



# CÓDIGO DE CONDUCTA GLOBAL



PIONEERING DIAGNOSTICS



# ÍNDICE

<b>1/ NOSSO CÓDIGO DE CONDUTA: ORIGENS E OBJETIVOS</b>	<b>4</b>
Como trabalhamos	4
Nossa responsabilidade sobre o código de conduta	6
Alcance	7
<b>2/ NÓS PRODUZIMOS E VENDEMOS PRODUTOS DE QUALIDADE PARA MELHORAR A SAÚDE PÚBLICA</b>	<b>9</b>
Visando qualidade e segurança	9
Interagindo com profissionais de saúde	10
Promoção e comercialização	11
<b>3/ NÓS NEGOCIAMOS DE ACORDO COM AS REGRAS</b>	<b>12</b>
Comércio internacional	12
Interagindo com os nossos parceiros de negócios com integridade	13
Respeitando a concorrência leal	15
Não toleramos a corrupção	16
Assegurando a integridade financeira / antilavagem de dinheiro	17
Gestão de registros	18
<b>4/ ASSEGURAMOS QUE PROCESSAMOS DADOS COM ÉTICA</b>	<b>20</b>
Respeito pela privacidade e proteção de dados pessoais	20
Bioética e conformidade de pesquisa	22
Proteção de dados do paciente	22
<b>5/ CUIDAMOS DO BEM-ESTAR DA NOSSA EQUIPE</b>	<b>23</b>
Compromisso com os funcionários	23
Respeitando os direitos humanos	25
Evitando conflitos de interesse	26
<b>6/ INTERAGIMOS DE FORMA CUIDADOSA COM A NOSSA COMUNIDADE</b>	<b>27</b>
Protegendo o meio ambiente	27
Apoio à filantropia e à responsabilidade social corporativa de acordo com nossos valores	28
<b>7/ NOS COMUNICAMOS COM CUIDADO</b>	<b>29</b>
Tratamento de informações confidenciais	29
Garantir a utilização adequada do sistema de informação	31
Respeito pelos direitos de propriedade intelectual	32
Informação privilegiada e negociação	33



**Pierre Boulud**

Chief Executive Officer



**Guillaume Bouhours**

Chief Financial Officer,  
Executive Vice  
President, Purchasing  
and Information Systems



**Pierre Charbonnier**

Executive Vice  
President, Global  
Quality, Manufacturing  
& Supply Chain



**Charles K. Cooper**

Executive Vice  
President, Chief  
Medical Officer



**Audrey Dauvet**

Executive Vice  
President, Legal, Corporate  
Integrity & Public Affairs



**Valérie Leyldé**

Executive Vice  
President, Human  
Resources,  
Communication & CSR



**Yasha Mitrotti**

Executive Vice  
President, Industrial  
Applications



**Céline Roger-Dalbert**

Executive Vice  
President, Research &  
Development



**Jennifer Zinn**

Executive Vice  
President, Clinical  
Operations

## Prefácio do Comitê Executivo e CEO

Líder mundial em diagnósticos *in vitro* há mais de 60 anos, a bioMérieux está comprometida em servir a saúde pública, na luta contra doenças infecciosas e resistência antimicrobiana. Alcançar este objetivo da maneira correta também é fundamental para nós.

A bioMérieux exige que todos os funcionários, incluindo todos os membros da gerência, mantenham altos padrões de integridade e ajam com justiça e respeito em todos os tipos de atividades. O Código de Conduta Global fornece as expectativas básicas para trabalhar com os outras pessoas e ilustra nossos valores corporativos. Comportamentos corruptos ou antiéticos não são tolerados na bioMérieux.

Este documento é uma referência indispensável para todos e cada um de nós, para ajudar a tomar as decisões certas, na hora certa, em um ambiente profissional cada vez mais complexo. Respeitar este compromisso com a ética e integridade é vital para realizar nosso trabalho e servir continuamente a saúde pública, nossos clientes, os pacientes e todas as nossas partes interessadas.

Contamos com o envolvimento de todos os funcionários para salvaguardar a cultura e os valores fundamentais de nossa empresa.

Se você tiver alguma dúvida, sua gerência, seu parceiro de Recursos Humanos, o Departamento Jurídico e seu Diretor de Conformidade estarão disponíveis para ajudá-lo.



# 1/ NOSSO CÓDIGO DE CONDUTA: ORIGENS E OBJETIVOS

## COMO TRABALHAMOS

Nossa empresa tem uma forte reputação, baseada em valores transmitidos por gerações. Essas raízes nos permitem continuar a crescer como líderes em nossa área.

Para manter nossa posição de liderança, devemos conduzir nossas atividades comerciais de acordo com nossos princípios éticos e em conformidade com as leis e regulamentos em vigor.

Entendemos que nossa experiência em doenças infecciosas e nossa presença internacional nos dá a obrigação de agir como cidadão corporativo responsável, atendendo pacientes, a comunidade médica, nossos clientes, acionistas e todas as partes interessadas da bioMérieux.

Através de nosso compromisso com o Código, agimos sobre essa responsabilidade, de uma forma tangível.

## O Código se aplica a todos na bioMérieux

O Código se aplica a todos os funcionários, subsidiárias, afiliados, executivos e diretores da bioMérieux. Também procuramos aplicar os mesmos princípios expressos no Código a nossos fornecedores, clientes, distribuidores e terceiros.

## Usando o Código de Conduta Global

O Código de Conduta Global visa orientar nossas ações e nos ajudar a integrar os valores do Grupo em nossa vida profissional diária. Nosso Código está disponível publicamente em vários idiomas. Todos devemos ler o Código completamente para entender as expectativas da Empresa e consultá-lo sempre que tivermos dúvidas ou preocupações.

## E se as regras do meu país forem diferentes do que está escrito no código?

Onde as leis locais exigem um padrão mais alto ou adicional, as leis locais devem ser aplicadas. Se, por outro lado, este Código fornecer um padrão mais alto, então o Código prevalecerá. No entanto, se houver um conflito entre as leis locais e este Código, notifique o Departamento de Ética e Conformidade, conforme definido na seção "Alcance".

## Violações ao Código

Este código é mais do que palavras no papel, ele deve orientar nossas ações como representantes da bioMérieux. Comportamento antiético ou ilegal não é tolerado. Espera-se que cada funcionário da organização siga rigorosamente este Código. Qualquer funcionário que viole este Código, ou incentive ou autorize tal violação estará sujeito a ações disciplinares, incluindo a rescisão do.

## NOSSA RESPONSABILIDADE SOBRE O CÓDIGO DE CONDUTA

### Ética e Conformidade é responsabilidade de todos

Por meio de nosso programa de Ética e Conformidade, enfatizamos que nossas ações devem ser baseadas em nossos valores fundamentais. Seguindo este código, juntamente com o programa de Ética e Conformidade, podemos evitar consequências potencialmente prejudiciais da não conformidade. Seguir este Código é responsabilidade de todos na bioMérieux. Nossas ações no trabalho diário têm uma influência direta sobre a Empresa.

O Departamento de Ética e Conformidade oferece cursos obrigatórios online e presenciais sobre tópicos que se aplicam a você no escopo de seu trabalho na bioMérieux. Esse treinamento é necessário para garantir que você saiba como identificar e evitar riscos que possam prejudicar a bioMérieux ou seus funcionários. Se você for gerente, é responsável por garantir que seus subordinados diretos concluam todo o treinamento atribuído.

O comportamento ilegal ou antiético por parte de um funcionário pode causar danos significativos. Em muitas áreas, o impacto da não conformidade pode resultar em multas altas, processos criminais e destruir um dos ativos mais valiosos da bioMérieux: sua reputação.

### Os gerentes têm responsabilidade especial sobre o Código

Uma cultura de ética deve começar de cima. Os gerentes devem, antes de tudo, modelar os valores do Código por meio de liderança pessoal exemplar e comportamento ético. Os gerentes são incentivados a promover a importância da conformidade, tornando-a uma consideração-chave na tomada de decisões.

Todos os gerentes são responsáveis pela organização e supervisão dos funcionários subordinados a eles. Os gerentes devem garantir que seus funcionários estejam cientes do Código e ajudar a responder a quaisquer perguntas que possam ter. Se houver sérias preocupações sobre o Código ou comportamento que possa violar o Código, espera-se que os gerentes encaminhem essas preocupações para sua gerência ou para o Departamento de Ética e Conformidade.

As responsabilidades dos gerentes não eximem os funcionários de suas próprias responsabilidades, mas ajudam a garantir que as mensagens-chaves de conformidade sejam entregues, respeitadas e seguidas em todas as suas organizações.

## As Equipes Locais de Conformidade são responsáveis pela implementação do Código de Conduta Global nas afiliadas da bioMérieux

Nossos princípios éticos se estendem a todos os lugares em que operamos. Por esse motivo, estabelecemos Equipes Locais de Conformidade, responsáveis por apoiar o desenvolvimento da ética e da conformidade. Essas equipes ajudam a garantir que as políticas corporativas, bem como as leis e procedimentos locais, sejam entendidos e aplicados e, devem encaminhar sérias preocupações de conformidade ao Departamento de Ética e Conformidade. Além disso, temos uma rede de representantes de privacidade de dados cobrindo todos os locais. O Código visa orientar nossas ações e nos ajudar a integrar os valores do Grupo em nossa vida profissional diária.

## ALCANCE

A bioMérieux incentiva uma cultura de abertura, onde os funcionários podem se sentir à vontade para trazer preocupações. Essa abertura é essencial para um Programa de Conformidade eficaz. Sem isso, os problemas não são relatados e não são corrigidos e podem desencadear consequências negativas. Contamos com você para nos ajudar a manter o melhor programa de ética e conformidade possível. Você está "no local certo" e na melhor posição para evitar ações inconsistentes com este Código. Ao expressar suas perguntas e preocupações quando surgir um problema em potencial, podemos ajudá-lo a resolvê-lo.

### Como posso contatar Ética e Conformidade?

Você deve entrar em contato diretamente com seu **Diretor Regional de Conformidade** ou entrar em contato com Ética e Conformidade através do endereço [Compliance\\_Officer@biomerieux.com](mailto:Compliance_Officer@biomerieux.com). O Direito de Privacidade de Dados Global pode ser contactado em [PrivacyOfficer@biomerieux.com](mailto:PrivacyOfficer@biomerieux.com).

### A quem devo dizer se tenho uma preocupação séria?

Quando você observa um comportamento que você acredita que viole o nosso Código, esperamos que o denuncie. O ideal é você encaminhar quaisquer preocupações ao seu gerente direto ou a outro membro da sua equipe de gestão, que encaminhará as preocupações para os canais adequados. Reconhecemos, no entanto, que pode haver circunstâncias em que você não se sinta confortável em relatar o problema. Você sempre pode procurar ajuda diretamente do **Departamento de Ética e Conformidade** ou relatar suas preocupações através da Linha de Ética (**EthicsLine**). Recomendamos que você denuncie confidencialmente, ao invés de guardar a informação para si.

## O que é a Linha de Ética e como posso fazer uma denúncia?

A “EthicsLine” é uma ferramenta de denúncia confidencial para auxiliar as gerências e os funcionários a trabalharem juntos para lidar com a corrupção, fraude ou outra má conduta grave no local de trabalho. O assunto que pode ser denunciado através da Linha de Ética varia de acordo com o país, dependendo das leis locais.

Na maioria dos países, você pode expressar suas preocupações confidencialmente em seu próprio idioma através de nossa Linha de Ética. As denúncias podem ser feitas online ou por telefone. Para obter mais informações sobre a Linha de Ética e perguntas frequentes, visite a página de Ética e Conformidade na intranet, em "Manifestando Preocupações".

## Terei problemas por relatar algo?

Os funcionários que expressarem uma preocupação genuína não estarão sujeitos a retaliação, vingança ou qualquer forma de assédio. Nenhum funcionário de qualquer nível tem permissão para se envolver em retaliação, vingança ou assédio contra qualquer outro funcionário por expressar uma preocupação de boa fé. Os gerentes não podem de forma alguma desencorajar os funcionários a levar preocupações ou reclamações para os canais adequados, incluindo Ética e Conformidade, Recursos Humanos e Jurídico.



2/

## NÓS PRODUZIMOS E VENDEMOS PRODUTOS DE QUALIDADE PARA MELHORAR A SAÚDE PÚBLICA

### VISANDO QUALIDADE E SEGURANÇA

Quando se trata de assistência médica, a precisão e a atenção aos detalhes não são apenas importantes, mas também podem significar a diferença entre a vida e a morte. Prevenir erros de diagnóstico ou de tratamento é o cerne do que fazemos.

Nós produzimos produtos de alta qualidade que são essenciais para a saúde dos que dependem deles. Em todas as nossas funções, temos em especial a responsabilidade de garantir que segurança e qualidade sejam prioridades claras.

#### PENSE PRIMEIRO

- Cumpra os requisitos legais e regulamentares, bem como políticas e procedimentos internos.
- Certifique-se de que padrões de alta qualidade sejam aplicados em cada estágio do processo de fabricação.
- Comunique imediatamente qualquer preocupação relacionada à não conformidade do produto.
- Comunique imediatamente as reclamações dos clientes relacionadas aos nossos produtos médicos à função / departamento de Qualidade e Atendimento ao Cliente local.

## INTERAGINDO COM PROFISSIONAIS DE SAÚDE

O objetivo final das interações da bioMérieux com os profissionais de saúde (HCPs) é melhorar a qualidade do atendimento ao paciente e melhorar a saúde pública. Os HCPs são essenciais para nossa missão e fornecem assistência valiosa no desenvolvimento de nossos produtos, na execução de ensaios clínicos e na assistência aos pacientes com nossos produtos.

Nunca devemos oferecer ou fornecer qualquer coisa para um HCP com a intenção de influenciá-lo inadequadamente a prescrever, recomendar, comprar ou fornecer nossos produtos. Deve haver uma razão comercial legítima para todas as nossas interações com os profissionais de saúde. Lembre-se que o setor da saúde é altamente regulamentado: o que pode ser considerado práticas de negócios aceitáveis ou cortesias em outros setores pode não ser apropriado quando interagimos com HCPs. Devemos seguir o Manual de Prevenção da Corrupção, regras e políticas locais e códigos de conduta do setor (como AdvaMed e MedTech) para orientação em áreas tais como presentes, hospitalidade e refeições.

Segundo as leis de vários países, qualquer transferência de valor de nossa empresa para um HCP deve ser registrada e informada ao governo. Essas leis de transparência podem exigir que informemos, entre outras coisas: presentes, refeições, honorários de consulta, contratos de pesquisa e despesas de viagem. Nós somos responsáveis pela precisão dos registros e informação de qualquer pagamento através do processo relevante.

### PENSE PRIMEIRO

- Nunca ofereça ou forneça qualquer coisa a um HCP com a intenção de influenciá-lo inadequadamente a prescrever, recomendar, comprar ou fornecer nossos produtos.
- Garanta que seguimos as leis e regulamentos locais sobre promoção e comercialização para os HCPs, leis de transparência, códigos de conduta do setor (como AdvaMed e MedTech) e o Manual de Prevenção da Corrupção.
- Documente a justificativa comercial para nossas interações com os HCPs e registre pagamentos de acordo com as políticas e procedimentos financeiros.

## PROMOÇÃO E COMERCIALIZAÇÃO

Nossos produtos oferecem benefícios significativos para nossos clientes e seus pacientes. Ser informado sobre nossos produtos e serviços ajuda nossas clínicas clientes a atender às necessidades de seus pacientes. Fornecer essas informações de maneira precisa, transparente e justa é essencial para colocar nossos produtos nas mãos de quem precisa deles.

Existem muitos regulamentos para proteger os pacientes de práticas de comercialização imprecisas ou injustas que podem prejudicar sua saúde. Ao fornecer informações sobre nossos produtos, você deve respeitar todas as leis, regulamentos, códigos do setor e nossos processos internos e normas aplicáveis.

### PENSE PRIMEIRO

- Use apenas materiais promocionais ou educacionais que tenham sido aprovados.
- Nunca crie seus próprios materiais promocionais ou altere materiais aprovados sem autorização e aprovação.
- Promova os produtos apenas para usos aprovados localmente, conforme determinado pelos regulamentos locais.



## 3/ NÓS NEGOCIAMOS DE ACORDO COM AS REGRAS

### COMÉRCIO INTERNACIONAL

A bioMérieux tem clientes e parceiros de negócios em todo o mundo. No comércio internacional, as leis de um país podem ser aplicadas a transações que ocorrem em outro país. Os funcionários envolvidos no comércio internacional devem estar familiarizados e cumprir todas as leis, regulamentos e restrições aplicáveis à importação, exportação, boicote, alfândega e embargos. O não cumprimento dessas restrições pode levar a sanções civis e criminais, bem como a perda de privilégios de importação ou exportação.

#### Controles de exportação

A transferência de itens de um país para outro está sujeita às leis e regulamentações denominadas "controles de exportação". Mercadorias (bens e materiais), tecnologia (dados técnicos e know-how) e software são todos cobertos por essas regras. Os controles de exportação também restringem a reexportação de itens de um país para outro. As leis de um país do qual um item se origina ou onde é produzido podem restringir ou proibir exportações ou reexportações para determinados países sancionados.

A maioria dos países possui leis e regulamentos que restringem ou proíbem as exportações para determinados países, organizações e indivíduos. Essas restrições visam impedir que essas partes obtenham conhecimento, materiais ou tecnologia que possam ser usados para prejudicar as pessoas ou o meio ambiente. Muitos países publicam listas de "partes recusadas" que incluem, por exemplo, organizações terroristas identificadas ou narcotraficantes. A bioMérieux deve respeitar essas listas, garantindo que não negocie com as partes recusadas.

#### Leis de alfândega e importação

Qualquer item tangível ou intangível que é trazido para um país de outro país é uma importação e está sujeito às regras de alfândega e importação. Como importador, somos obrigados a tomar cuidados razoáveis na determinação da classificação, valor e país de origem corretos para todas as importações.

#### PENSE PRIMEIRO

- Entenda as políticas e os procedimentos da Empresa sobre exportação e importação, bem como as restrições comerciais relevantes.
- Tenha todas as licenças e permissões necessárias antes de transferir qualquer coisa de um país para outro.
- Certifique-se de que todas as informações, como documentação de importação e exportação, fornecidas aos governos sejam verdadeiras, completas e oportunas.
- Consulte especialistas da empresa designados se houver dúvidas ou erros a serem resolvidos.

### INTERAGINDO COM OS NOSSOS PARCEIROS DE NEGÓCIOS COM INTEGRIDADE

Nossa rede global de fornecedores e parceiros de negócios é um ativo crítico para a bioMérieux. Manter relacionamentos fortes e mutuamente benéficos com fornecedores responsáveis e parceiros de negócios é essencial para atender nossos clientes em todo o mundo.

#### Expectativas éticas de fornecedores e parceiros de negócios

Nós nos esforçamos para construir relacionamentos comerciais com fornecedores e parceiros comerciais que compartilham nosso compromisso com práticas comerciais éticas. Esperamos que todas as partes com as quais negociamos cumpram o Estatuto da bioMérieux para Compras Responsáveis.



Isso inclui as expectativas de que fornecedores e parceiros de negócios:

- Cumprirão todas as leis e regulamentos nos países em que operam;
- Recusar-se-ão a participar de qualquer forma de corrupção;
- Evitarão e eliminarão práticas anticompetitivas;
- Seguirão as leis de comércio internacional;
- Assumirão a responsabilidade pela saúde e a segurança de seus funcionários;
- Respeitarão os direitos humanos básicos, incluindo a proibição do trabalho infantil, tráfico humano e quaisquer outras práticas cruéis, desumanas ou degradantes;
- Cumprirão as leis trabalhistas;
- Permitirão associação livre de funcionários;
- Agirão de acordo com as normas e leis internacionais relacionadas à proteção ambiental.

## Seleção de fornecedores e tratamento justo dos parceiros de negócios

Esforçamo-nos em fazer parceria com diversas empresas, permitindo-lhes apresentar seus produtos, serviços e expertise à bioMérieux. Isso inclui pequenas empresas e empresas pertencentes a mulheres, minorias, veteranos e pessoas com deficiência. Os fornecedores devem ser selecionados com base no preço, qualidade, entrega, serviço, diversidade e reputação, bem como em seu compromisso com práticas comerciais ambientais e éticas responsáveis.

### PENSE PRIMEIRO

- Conduza os negócios de maneira justa e honesta.
- Selecione parceiros de negócios e fornecedores com base em sua capacidade de atender aos interesses, valores e necessidades da Empresa, livres de conflitos de interesses pessoais.
- Cumpra as políticas e procedimentos da Empresa em relação a seleção e gerenciamento de fornecedores e outros parceiros de negócios.
- Garanta que nossos fornecedores entendam nossas expectativas éticas.
- Solicite reparação se tivermos conhecimento de um problema de conformidade, incluindo a rescisão de contratos.

## RESPEITANDO A CONCORRÊNCIA LEAL

É do nosso interesse promover um setor em que as práticas de negócios sejam respeitáveis. A maioria dos sistemas econômicos nacionais e regionais promove a livre concorrência como a melhor maneira de alcançar progressos que beneficiam a vida dos consumidores. A equidade em nossos relacionamentos com nossos concorrentes promove a confiança de nossos consumidores e facilita nosso trabalho.

Muitos comportamentos de negócios podem ser proibidos, dependendo das leis do país em que a conduta ocorre.

### PENSE PRIMEIRO

Devemos nos abster de condutas que violem leis antitruste e similares que regulam a concorrência. Exemplos incluem, embora não estejam limitados, ao seguinte:

- **Fixação de preços:** a fixação de preços entre concorrentes, direta ou indiretamente, é uma violação das leis antitruste e é estritamente proibida.
- **Alocação do Clientes e Mercado:** é ilegal que os concorrentes concordem em não competir pelos negócios, o que inclui acordos sobre como dividir mercados, seja por território, linha de produtos ou clientes. Os funcionários nunca devem discutir ou concordar com uma solicitação ou demanda de um concorrente ou de dois ou mais distribuidores para dividir territórios, produtos ou clientes.
- **Informações competitivas:** embora seja uma prática comum e admissível coletar informações sobre concorrentes, é estritamente proibido pelas leis da concorrência e pelas regras gerais de negócios obter informações competitivas por meio de canais ilegais ou injustos (por exemplo, roubar informações ou solicitar informações aos ex-funcionários do concorrente atualmente empregado da bioMérieux). Além disso, nenhuma informação confidencial pertencente a terceiros deve ser obtida ou mantida na ausência da aceitação expressa de tais terceiros (por exemplo, um contrato de confidencialidade e não divulgação assinado).
- **Publicidade desleal:** é ilegal usar a comparação de produtos da bioMérieux com produtos de concorrentes similares em campanhas promocionais ou publicitárias, se essa comparação não se basear em estudos ou dados objetivos reais.

## NÃO TOLERAMOS A CORRUPÇÃO

Empresas como a nossa têm um papel essencial no esforço global para acabar com a corrupção e o tráfico de influência.

**Corrupção é a disposição para agir de maneira desonesta ou fraudulenta, direta ou indiretamente, em troca de ganhos pessoais.** Uma pessoa em posição de poder que é ilegalmente paga para tomar uma decisão que favorece o pagador, comete corrupção juntamente com o pagador também. A corrupção aumenta o custo dos negócios, cria concorrência desleal, prejudica a inovação e prejudica as estruturas sociais. Além disso, atrasa, distorce e desvia o crescimento econômico e aprofunda a pobreza.

Tráfico de influência é um tipo de corrupção que ocorre quando uma pessoa usa uma influência real ou aparente sobre alguém em um cargo de autoridade pública para obter favores indevidos ou tratamento preferencial para outra pessoa em troca de uma vantagem ou um pagamento.

A bioMérieux está comprometida em conduzir suas atividades livres da influência injusta de suborno e corrupção, incluindo tráfico de influência. Nenhum suborno ou outra vantagem indevida deve ser dado, direta ou indiretamente, para obter uma vantagem injusta. **Temos tolerância zero à corrupção na bioMérieux.** Além disso, nossos parceiros de negócios (como distribuidores, contratados ou agentes) devem se comprometer com os mesmos padrões éticos que esperamos de nossos funcionários. Vantagens impróprias podem ser qualquer coisa de valor, incluindo subornos, propinas, descontos ilegais, pagamentos por baixo dos panos, presentes, entretenimento ou despesas de viagem.

### Políticas relevantes

Adotamos um Programa de Prevenção da Corrupção que inclui:

- Um Manual de Prevenção da Corrupção;
- Princípios de Conduta de Negócios para Terceiros; e
- Um processo para selecionar e trabalhar com intermediários.

Todos os funcionários devem seguir cuidadosamente o Programa de Prevenção da Corrupção em todas as transações comerciais.

## E quanto a presentes, hospitalidade e viagens?

Você não pode fornecer nenhum benefício (direta ou indiretamente), incluindo presentes, hospitalidade ou viagens a um cliente (real ou potencial) ou a um funcionário do governo que tenha a intenção ou possa ser influenciado a tomar uma decisão comercial injustamente. Em muitos países, as leis limitam ou proíbem o fornecimento de refeições, entretenimento ou presentes para essas pessoas. O Manual de Prevenção da Corrupção fornece informações detalhadas sobre este tópico e deve ser seguido.

Lembre-se de que a percepção importa. Algo que você oferecer pode parecer um pagamento inadequado, independentemente da sua intenção. Você deve evitar até que algo pareça suborno.

### PENSE PRIMEIRO

- Recuse-se a participar de corrupção ou autorizar corrupção ou suborno de qualquer tipo.
- Siga todas as leis e regras internas aplicáveis em relação à interação com o governo e os profissionais de saúde, conforme descrito no Manual de Prevenção da Corrupção.
- Garanta que nossos terceiros estejam cientes e se comprometam com nossos padrões éticos em relação a corrupção e suborno.
- Alerta o Departamento de Ética e Conformidade se houver alguma dúvida ou preocupação sobre atividade potencialmente corrupta.

## ASSEGUANDO A INTEGRIDADE FINANCEIRA / ANTI LAVAGEM DE DINHEIRO

Muitas pessoas confiam na bioMérieux para manter registros financeiros precisos e honestos, incluindo nossos funcionários, acionistas, autoridades fiscais, governos e o público.

Devemos garantir que nossas operações comerciais sejam registradas adequadamente de acordo com as normas de contabilidade aplicáveis. Estabelecemos políticas e procedimentos financeiros para garantir o cumprimento dessas normas, bem como de leis e regulamentos.

A bioMérieux proíbe qualquer participação em lavagem de dinheiro. **A lavagem de dinheiro é o processo de disfarçar a natureza e a fonte de dinheiro relacionado a atividades criminosas (como corrupção, terrorismo ou tráfico de drogas) como comércio legítimo, onde a verdadeira fonte não pode ser identificada.** Qualquer irregularidade detectada em relação ao país de origem ou à instituição financeira envolvida em uma transação específica deve ser investigada e relatada aos recursos internos (como Ética e Conformidade, Auditoria Interna ou Controle de Exportação).

#### PENSE PRIMEIRO

- Siga as políticas e procedimentos financeiros internos.
- Nunca faça entradas falsas, enganosas ou ilusórias.
- Forneça estimativas, análises ou informações justas aos representantes apropriados para que os ativos e passivos possam ser avaliados adequadamente.
- Garanta que estejamos trabalhando com parceiros comerciais legítimos que não participam de atividades criminosas.
- Coopere com nossos auditores internos e externos.
- Para evitar esquemas de fraude externos, sempre verifique se uma solicitação de informações confidenciais é válida, confirmando a fonte da solicitação.

## GESTÃO DE REGISTROS

Nosso compromisso com a integridade é reforçado pela criação, a manutenção e o descarte adequados de registros comerciais precisos. Esses registros são ativos valiosos para a bioMérieux e devem ser cuidadosamente gerenciados e protegidos. A manutenção adequada de registros é uma parte essencial da conformidade.

### Contratos e outros acordos legais

Uma documentação legal válida e aplicável apoia fortemente a Empresa na concretização de seus objetivos de negócios e a protege de sérios riscos comerciais, legais e éticos.

Sem documentação legal, pode ser difícil impor um acordo comercial se houver uma disputa ou litígio. Também pode ser difícil ou até impossível reconhecer a receita de acordo com as normas de contabilidade ou responsabilizar outra parte de acordo com nossas normas.

Devemos ser particularmente cuidadosos ao documentar os serviços prestados à bioMérieux por intermediários, como consultores, conselheiros, agentes, especialistas ou distribuidores. Os pagamentos a essas partes devem ser cuidadosamente definidos para corresponderem de maneira justa aos serviços prestados e devem ser devidamente registrados nos livros da Empresa. A conformidade e as obrigações éticas devem ser documentadas para garantir que os intermediários sejam totalmente responsáveis perante as normas de nossa Empresa.

#### PENSE PRIMEIRO

- Garanta que todos os compromissos entre a bioMérieux e terceiros (pessoas físicas ou jurídicas) sejam documentados em um contrato por escrito, pedido de compra ou outro documento legal apropriado.
- Garanta a revisão, a validação e a aprovação final e a assinatura de documentos legais em conformidade com os processos e procedimentos da Empresa.
- Garanta que as obrigações éticas e de conformidade da Empresa e de terceiros relevantes sejam claramente definidas.

### Retenção e destruição de registros

Somos obrigados pelas leis dos países em que fazemos negócios a manter certos tipos de registros por períodos específicos. O não cumprimento das regras locais e globais pode sujeitar a Empresa a penas, multas e outras sanções ou nos colocar em séria desvantagem em qualquer processo judicial futuro (por exemplo, litígios, auditorias regulatórias). Além disso, devemos lembrar que nossos registros são de nossa responsabilidade - devemos ser capazes de defender todos os documentos que criamos.

#### PENSE PRIMEIRO

- Mantenha e destrua documentos de acordo com os requisitos legais locais e a política interna de retenção de registros.
- Pense com cuidado se um registro é necessário (como um email) antes de escrever.
- Lembre-se de que devemos assumir a responsabilidade por quaisquer documentos que criarmos.
- Registre informações reais e objetivas, não enganosas ou exageradas.
- Pense no público que pode ler um registro, intencional ou não (como a mídia, o governo ou os acionistas).



## 4/ ASSEGURAMOS QUE PROCESSAMOS DADOS COM ÉTICA

### RESPEITO PELA PRIVACIDADE E PROTEÇÃO DE DADOS PESSOAIS

A privacidade é um direito fundamental nos termos do Artigo 12 da Declaração Universal dos Direitos Humanos de 1948, e a bioMérieux está comprometida em manter a confidencialidade dos dados pessoais. Muitos países têm regulamentos rigorosos que restringem o uso de informações pessoais. Tais leis exigem que as empresas tomem medidas adequadas para garantir a confidencialidade, a integridade e a disponibilidade de informações pessoais.

Todo funcionário com acesso à informações pessoais deve concordar em aderir às regras de proteção de dados pessoais e coletar, usar e divulgar informações pessoais somente de acordo com as regras internas da bioMérieux e as leis locais.

"Dados pessoais" significa qualquer informação relativa a uma pessoa física identificada ou identificável; uma pessoa identificável é um indivíduo que pode ser direta ou indiretamente determinado por referência a um número de identificação ou a um ou mais fatores específicos à sua identidade física, fisiológica, mental, econômica, cultural ou social.

#### PENSE PRIMEIRO

Os dados devem ser:

- Processados legalmente, de forma justa e transparente em relação ao titular dos dados (indivíduo).
- Coletados para fins específicos, explícitos e legítimos e não processados posteriormente de maneira incompatível com esses objetivos.
- Adequados, pertinentes e limitados ao necessário em relação aos fins para os quais são processados (minimização de dados).
- Precisos e, quando necessário, atualizados.
- Mantidos em um formato que permita a identificação dos titulares de dados por não mais do que o necessário para as finalidades para as quais os dados pessoais são processados.
- Processados de maneira a garantir a segurança adequada dos dados pessoais.
- Transferidos de um país para outro somente após procurar aconselhamento jurídico ou de conformidade.

Quando solicitado, os titulares dos dados devem:

- Ser informados da existência e da finalidade de qualquer processamento que envolva seus dados pessoais.
- Ter o direito de acessar, retificar e opor-se aos seus dados.
- Relate imediatamente ao Diretor Global de Privacidade de Dados qualquer potencial uso indevido ou perda de dados pessoais.

### BIOÉTICA E CONFORMIDADE DE PESQUISA

**Bioética é o estudo de questões éticas levantadas pelos avanços da biologia e da medicina.** Ela fornece caminhos para resolver questões éticas que surgem em todos os tipos de situações clínicas. A bioMérieux está comprometida em proteger a saúde dos indivíduos e do público, considerando ativamente as implicações bioéticas sempre que se envolver em pesquisa biomédica.

## PROTEÇÃO DE DADOS DO PACIENTE

Como empresa de assistência médica, a bioMérieux tem acesso a **dados pessoais em um contexto de assistência médica, conhecido como dados do paciente** - os quais são informações muito confidenciais. A bioMérieux está comprometida com a proteção das informações de saúde do paciente e com a conformidade com os regulamentos aplicáveis a seu uso e divulgação. **Identificadores de pacientes**, incluindo, mas não limitado a, nome, número de previdência social, número de telefone, código postal ou número de prontuário **são considerados Informações de Saúde Protegidas (PHI)**. As PHI não devem ser processadas para outros fins que não sejam operações de tratamento, pagamento ou assistência médica ao paciente. As divulgações de PHI devem ser limitadas ao mínimo necessário para atingir o objetivo permitido. Os funcionários autorizados devem se comprometer a manter a privacidade e a confidencialidade de quaisquer dados / PHI do paciente.

### PENSE PRIMEIRO

- Garanta a aderência às normas internacionais de bioética.
- Forneça informações precisas aos pacientes e voluntários sobre o uso de suas amostras e dados para fins de pesquisa.
- Mantenha a confidencialidade em relação a pacientes e voluntários. Para exemplificar, não devemos usar os nomes dos indivíduos que participam de nossa pesquisa (principalmente por meio de amostras ou dados) como identificação.
- Comunique os resultados da pesquisa de acordo com as normas internacionais.
- Garanta que nossos parceiros de pesquisa, como biólogos, médicos e fornecedores de amostras, compartilhem nossos valores.



5/

## CUIDAMOS DO BEM-ESTAR DA NOSSA EQUIPE

### COMPROMISSO COM OS FUNCIONÁRIOS

Enraizada em uma tradição humanista e visionária, a bioMérieux procura atrair e desenvolver talentos inovadores e ricos em diversidade profissional e cultural. Temos o compromisso de promover um ambiente de trabalho inclusivo e seguro, onde os funcionários possam atingir todo o seu potencial.

A bioMérieux assumiu um compromisso com as leis e várias convenções internacionais, incluindo a Declaração Universal dos Direitos Humanos de 1948 e os Princípios Orientadores das Nações Unidas sobre Empresas e Direitos Humanos de 2011. Desde 2003, a bioMérieux é membro do Pacto Global da ONU, uma iniciativa internacional sob os auspícios das Nações Unidas que visa a abordar os problemas gerados pela globalização.

Também respeitamos as Convenções Fundamentais da Organização Internacional do Trabalho (proibição do trabalho infantil e trabalho forçado, respeito à liberdade de associação), promoção da diversidade, direitos das mulheres, respeito pelos direitos das pessoas a usar seus recursos naturais e o direito a saúde.

## Manter um ambiente de trabalho saudável e seguro

Todos temos direito a um ambiente de trabalho saudável e seguro. Todo funcionário tem a responsabilidade de tomar precauções razoáveis para evitar danos às pessoas, mantendo um ambiente de trabalho seguro, incluindo a conformidade com os requisitos de saúde, segurança e meio ambiente.

### Abuso de drogas

A bioMérieux está comprometida em manter um ambiente de trabalho saudável e livre de drogas. A posse ou uso de uma substância (que não esteja sob prescrição médica) que possa criar uma condição perigosa é estritamente proibida no local de trabalho. A incapacidade por consumo de drogas ou álcool não será tolerada. Um funcionário que esteja tomando um medicamento prescrito que possa interferir em suas responsabilidades no local de trabalho deve consultar o Recursos Humanos local para obter orientação.

Qualquer funcionário que manipule substâncias com potencial de abuso ou uso indevido deve cumprir as políticas e os regulamentos locais da bioMérieux sobre o manuseio e armazenamento adequados dessas substâncias, a fim de evitar desvios para o uso ilícito.

### Proibição de violência no local de trabalho

A segurança dos funcionários é uma prioridade clara. A bioMérieux proíbe estritamente os funcionários de fazer ameaças ou praticar atos violentos contra colegas de trabalho ou qualquer indivíduo que esteja conduzindo negócios com a Empresa. É proibido qualquer ato ou ameaça de violência no local de trabalho por ou contra um funcionário.

Os funcionários não devem trazer arma ou qualquer outro item ou substância potencialmente prejudicial para o local de trabalho ou para as instalações.

#### PENSE PRIMEIRO

- Conduza nosso trabalho de maneira segura.
- Considere nossas ações cuidadosamente, para não colocar em risco a nós mesmos ou aos outros.
- Conheça e cumpra a lei e as políticas da empresa relacionadas em áreas sujeitas a regulamentos ambientais e de segurança.
- Esforce-se para melhorar continuamente a saúde ocupacional, a segurança e o desempenho ambiental.
- Certifique-se de que quaisquer substâncias que possam ser abusadas ou mal utilizadas sejam manuseadas adequadamente.
- Denuncie imediatamente condições perigosas e outras condições de saúde, segurança ou meio ambiente.

## RESPEITANDO OS DIREITOS HUMANOS

### Diversidade, não discriminação e assédio

A bioMérieux está comprometida com um ambiente de oportunidades iguais de emprego e ascensão para todos os indivíduos qualificados. A diversidade de nossos funcionários é uma força que é promovida e apoiada em toda a Empresa. Nosso compromisso com a diversidade inclui fazer acomodações razoáveis para ajudar as pessoas com deficiência e necessidades sociais.

A bioMérieux proíbe comportamentos que destacam um funcionário ou grupo de funcionários de maneira negativa por causa de sexo, idade, raça, etnia, nacionalidade, religião, estado civil, orientação ou identificação sexual, deficiência, doença, informação genética ou qualquer outra característica protegida pelas leis aplicáveis. Todos os aspectos da relação de trabalho, como contratação, designação, promoção, remuneração, disciplina e rescisão, devem ser feitos sem levar em consideração essas características.

A bioMérieux apoia e promove um ambiente de trabalho livre de assédio, sob qualquer forma. A bioMérieux não tolerará comportamento ofensivo ou abusivo no local de trabalho que crie um ambiente intimidador ou hostil. A Empresa não tolerará assédio de um indivíduo por qualquer motivo. Em particular, a bioMérieux proíbe o assédio sexual, incluindo avanços sexuais indesejados, pedidos de favores sexuais e outras condutas verbais ou físicas sexualmente discriminatórias.

### Direitos humanos

Como membro do Pacto Global, a bioMérieux promove e defende a lei internacional dos Direitos Humanos. A bioMérieux condena o uso de trabalho forçado e trabalho infantil. Cumprimos todas as leis relacionadas à escravidão e ao tráfico de pessoas.

#### PENSE PRIMEIRO

- Apoie e promova o compromisso da bioMérieux com a inclusão e a diversidade.
- Nunca discrimine ou assedie alguém.
- Nunca se envolva em nenhum ato ou ameaça de violência contra outro funcionário.
- Garanta os direitos humanos fundamentais e conformidade com as leis trabalhistas.

## EVITANDO CONFLITOS DE INTERESSE

Fazer o que é certo é muito importante na bioMérieux. Todos devemos trabalhar juntos para garantir que construamos uma empresa que tome decisões com base nos méritos, e não no interesse pessoal. **Qualquer relacionamento ou interesse pessoal que possa impedir um funcionário de tomar uma decisão comercial justa e imparcial é um conflito de interesses** e deve ser evitado.

Os funcionários não devem usar sua posição para obter lucros diretos ou indiretos para si ou para amigos ou parentes. Isso inclui tirar proveito de qualquer oportunidade oferecida à bioMérieux para benefício próprio do funcionário.

O recebimento de presentes, gratificações, taxas, comissões ou pagamentos acima de um valor nominal apresenta um conflito de interesses para os funcionários da bioMérieux. Se lhe oferecerem algo de um fornecedor, cliente ou qualquer outro parceiro comercial que possa impedi-lo de tomar uma decisão comercial justa e imparcial, você não deve aceitar.

Os funcionários não devem aceitar ou permanecer em nenhuma situação em que um relacionamento com amigos ou parentes possa afetar sua capacidade de fazer julgamentos objetivos.

O uso dos bens e serviços da bioMérieux deve ser apenas para fins comerciais legítimos da bioMérieux, não para benefício pessoal de um funcionário e nunca para fins ilegais ou antiéticos. O uso pessoal dos recursos da Tecnologia da Informação Empresarial (email, internet, telefone etc.) não deve interferir na produtividade do trabalho e não deve exceder um custo nominal para a Empresa. Essas ferramentas são de propriedade da bioMérieux. É estritamente proibido o uso destas, para fins não relacionados ao trabalho, que não seja para uso pessoal ocasional pouco frequente, ou para fins que violem quaisquer políticas da bioMérieux, incluindo a política contra assédio.

Empregos externos que possam afetar o desempenho do trabalho de um funcionário na bioMérieux devem ser evitados. Um funcionário não deve servir a nenhuma organização que possa fornecer bens ou serviços à bioMérieux, comprar bens ou serviços da bioMérieux ou competir com a bioMérieux sem a aprovação prévia do Diretor de Conformidade.

### PENSE PRIMEIRO

- Entenda e siga a Política de Conflitos de Interesse da bioMérieux.
- Evite situações em que nossos interesses pessoais entrem em conflito com os da bioMérieux.
- Divulgue qualquer possível conflito de interesses ao seu Gerente e ao Departamento de Ética e Conformidade.



# 6/

## INTERAGIMOS DE FORMA CUIDADOSA COM A NOSSA COMUNIDADE

## PROTEGENDO O MEIO AMBIENTE

A dedicação da bioMérieux ao desenvolvimento sustentável reforça nosso compromisso social. Além de seguir as leis e regulamentos ambientais, implementamos programas e iniciativas para minimizar nosso impacto ambiental.

### PENSE PRIMEIRO

- Cumpra todas as leis e regulamentos ambientais, incluindo licenças e registros adequados.
- Esforce-se para desenvolver e melhorar continuamente nosso sistema de gerenciamento ambiental para minimizar nosso impacto ambiental.
- Identifique, rotule e gerencie produtos químicos e materiais perigosos que apresentem um perigo para o meio ambiente, a fim de garantir seu manuseio, movimentação, armazenamento, reciclagem ou reutilização e descarte seguros.
- Estabeleça sistemas internos para a detecção e avaliação precoces de riscos ambientais potenciais e tome medidas para mitigar ou eliminar esses riscos sempre que possível.

## APOIO À FILANTROPIA E À RESPONSABILIDADE SOCIAL CORPORATIVA DE ACORDO COM NOSSOS VALORES

Como líder em saúde pública com presença global, colocamos pacientes e, de maneira mais ampla, pessoas, no centro de nossas atividades. Defendemos nossa responsabilidade social corporativa através do apoio a uma variedade de iniciativas.

Como parte do Grupo Institut Mérieux, a bioMérieux está fortemente comprometida com a saúde pública. Na atividade filantrópica específica, dedicamos a maior parte de nossas doações para apoiar as ações da Fundação Mérieux e da Fundação Christophe e Rodolphe Mérieux.

A bioMérieux também apoia iniciativas nos países onde temos locais e filiais. Normalmente, selecionamos projetos relacionados a:

- Negócios ou áreas de especialização de nossa empresa: diagnóstico in vitro, combate a doenças infecciosas, resistência antimicrobiana, câncer e doenças cardiovasculares;
- A missão da nossa Empresa, melhorar a saúde pública e contribuir para o acesso à saúde, especialmente em países emergentes.

Damos prioridade a projetos que permitam à bioMérieux ser um cidadão corporativo nas comunidades onde seus locais e filiais estão situados e a solicitações de organizações com status de interesse público reconhecido.

Essas doações são feitas voluntariamente, como reflexo de nossos valores, sem nenhuma expectativa de tratamento favorável por parte do receptor em troca. A bioMérieux nunca faz uma contribuição em troca de um favor ou vantagem comercial. Sempre siga as orientações encontradas no Manual de Prevenção da Corrupção ao determinar se uma contribuição de caridade é permitida.

### PENSE PRIMEIRO

- Cumpra o Código ao representar a bioMérieux em qualquer atividade externa.
- Nunca doe ou prometa doar para uma causa, pessoalmente ou em nome da bioMérieux, com a intenção de obter uma vantagem comercial para a bioMérieux.
- Lembre-se de que as doações feitas a pedido de profissionais de saúde ou funcionários do governo estão sujeitas a uma inspeção especial.
- Nunca obrigue qualquer funcionário ou parceiro de negócios a apoiar uma iniciativa filantrópica específica.



## 7/ NOS COMUNICAMOS COM CUIDADO

### TRATAMENTO DE INFORMAÇÕES CONFIDENCIAIS

Os funcionários devem sempre se esforçar para proteger e preservar os ativos da Empresa contra roubo, perda, dano, descuido, desperdício e uso indevido. Isso inclui nossas informações confidenciais, seja em formato verbal, impresso ou eletrônico. Informações confidenciais podem incluir, entre outras coisas:

- Todas as informações relacionadas a invenção, solicitação de patente, desenvolvimento ou fabricação de qualquer produto, incluindo desenhos, estatísticas de desempenho, processos e dados de fabricação, dados ou especificações de teste;
- Todas as informações sobre funcionários, incluindo remuneração ou benefícios, arquivo pessoal (registros de funcionários);
- Políticas, procedimentos, instruções e normas de trabalho da empresa;
- Cronogramas de lançamento de produto;
- Informações sobre o mercado de nossos produtos, clientes, preços, termos de contrato e vendas ou táticas e estratégias de marketing, bem como informações sobre nossos fornecedores e atividades competitivas;
- Informações financeiras confidenciais sobre a Empresa; e
- Informações confidenciais sobre transações da Empresa, incluindo transações com clientes, provedores financeiros e fornecedores, ou fusões e aquisições e alienações.



Se for necessário divulgar informações confidenciais a terceiros, as partes apropriadas deverão assinar um Termo de Confidencialidade (CDA) antes de compartilhar qualquer informação. Os CDAs não eximem os funcionários da responsabilidade de tomar cuidado ao decidir quais informações divulgar.

Quando existir um CDA, devemos respeitar as disposições, pois a Empresa pode perder a proteção de suas informações ou ser exposta a reivindicações de danos se trocas de informações não estiverem documentadas ou ocorrerem outros lapsos.

#### PENSE PRIMEIRO

- Compartilhe informações confidenciais apenas com funcionários internos que tenham uma "necessidade de conhecimento" legítima.
- Evite discutir ou divulgar informações confidenciais em áreas onde elas podem ser obtidas por indivíduos sem a "necessidade de conhecimento".
- Cumpra todas as regras internas e externas de segurança relacionadas à tecnologia da informação e acesso ao local.
- Tratar adequadamente essas informações e evitar qualquer uso indevido ou destruição delas.
- Assegurar que os CDAs estejam em vigor e sejam seguidos se precisarmos discutir informações confidenciais com terceiros.
- Esteja ciente de que os dados que criamos nos sistemas da empresa permanecem sendo propriedade da bioMérieux, exceto as informações protegidas pelos regulamentos de privacidade locais.
- Comunique imediatamente qualquer incidente que possa comprometer a confidencialidade de informações sensíveis.

## GARANTIR A UTILIZAÇÃO ADEQUADA DO SISTEMA DE INFORMAÇÃO

O Sistema de Informação da bioMérieux faz parte dos ativos da bioMérieux. Sua crescente importância o torna essencial para apoiar nossas atividades diárias e sua proteção é um objetivo fundamental para todos.

Cada usuário do Sistema de Informação deve estar ciente das práticas esperadas, principalmente com base no senso comum, para ser um colaborador ativo para a segurança do Sistema de Informação.

#### PENSE PRIMEIRO

- Proteja nossos códigos de acesso aos Sistemas de Informação, incluindo senhas, cartões e tokens, nunca os compartilhando.
- Conecte apenas hardware de Tecnologia da Informação da bioMérieux na rede corporativa da bioMérieux, a não ser quando tivermos autorização do Sistema de Informação ou estivermos usando conexões remotas pré-autorizadas.
- Evite a introdução de software mal-intencionado, pirateado ou não aprovado nos Sistemas de Informação do grupo bioMérieux.
- Nunca participe de violações ou interrupções de segurança nos componentes de Sistemas de Informação.
- Somente envie ou armazene informações confidenciais fora da rede do Grupo bioMérieux se elas cumprirem as regras de confidencialidade.
- Nunca use os Sistemas de Informação do Grupo bioMérieux para se envolver ativamente na aquisição ou transmissão de informações ou materiais que violem os regulamentos e leis locais dos países.
- Nunca empreste seu laptop a ninguém sem sua presença e controle.

## RESPEITO PELOS DIREITOS DE PROPRIEDADE INTELECTUAL

Para permanecer líder em diagnóstico in vitro, a bioMérieux dedica recursos humanos e financeiros significativos para criar produtos, processos ou ideias inovadoras nos campos técnico, científico, financeiro ou comercial. Tais informações representam ativos valiosos para a bioMérieux que devem ser protegidos com o máximo cuidado, física e juridicamente.

A proteção física inclui medidas como proteção por senha e criptografia de dados eletrônicos ou armazenamento trancado para documentação impressa, cuidados com correspondências eletrônicas ou impressas e abster-se de discutir informações confidenciais em locais públicos.

Os funcionários devem manter a confidencialidade dos segredos comerciais e informações confidenciais da bioMérieux. Segredos comerciais podem incluir informações sobre o desenvolvimento de sistemas, processos, produtos, know-how e tecnologia.

Todos os funcionários da bioMérieux estão estritamente proibidos de apropriar-se de qualquer informação aprendida de terceiros durante a realização de suas atividades profissionais, quando ela puder ser considerada razoavelmente confidencial, plagiada ou como violação de quaisquer direitos de propriedade intelectual (incluindo patentes, direitos autorais, marcas comerciais, nomes de domínio ou segredos comerciais) de terceiros.

### PENSE PRIMEIRO

- Proteja os direitos de propriedade intelectual da bioMérieux.
- Respeite a confidencialidade e os direitos de Propriedade Intelectual de terceiros.

## INFORMAÇÃO PRIVILEGIADA E NEGOCIAÇÃO

O uso de informações privilegiadas refere-se ao uso de informações confidenciais como fator na tomada de uma decisão de investimento. Como as informações não estão disponíveis para outros investidores, uma pessoa que as utilize pode obter uma vantagem injusta sobre o resto do mercado.

Os funcionários não estão impedidos de fazer investimentos pessoais, incluindo compras de ações da Empresa, que não violam as políticas da Empresa, incluindo nosso Código de Negociação no Mercado. No entanto, todos devemos estar cientes de que o uso de informações confidenciais sensíveis ao preço como parte de uma decisão de investimento é proibido pelas leis e regulamentos do mercado de ações e títulos.

**Informação privilegiada: qualquer informação direta ou indiretamente relacionada à bioMérieux, que ainda não foi divulgada pela bioMérieux em um comunicado oficial à imprensa e que, se fosse divulgada ao público, provavelmente teria influência no preço das ações da bioMérieux ou no preço dos instrumentos financeiros a ela associados.**

### PENSE PRIMEIRO

Para cumprir as leis de valores mobiliários, não devemos:

- Comprar ou vender ações com base em qualquer informação que se torne conhecida por meio de nossas atividades profissionais com a bioMérieux e não esteja disponível ao público.
- Compartilhar essas informações privilegiadas com qualquer pessoa.



## DIAGNOSTICS IS POWER

The power to fight infectious diseases



#pioneeringdiagnostics

Líder mundial no campo do diagnóstico in vitro há mais de 60 anos, a bioMérieux está presente em 45 países e atende a mais de 160 países com o apoio de uma grande rede de distribuidores. Em 2023, as receitas atingiram € 3,675 bilhões, com 90% de vendas fora da França.

A bioMérieux fornece soluções de diagnóstico (sistemas, reagentes, software e serviços) que determinam a fonte de doenças e contaminações para melhorar a saúde do paciente e garantir a segurança do consumidor. Seus produtos são utilizados principalmente para o diagnóstico de doenças infecciosas. Eles também são usados para detectar micro-organismos em produtos agroalimentares, farmacêuticos e cosméticos.

V 02.E