bir süredir vücut dışı tanı alanında bir dünya lideri olan bioMérieux, 45 şube ve geniş distribütör ağı aracılığıyla 160'den fazla ülkede hizmet vermektedir. 2023 yılında, %90'ı Fransa dışındaki satışlar ile birlikte gelirler 3,675 milyar Avro'ya ulaşmıştır.

bioMérieux, hasta sağlığını iyileştirmek ve müşteri güvenliğini sağlamak için hastalığın ve kontaminasyonun kaynağını belirleyen tanı çözümleri (reaktifler, cihazlar, yazılımlar) sunar. Ürünleri çoğunlukla bulaşıcı hastalıkların tanısında kullanılmaktadır. Bu ürünler, tarım-gıda, farmasötik ve kozmetik ürünlerde mikroorganizmaları saptamak için de kullanılmaktadır.

V 02.E

bioMérieux S.A. • 69280 Marcy l'Etoile • France
Tel.: + 33 (0)4 78 87 20 00 • Faks: +33 (0)4 78 87 20 90
www.biomerieux.com